



Revisión del desempeño en sustentabilidad 2024

Nuestra promesa, nuestro propósito, nuestro progreso



La promesa de Sylvamo

Creemos en la promesa del papel de educar, comunicar y entretener. El papel nos conecta entre nosotros y es un vínculo duradero con los recursos naturales renovables.

Nuestro propósito es producir el papel que usted necesita de la manera más responsable y sustentable. Apuntamos alto, innovamos y creamos valor para nuestros clientes e inversores.

El futuro del papel merece una compañía comprometida con el éxito de todo el ecosistema. Sabemos que el bienestar de los bosques que amamos, las comunidades en donde vivimos, y hasta aquellos que confían en nuestro papel, depende del bienestar de todos.

Somos Sylvamo; nos hemos desarrollado para ayudar al mundo a cumplir la promesa del papel.

Sylvamo. La Empresa de Papel del Mundo.

PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

“La sustentabilidad desempeña un papel importante en la búsqueda de nuestra visión de ser el empleador, el proveedor y la inversión de elección”.

Jean-Michel Ribieras

Presidente y director ejecutivo



[Ver video ahora](#)



86 %

de la energía de nuestras fábricas generada a partir de residuos de biomasa renovables y neutros en carbono, en lugar de combustibles fósiles

\$5 millones

invertidos globalmente con socios estratégicos para apoyar iniciativas ambientales y sociales

54 %

de fibra de origen mundial certificada según el estándar del Forest Stewardship Council® (FSC®) o del Programa para el Reconocimiento de la Certificación Forestal (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC) y el 100 % cumplió con el estándar de FSC de Madera controlada (fsc.org/en/cw)

9500

niños apoyados a través de proyectos del Día Global del Servicio

25 %

de reducción en el uso de agua en la fábrica de Tres Lagoas, en comparación con el nivel de referencia de 2019

Nuevas asociaciones

con UNICEF y con la Fundación Nacional de Pesca y Vida Silvestre (National Fish and Wildlife Foundation, NFWF)

89.º percentil

ubicado en el 11 % superior tanto en desempeño ambiental como en adquisiciones sustentables entre compañías de la industria evaluadas por EcoVadis

A- Bosques

B Agua

B Clima

Puntajes del CDP mejorados el segundo año consecutivo

Aspectos destacados de sustentabilidad en 2024

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS:

Un mensaje del director de Sustentabilidad

En 2024, presenciamos un impulso global de informes ambientales, sociales y de gobernanza que pasaron de ser voluntarios a obligatorios.

Se propusieron, aprobaron e implementaron regulaciones de informes en casi todas las regiones donde opera Sylvamo: **Europa, América Latina y Norteamérica**. Esta proliferación de normas exigió que adoptáramos una estrategia integral para garantizar el cumplimiento mientras maximizamos el valor de nuestros esfuerzos de presentación de informes para las partes interesadas clave.

En Europa, nos enfocamos en el Reglamento de Deforestación de la UE (EU Deforestation Regulation, EUDR), la Directiva de Informes de Sustentabilidad Corporativa (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) y la Taxonomía de la UE para actividades sostenibles. También comenzamos a determinar los pasos necesarios para cumplir con la Directiva de Diligencia Debida de Sustentabilidad Corporativa (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD).

En América Latina, realizamos un seguimiento de los esfuerzos de Brasil para crear un nuevo marco para la captura y el almacenamiento de carbono.

En Norteamérica, seguimos la creación, el aplazamiento y la suspensión de los requisitos de divulgación relacionados con el clima de la Comisión de Bolsa y Valores (Securities and Exchange Commission, SEC) de los EE. UU. y estamos alineados con estándares globales, como el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) y el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (Task Force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD).

Para navegar por los diversos panoramas regulatorios, establecimos un equipo de gobernanza interdisciplinario que proporcionó capacitación y fomentó la experiencia interna esencial para mantenerse a la vanguardia de estos cambios regulatorios.

En función de la complejidad de los datos, dedicamos tiempo y recursos considerables a implementar un sistema simplificado de recopilación, análisis e informes de datos destinado a garantizar divulgaciones oportunas y precisas.

Cuando llega el momento de informar, tenemos una estructura de gobernanza sólida que supervisa nuestras iniciativas y divulgaciones a través de controles internos, lo que nos prepara para auditorías de terceros y un aseguramiento de los datos independiente, un requisito de diferentes organismos reguladores.

Afortunadamente, nuestra estrategia para garantizar que Sylvamo siga siendo una compañía sustentable (que genera ganancias para nuestros accionistas, protege el medioambiente y mejora las vidas de las personas con las que interactuamos) proporciona una base sólida para atravesar los panoramas de informes en constante evolución, garantizar que nuestros objetivos y metas sigan siendo relevantes para Sylvamo y entregar los resultados que nuestras partes interesadas esperan.

Los invito a leer nuestra revisión de desempeño en sustentabilidad para conocer cómo implementamos esta estrategia en 2024. Como siempre, los invitamos a compartir sus comentarios. Envíen las preguntas que tengan a sustainability@sylvamo.com.

Atentamente,

James McDonald
Director de Sustentabilidad



Progreso de los objetivos para 2030

OBJETIVO PARA 2030		PROGRESO A 2024
Bosques sustentables – Garantizar ecosistemas forestales saludables y productivos		
	Abastecimiento sustentable	
	Lograr que el 100 % de nuestra fibra provenga de bosques gestionados sustentablemente, con el fin de proteger los bosques, la biodiversidad y las vertientes.	El 100 % de la fibra de origen mundial cumplió con el estándar de FSC de madera controlada, lo que mitiga el riesgo de usar fibra de fuentes no aprobadas (fsc.org/en/cw)
	Conservación y restauración	
	Conservar, fomentar o recuperar 100 000 hectáreas de tierras forestales ecológicamente significativas a nivel global	Más de 16 200 hectáreas de tierras forestales conservadas, mejoradas o restauradas en todas las regiones de Sylvamo
Personas y comunidades prósperas – Proteger y mejorar las vidas de nuestros empleados y apoyar a nuestras comunidades		
	Seguridad en el lugar de trabajo	
	Lograr lugares de trabajo sin lesiones	■ Más del 95 % de los empleados completaron la capacitación de liderazgo en seguridad ■ Enfocarse en la seguridad con un objetivo para reducir las lesiones en las manos en un 50 %
	Estadísticas de inclusión y diversidad de la fuerza laboral*	
	Fomentar lugares de trabajo inclusivos y diversos al lograr lo siguiente: ■ 30 % de representación general de mujeres ■ 35 % de mujeres en puestos de liderazgo ■ 25 % de representación de grupos minoritarios en puestos asalariados en Norteamérica e iniciativas de representación regional	■ 22 % de representación general de mujeres ■ 26 % de mujeres en puestos de liderazgo ■ 21 % de representación de grupos minoritarios ■ Consulte nuestro informe EEO-1 en Sylvamo.com para obtener datos adicionales
	Impacto en la comunidad	
	Mejorar la educación infantil en nuestras comunidades	USD 14 400 000 invertidos en comunidades locales que apoyan la educación infantil y las necesidades críticas de la comunidad desde 2021
Operaciones responsables – Mejorar nuestro impacto climático y nuestra administración de los recursos naturales**		
	Reducción de gases de efecto invernadero	
	Reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3 en un 35 % y definir un camino para llegar al objetivo de un nivel cero de emisiones	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3 reducidas en un 4 %***
	Reducción del consumo de agua	
	Reducir el consumo de agua general en un 25 % e implementar planes de administración del agua basados en el contexto en todas las fábricas.	Aumento del 2 % con respecto al nivel de referencia

*Revisamos y actualizamos continuamente nuestros objetivos y programas para ser el empleador de elección. Nuestro objetivo es contratar al candidato más calificado para cada puesto, cumplir con las leyes y reglamentaciones locales y alinearnos con las expectativas de las partes interesadas.

**Nivel de referencia de 2019 para los objetivos de operación responsable

***Las emisiones de alcance 3 incluyen las categorías 1, 3, 4, 6 y 7

Administración ambiental

Mejorar nuestro impacto climático y administración de los recursos naturales



Porcentaje de madera obtenida por país:

39 % Brasil	14 % Francia	11 % Suecia
34 % Estados Unidos	2 % Otro*	

100 %

de la fibra obtenida a nivel mundial siguió el estándar de FSC de madera controlada (fsc.org/en/cw)

99 %

de nuestras tierras forestales están certificadas según el estándar de FSC (C101761) de Forest Management.

54 %

de fibra obtenida en todo el mundo es FSC o certificada por PEFC

Cómo obtenemos la fibra

Europa

Nuestra fábrica en Saillat, Francia, depende de bosques privados para satisfacer sus necesidades de suministro de fibra. Nuestra subsidiaria de abastecimiento de madera en Francia, Comptoir des Bois de Brive (CBB), se especializa en comprar y cosechar madera de áreas circundantes para abastecer a la fábrica de Saillat y a otros usuarios de madera comercial locales.

Un elemento fundamental para el programa de abastecimiento de fibra de CBB es el Certificado del Grupo de Administración Forestal de FSC (C109669) administrado por Sylvamo Foret Services (SFS), una empresa subsidiaria de ingeniería ambiental de Sylvamo que proporciona servicios de administración y certificación forestal a propietarios de bosques en Francia. SFS ha aumentado su membresía a más de 1850 propietarios de tierras, lo que representa 35 250 hectáreas (87 105 acres) o casi el 30 % de todas las áreas forestales certificadas por FSC en Francia. Tanto CBB como SFS han sido pioneros en el desarrollo y la aplicación del programa de Servicios del Ecosistema de FSC en Francia, que crea incentivos económicos para que los propietarios protejan y conserven las áreas de alto valor de conservación.

Nuestra fábrica de Nymolla, Suecia, se asocia estrechamente con un proveedor de fibra certificado para garantizar que toda la fibra comprada cumpla con los requisitos de nuestra política global de adquisición de fibra, que requiere que solo usemos fibra de bosques administrados de manera responsable. La mayor parte de la fibra usada en Nymolla se obtiene dentro de un radio de 90 kilómetros (56 millas). La fábrica cuenta con certificaciones de fibra de cadena de custodia de acuerdo con los estándares de FSC (C084255) y PEFC (PEFC/10-31-179), y emplea un sistema de trazabilidad para documentar y verificar el origen de la madera utilizada.

América Latina

Brasil es el único país en el que poseemos áreas forestales, lo que nos permite implementar programas de administración forestal con una actuación ecológica beneficiosa, como nuestro programa de administración Bem Te Vi. Bem Te Vi rastrea la actividad de la vida silvestre en nuestros bosques para comprender y conservar

la biodiversidad en nuestra tierra. Tenemos 100 000 hectáreas (247 000 acres) de área forestal ubicada cerca de nuestras fábricas, donde cultivamos árboles de eucalipto que nos permiten tener una fuente sustentable de fibra de madera de alta calidad.

Los árboles de eucalipto llegan a la madurez en un plazo de siete años y producen una fibra ideal para la fabricación de papel. Cuando se utiliza madera de eucalipto para fabricar pulpa, se requiere menos madera en comparación con muchas otras especies comúnmente utilizadas. Su rápida tasa de crecimiento y eficiencia la convierten en una especie ambientalmente atractiva para la fabricación de papel, así como para la generación de energía renovable.

Casi todas nuestras tierras forestales están certificadas según los estándares de administración forestal de FSC y PEFC. Más de un cuarto de nuestras tierras forestales se reserva para la conservación, y esas áreas cuentan con bosques con especies de árboles nativos para apoyar la conservación del hábitat de la biodiversidad. Nuestro Plan de gestión forestal se puede encontrar en la sección Políticas de sustentabilidad de Sylvamo.com.

Norteamérica

Para proveer madera a nuestras fábricas de Eastover, Carolina del Sur, y Ticonderoga, Nueva York, trabajamos con un único proveedor de fibra que está certificado según los estándares de la cadena de custodia más importante. Suministra fibra cosechada en bosques cercanos administrados responsablemente.

Aproximadamente tres cuartos de la madera utilizada en nuestra fábrica de Ticonderoga se obtiene en Nueva York, y el resto proviene principalmente de Vermont y New Hampshire. Casi toda la madera utilizada en nuestra fábrica de Eastover proviene de Carolina del Sur y Carolina del Norte.

La mayor parte de esta fibra proviene de bosques privados, lo que promueve el desarrollo económico de las comunidades dentro de estas áreas. También crea oportunidades para involucrar a los propietarios de tierras forestales locales en buenas prácticas de administración forestal sustentable, lo que ayuda a preservar los ecosistemas forestales locales para beneficio de esas comunidades.

Para saber cómo nos estamos preparando para el EUDR, consulte la página 11.

Energía

La energía es vital para el proceso de fabricación de papel, y estamos orgullosos de nuestros esfuerzos por reducir el consumo de energía. Generamos más del 80 % de las necesidades totales de energía de nuestras fábricas a partir de residuos de biomasa renovables y neutros en carbono, y esto reduce nuestra necesidad de recurrir a combustibles fósiles.

Emisiones (Alcance 1, 2 y 3)

Total de emisiones brutas de Alcance 1, 2 y 3 por región (equivalente a toneladas métricas de CO₂)

Región	Emisiones de Alcance 1	Emisiones de Alcance 2*	Emisiones de Alcance 3
Europa	99 745	3891	337 910
América Latina	121 886	34 286	521 104
Norteamérica	477 926	49 883	740 398

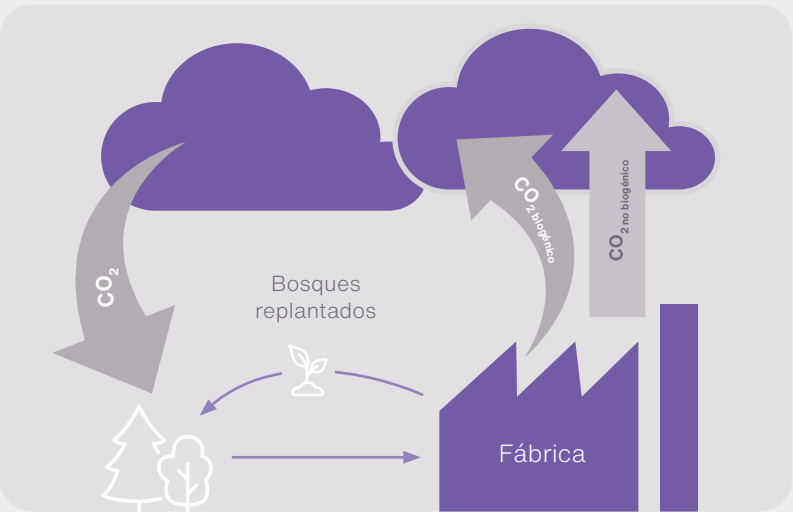
*Basado en la ubicación y el mercado

CICLO DE CARBONO BIOGÉNICO



Los árboles absorben CO₂ de la atmósfera y, a medida que se descomponen, el carbono biogénico se libera de vuelta a la atmósfera. Este ciclo natural está en equilibrio, por lo que los niveles atmosféricos de CO₂ permanecen sin cambios.

RESUMEN DE FUENTES DE ENERGÍA DE SYLVAMO



Se utiliza biomasa residual para generar más del 80 % de las necesidades de energía de nuestra fábrica, lo que libera carbono biogénico de regreso a la atmósfera. El ciclo se repite a medida que los bosques de explotación se gestionan de manera sustentable para producir continuamente fibra para las futuras cosechas.

Desglose del consumo global de combustible:

86 %

Uso total de combustible biogénico

14 %

Combustibles fósiles



Conservación del agua en Tres Lagoas

En octubre, nuestra fábrica de Tres Lagoas, Brasil, se convirtió en la primera en el sistema de Sylvamo en lograr una reducción del 25 % en el uso de agua con respecto al nivel de referencia de 2019, gracias a la innovación de los miembros del equipo local.

Daniel Herminio, ingeniero del equipo de fabricación de Tres Lagoas, vio la oportunidad de reutilizar el agua en el proceso de producción de papel, en lugar de tratarla y desecharla. Basándose en la idea de Herminio, el equipo de Tres Lagoas diseñó una solución que devuelve el 100 % del agua al proceso.

“Esta iniciativa destaca la experiencia dentro de nuestro equipo y muestra una solución local que tiene el potencial de transmitirse a otras fábricas, lo que garantiza un impacto positivo en nuestra industria y en el medio ambiente”, dijo Patrick Wilczynski, vicepresidente sénior de Excelencia Operativa.

La solución innovadora de Tres Lagoas redujo el consumo de agua de la fábrica en más de 650 000 metros cúbicos (aproximadamente 172 000 000 millones de galones) y está siendo revisada para su posible implementación en las demás fábricas de nuestra propiedad.

“El agua es un componente fundamental de nuestras operaciones, y reconocemos la importancia de administrarla de manera responsable”, dijo Wilczynski. “Al enfocarnos en reducir el uso del agua en áreas de alto riesgo, no solo protegemos nuestros recursos, sino que también demostramos nuestro compromiso con la sustentabilidad”.

El valor ecológico y económico de los bosques administrados de manera sustentable

Estamos trabajando con el Fondo Mundial para la Naturaleza (World Wildlife Fund, WWF) en Francia para educar a los propietarios de tierras sobre la evaluación del valor ecológico de los árboles individuales, como los microhábitats que mantienen especies prioritarias de búhos, martas y murciélagos, además de su valor económico a lo largo del tiempo.

El proyecto Forest Carbon Toolbox tiene como objetivo establecer metodologías, herramientas y mejores prácticas para que las utilicen los administradores forestales al decidir qué árboles cosechar, a qué árboles darles más tiempo para que crezcan y maximicen su captura de carbono y su potencial económico, y qué árboles conservar para la biodiversidad.

Sylvamo, con la ayuda de WWF, estableció un área de capacitación, llamada marteloscopio, dentro de un bosque de demostración cerca de nuestra fábrica de Saillat, Francia. Allí, los administradores de recursos forestales pueden simular estas técnicas de administración y sus efectos durante 50 años. La simulación utiliza modelos científicos para ayudar a los participantes a comprender cómo equilibrar los desafíos económicos, de la biodiversidad y del carbono.

Este esfuerzo es solo una parte de nuestra participación en Forests Forward, un programa exclusivo de WWF para la acción corporativa en apoyo de la naturaleza, el clima y las personas.



Nuestra duradera asociación con WWF-France ha generado valiosos recursos para mejorar nuestros bosques. Forest Carbon Toolbox, Biodiversity Toolbox y el marteloscopio ofrecen un conjunto de herramientas integral y dinámico diseñado para brindar apoyo a los bosques, la vida silvestre, los propietarios de tierras y la industria por igual”.

Emmanuel Ripout, director de Sylvamo Foret Services



Personas

Proteger y mejorar las vidas de nuestros empleados y apoyar a nuestras comunidades



Operar de manera segura

Nuestra responsabilidad más importante es la seguridad y el bienestar de los miembros de nuestro equipo. Sabemos que lograr y mantener un lugar de trabajo libre de lesiones requiere un esfuerzo continuo que nunca terminará.

Utilizamos proyectos de seguridad específicos que se centran en el reconocimiento de peligros y la eliminación de riesgos. Estos proyectos no solo identifican y corrigen tareas y condiciones de seguridad críticas, también desarrollan las habilidades y competencias de los líderes de seguridad al poner en práctica las habilidades aprendidas en la capacitación en seguridad. Seguimos requiriendo capacitación en liderazgo de seguridad para empleados y contratistas para equiparlos con los conocimientos y las habilidades necesarios para reconocer y mitigar riesgos de manera efectiva.

Proporcionamos plataformas para que nuestros empleados compartan y analicen historias y experiencias personales relacionadas con la seguridad, con lo que fomentamos una comprensión más profunda de cómo los afecta la seguridad y promovemos nuestro compromiso con una cultura de seguridad sólida. Estos debates destacan áreas de mejora y celebran los éxitos y las mejores prácticas en diferentes instalaciones.

En 2024, presentamos jornadas de concientización sobre seguridad, en las que hicimos una pausa en el trabajo en todas nuestras instalaciones para centrarnos en la seguridad sin distracciones. Un componente de las medidas de seguridad es un análisis de las tendencias de lesiones, los peligros potenciales, las causas raíz de situaciones peligrosas y formas de abordar estos problemas. Las medidas de seguridad refuerzan nuestro mensaje de seguridad central: **Ponemos a las personas antes que el papel, siempre.**

Las jornadas de concientización sobre seguridad enfatizan la importancia de que cada persona tenga la autoridad para detener el trabajo cuando existan condiciones o comportamientos poco seguros. Nuestro compromiso de crear una cultura de seguridad resiliente a través de estos programas respalda nuestro objetivo de 2030 de lograr un lugar de trabajo libre de lesiones.

Lesiones graves o incidentes que cambian la vida en 2024:	
Empleados	2
Contratistas	2
Total	4

Estadísticas de inclusión y diversidad de la fuerza laboral

Global

22 %

Total de mujeres

26 %

Mujeres en liderazgo



Acceda a nuestro informe EEO-1.

Regional

3 %*

Europa: Personas con discapacidades

5 %

América Latina: Personas con discapacidades

19 %

Asalariados de América Latina: Minorías raciales/étnicas

21 %

Asalariados de Norteamérica: Minorías raciales/étnicas

Inversiones comunitarias en 2024: USD 5 millones

Personas



Planeta



*No incluye la fábrica de Nymolla



Imagen cortesía de ©UNICEF/UN0398127

Sylvamo anuncia asociación con UNICEF para apoyar Skills4Girls

Hicimos una donación de USD 500 000 para apoyar la iniciativa Skills4Girls de UNICEF. Esta asociación aumentará las habilidades de las niñas para competir en una fuerza laboral del siglo XXI.

Skills4Girls trabaja con y para niñas en 19 países al equiparlas con habilidades básicas, STEM, digitales y de vida, como la confianza en sí mismas, la resolución de problemas y la toma de decisiones.

“Estamos orgullosos de asociarnos con UNICEF para abordar esta necesidad crítica”, dijo James McDonald, director de sustentabilidad. “La cartera de proyectos permitirá a las niñas desarrollar las habilidades específicas necesarias para el trabajo que se necesitan para apoyar el aprendizaje y el empleo de por vida”.

La iniciativa promueve las habilidades de liderazgo y la defensa de las niñas en América Latina a través de tutorías, capacitación y talleres.

“Con 620 millones de adolescentes en el mundo hoy en día, tenemos la oportunidad de dar forma al futuro para la igualdad de género al garantizar que tengan las habilidades para tener éxito en una fuerza laboral del siglo XXI”, dijo Michele Walsh, vicepresidenta ejecutiva y directora de filantropía de UNICEF USA. “UNICEF no puede hacer este trabajo solo, y valoramos enormemente la asociación de Sylvamo para apoyar las habilidades de las niñas adolescentes, puesto que esto ayuda a crear un cambio transformador para las niñas y sus comunidades”.

Skills4Girls se alinea con nuestros objetivos de 2030 de mejorar las comunidades donde viven y trabajan los empleados, y acelera el progreso hacia el logro del Objetivo 5 de Desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, ya que garantiza la igualdad de género y empodera a todas las mujeres y niñas.



Poner en marchas Las personas antes que el papel

En 2024, presentamos el premio Las personas antes que el papel (People Before Paper), un reconocimiento otorgado a los miembros del equipo de Sylvamo que demuestran un liderazgo excepcional en seguridad y bienestar. Uno de nuestros ganadores inaugurales, Glauber Sales, energizó la cultura de seguridad dentro de su equipo a través de la confianza y el cuidado genuino de sus colegas.

Sales, un gerente de operaciones en nuestra fábrica de Tres Lagoas, Brasil, comenzó su carrera como ingeniero en nuestra fábrica en Mogi Guacu, Brasil. Aprendió a través de la experiencia que un entorno en el que las personas se sienten libres de expresarse y cuidarse mutuamente promueve un entorno de trabajo seguro.

“Su enfoque amistoso y la confianza puesta en el equipo de operaciones demuestra la importancia de las personas antes que el papel”, dijo Luis Fernando Matiolo, gerente de fábrica de Tres Lagoas. “Siempre ha demostrado que las personas son importantes”.

La dedicación de Sales para crear un entorno de trabajo seguro es evidente en las acciones de su equipo.

“El equipo se siente cómodo deteniendo el trabajo sin represalias”, dijo Matiolo. “Siguen los procedimientos de seguridad porque creen genuinamente en su importancia”.

Más de 750

proyectos de seguridad para eliminar las lesiones en 2024



Transparencia y cumplimiento

Fomentamos una cultura de confianza, transparencia y responsabilidad

Atravesamos la incertidumbre regulatoria creyendo en el valor general de siempre de hacer lo correcto, de la manera correcta, por las razones correctas. Estos son algunos de los principales desarrollos regulatorios que se avecinan y lo que estamos haciendo para prepararnos.

Reglamento de Deforestación de la Unión Europea

El Reglamento de Deforestación de la Unión Europea (European Union Deforestation Regulation, EUDR) es el reglamento de la UE para minimizar el consumo de productos provenientes de cadenas de suministro asociadas con la deforestación o la degradación forestal.

Pasamos gran parte de 2024 trabajando con proveedores, clientes y otros socios comerciales en toda nuestra cadena de suministro para prepararnos para el EUDR antes de la fecha límite de cumplimiento, que se retrasa hasta el 30 de diciembre de 2025.



Pasamos gran parte de 2024 trabajando con proveedores, clientes y otros socios comerciales en toda nuestra cadena de suministro para prepararnos para el EUDR...”

Estamos comprometidos a servir a nuestros clientes y hemos hecho grandes avances hacia el cumplimiento, incluido el trabajo con gobiernos y asociaciones industriales en todas nuestras regiones para garantizar que los responsables de formular políticas de la UE comprendan completamente la naturaleza compleja de nuestro negocio. Continuaremos ese trabajo para lograr el cumplimiento.

Hemos hecho un progreso significativo al:

- Crear una solución personalizada para enviar la información requerida al sistema EU TRACES, la que se ha probado con éxito
- Continuar trabajando con proveedores, clientes y socios comerciales para respaldar la trazabilidad y el cumplimiento de la diligencia debida

Probaremos nuestro proceso para asegurarnos de que haya tiempo suficiente para abordar cualquier problema mucho antes de la fecha límite de cumplimiento.

Nuestros planes incluyen cómo manejaremos el riesgo en toda nuestra cadena de suministro mientras trabajamos con otras organizaciones para optimizar el cumplimiento. Trabajaremos para garantizar que la fibra que utilizamos no esté asociada con la deforestación o la degradación forestal.

Estamos desarrollando una evaluación integral de riesgos para hacer una revisión de los proveedores de fibra. Esto incluye emitir un cuestionario, verificar la documentación de respaldo y realizar auditorías. También especificaremos acciones de mitigación para cualquier situación que supere un riesgo insignificante de incumplimiento. Revisaremos las evaluaciones anualmente para evitar que ingresen a nuestra cadena de suministro fibras que no cumplan con los requisitos. También planeamos proporcionar una declaración anual que resuma nuestras medidas de cumplimiento.

Directiva de informes de sustentabilidad corporativa

El Parlamento Europeo adoptó la Directiva de informes de sustentabilidad corporativa (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) para estandarizar los informes de sustentabilidad. La CSRD requiere que comencemos a presentar informes para nuestras operaciones europeas en 2028 y a nivel mundial para 2029. Debemos divulgar cómo se integran los factores de sustentabilidad, incluidos los derechos humanos, en nuestro modelo de negocio, estrategia, gobernanza, diligencia debida, gestión de riesgos y seguimiento del progreso.

La CSRD presenta la “doble materialidad”, que requiere que las empresas informen cómo afectan el desempeño financiero los problemas de sustentabilidad y cómo afectan a las personas y al planeta las operaciones. Incluye el aseguramiento obligatorio de toda la información de sustentabilidad transmitida, a fin de garantizar la confiabilidad de los datos y combatir el lavado verde. Las empresas deben hacer divulgaciones detalladas sobre temas ambientales, sociales y de gobernanza.

Hemos introducido varias iniciativas nuevas relacionadas con la recopilación de datos, la diligencia debida y la evaluación de las partes interesadas para garantizar divulgaciones oportunas y precisas.

Riesgo climático

Sylvamo reconoce que el clima está cambiando y que las emisiones de gases de efecto invernadero son un factor contribuyente. Nuestro negocio enfrenta riesgos significativos debido al cambio climático, lo que podría interrumpir las operaciones y causar pérdidas financieras. Estos riesgos incluyen cambios en los patrones climáticos, eventos climáticos severos y desastres naturales que pueden dañar los activos y afectar la disponibilidad de recursos esenciales como fibra, agua y combustible. Estamos evaluando nuestras vulnerabilidades relacionadas con el clima y desarrollando estrategias para mejorar nuestra resiliencia.

Sylvamo continúa reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero y avanzando en una economía con menos emisiones de carbono. Generamos más del 80 % de la energía utilizada en nuestras fábricas a partir de residuos de biomasa neutros en carbono, lo que reduce al mínimo el uso de combustibles fósiles.

Todo nuestro negocio depende de la sustentabilidad de los bosques. Los bosques saludables absorben el carbono y desempeñan un papel importante en la mitigación del impacto de las emisiones de gases de efecto invernadero. Continuaremos promoviendo y practicando una administración forestal responsable para asegurar ecosistemas forestales saludables y productivos para las generaciones futuras.

Cómo tomamos decisiones

En Sylvamo, la estrategia de sustentabilidad, la gobernanza y el trabajo con varias partes interesadas no son solo responsabilidad de nuestro equipo de sustentabilidad. Muchos grupos diferentes en toda la compañía desempeñan funciones importantes y trabajan en conjunto para alcanzar nuestros objetivos para 2030. Es solo cuando todos nos movemos en la misma dirección que se produce un cambio significativo.



**Obtenga más información sobre
nuestra gobernanza en la sección
Por qué nos preocupamos en
Sylvamo.com.**

El resto de nuestra historia

Obtenga más información sobre el sendero de sustentabilidad de nuestra empresa, nuestra cultura y nuestro desempeño anual completo en sustentabilidad en la sección Por qué nos importa en Sylvamo.com.



Acceda a GRI, TCFD, CDP y otros datos de informes de EcoVadis.

Esta Revisión del desempeño en sustentabilidad contiene declaraciones a futuro dentro del significado de la Sección 27A de la Ley de Valores de 1933 y la Sección 21E de la Ley de Bolsa de Valores de 1934, incluidos nuestros planes y objetivos para el futuro. Cualquiera o todas las declaraciones a futuro pueden resultar ser incorrectas, y nuestras acciones y resultados reales podrían diferir sustancialmente de lo que expresan o implican, porque implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos más allá de nuestro control, incluidos los divulgados en “Factores de riesgo” en nuestro informe anual de 2024 en el Formulario 10-K y en otras presentaciones ante la Comisión de Bolsa y Valores, disponibles en Sylvamo.com. Las declaraciones a futuro reflejan las expectativas actuales, y no asumimos ninguna obligación de actualizarlas.





6077 Primacy Parkway | Memphis, TN 38119 | [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com)

Siga nuestro sendero de papel @SylvamoCo.



Impreso en Accent® opaco, cubierta opaca de 120 lb y texto liso de 100 lb.

© 2025 Sylvamo Corporation. Todos los derechos reservados. Accent, Sylvamo, el logotipo de Sylvamo y The World's Paper Company son marcas comerciales registradas y People Before Paper es una marca comercial de Sylvamo Corporation. WWF® y el símbolo del panda ©1986 son propiedad de WWF. Todos los derechos reservados. UNICEF no avala ninguna compañía, marca, producto o servicio. Las marcas SFI son marcas comerciales registradas propiedad de Sustainable Forestry Initiative Inc. Forest Stewardship Council y FSC son marcas comerciales de Forest Stewardship Council. Todas las demás marcas comerciales son propiedad de sus respectivos dueños y se reconocen por el presente. El logotipo de Facebook y el logotipo de Instagram son marcas comerciales registradas de Meta Platforms, Inc. El logotipo de LinkedIn es una marca comercial registrada de LinkedIn Corporation.

