



Sylvamo

**2023 Granskning av hållbarhetsresultat**

Vårt löfte, vårt syfte, våra framsteg



# Sylvamos löfte

Vi tror på papper som det rätta valet för utbildning, kommunikation och underhållning. Papper binder oss samman och skapar en hållbar länk till förnybara naturresurser.

Vårt mål är att tillverka det papper du behöver på det sätt som är mest ansvarsfullt och hållbart. Vi siktar högt, förnyar och skapar mervärde åt våra kunder och investerare.

Framtiden för papper förtjänar ett företag som engagerar sig eftersträvar hållbara ekosystem. I allt från skogarna som vi älskar till de samhällen där vi lever och de användare som behöver vårt papper, vet vi att alla mår bra när varje del mår bra.

Vi är Sylvamo, skapade för med löftet att ge världen tilltro till papper.

## Sylvamo. Hela världens pappersföretag.



Vår VD har ordet

”Våra mål för 2030 hjälper oss att skapa en bättre framtid för människor, planeten och vårt företag.”

**Jean-Michel Ribieras**

Ordförande och vd



# Ett meddelande från hållbarhetschefen

TILL VÅRA INTRESSENTER:

## Framtiden för papper förtjänar ett företag som engagerar sig för hållbara ekosystem.



När jag tänker på de många frågor som världen stod inför 2023 som innebar globala konflikter, finansiell instabilitet, politisk spänning, utökade regelverk och utmaningar i leveranskedjan, är jag ännu mer imponerad av våra mer än 6 500 kollegor som fortsatte att på ett säkert sätt producera papper som människor behöver varje dag för utbildning, kommunikation och underhållning.

Vi har aldrig avvikit från vår målsättning att producera det papper som världen behöver på ett så ansvarsfullt och hållbart sätt som möjligt.

Under det senaste året har företag varit tvungna att ständigt utvärdera kapitaltillskott, utöka miljö- och hållbarhetsrapporteringen och implementera reglerade rapporteringsskift och samtidigt balansera behoven hos sina intressenter, såsom anställda, kunder, investerare, samhällen och partner i form av viktiga icke-statliga organisationer (nongovernmental organizations, NGOs). Lyckligtvis för Sylamo har vi erfarenhet och expertis för att hantera alla dessa utmaningar och började lägga fram program, projekt och partnerskap för hur de ska bemötas.

Under 2023 ägnade vi vår tid åt att bygga relationer för att stödja och främja våra mål för 2030 kring ett hållbart skogsbruk, framgångsrika medarbetare och samhällen och ansvarsfull verksamhet. Vi fortsatte att identifiera sätt att utveckla vår säkerhetskultur People Before Paper, minska mängden energi och vatten vi använder,

främja initiativ för inkludering och mångfald och stödja utbildning och nödvändiga behov i våra samhällen. Vi fokuserade också på att identifiera projekt som bidrar till att minska utsläppen av växthusgaser med 35 % (scope 1, 2 och 3) och minskar den totala vattenanvändningen med 25 %.

Förberedelserna för att uppnå våra mål har genomförts och vi kommer att fokusera på att prioritera projekt under 2024. Vi har fortfarande arbete kvar att göra, men vi är på väg att skapa en bättre framtid för människor, planeten och vårt företag. Vårt åtagande för transparent rapportering kvarstår och vi förväntar oss att interna och externa intressenter håller oss ansvariga för dessa åtaganden.

Jag hoppas att du uppskattar vår genomgång av hållbarhetsresultaten 2023 och att du fortsätter att följa vår resa mot att bli hela världens pappersföretag. För mer information om Sylvamo, våra hållbarhetsinsatser, framsteg mot våra mål och miljöprestationer ska du besöka avsnittet Varför vi bryr oss på [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com).

Med vänliga hälsningar,

James McDonald  
Hållbarhetschef

# Höjdpunkter inom hållbarhet 2023

# 15

år på Chamex Institute

# 85 %

av brukens bränslebehov genereras från förnybara, koldioxidneutrala biobränslen istället för fossila bränslen

# 26 %

av chefsbefattningarna innehas av kvinnor jämfört med målet på 35 %



# Över 140 000

träd planterade genom partnerskap med Arbor Day Foundation



Förvärvade anläggningen i Nymölla

# 5 800

ryggsäckar med skolmaterial under den mest framgångsrika Global Day of Service hittills

# 4,1 miljoner USD

investerat på global nivå med strategiska partner för att stödja miljömässiga och sociala initiativ



# 75 %

minskning av allvarliga arbetsmiljöolyckor jämfört med 2022

# 63 %

av globalt framställd fiber certifierad enligt Forest Stewardship Council® (FSC) och/eller enligt Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) och 100 % i enlighet med standarden för FSC-kontrollerat trä controlled wood.



Direkt i kontakt med leverantörer som representerar

# över 50 %

av utsläpp i scope 3, kategori 1



"A-" Skogar  
"B-" Vatten  
"C-" Klimat



Rankad som topp 9 % inom miljöresultat och topp 22 % inom hållbar upphandling inom industrin

# Framsteg mot målen för 2030

MÅL FÖR 2030	FRAMSTEG FRÅN OCH MED 2023
<b>Hållbara skogar – hållbara ekosystem</b>	
 <b>Hållbar anskaffning av fiber</b>	
<p>Anskaffa 100 % av vår fiber från hållbart förvaldade skogar samtidigt som biologisk mångfald och avrinningsområden skyddas.</p>	<p>100 % av globalt anskaffade fibrer uppfyller standarden för FSC-controlled wood och 60 % är certifierade enligt FSC- och/eller PEFC-standarderna</p>
 <b>Bevarande och återställande</b>	
<p>Bevara, förbättra eller återställa 100 000 hektar ekologiskt betydelsefull skogsmark globalt</p>	<p>Över 15 000 hektar skogsmark bevarad, förbättrad eller återställd i alla Sylvamo-regioner</p>
<b>Framgångsrika medarbetare och samhällen – Skydda och förbättra livet för våra anställda och stöd till våra samhällen</b>	
 <b>Säkerhet på arbetsplatsen</b>	
<p>Arbetsplatser utan några olyckor</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Minskade allvarliga olyckor med 75 % från föregående år</li> <li>■ Lanserade säkerhetsprogrammet People Before Paper™</li> <li>■ Över 77 % av de anställda har genomgått utbildning i säkerhetsledning</li> </ul>
 <b>Inkludering och mångfald*</b>	
<p>Främja inkludering och mångfald på arbetsplatser genom att uppnå:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 30 % övergripande representation av kvinnor</li> <li>■ 35 % kvinnor i ledande befattningar</li> <li>■ 25 % representation av minoriteter i avlönade befattningar i Nordamerika och andra regionala områden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 23 % övergripande representation av kvinnor</li> <li>■ 26 % kvinnor i ledande befattningar</li> <li>■ 23 % minoritetsrepresentation</li> </ul>
 <b>Inverkan på samhället</b>	
<p>Stödja barns utbildning i våra samhällen</p>	<p>9,4 miljoner USD investerade i lokala samhällen som stödjer grundskoleutbildning och viktiga samhällsbehov sedan 2021</p>
<b>Ansvarsfull verksamhet – Minska vår klimatpåverkan och förbättra vår förvaltning av naturtillgångar**</b>	
 <b>Minskning av växthusgaser</b>	
<p>Minska våra utsläpp av växthusgaser (scope 1, 2 och 3) med 35 % och definiera en färdplan till netto nollutsläpp</p>	<p>Minskade utsläppen av växthusgaser (scope 1-3) med 20 %</p>
 <b>Minskad vattenanvändning</b>	
<p>Minska den totala vattenförbrukningen med 25 % och införa relevanta planer för vattenförvaltning vid alla anläggningar</p>	<p>7 % ökning jämfört med baslinjen***</p>

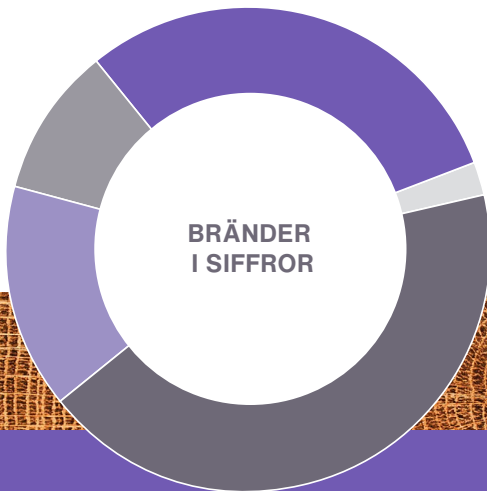
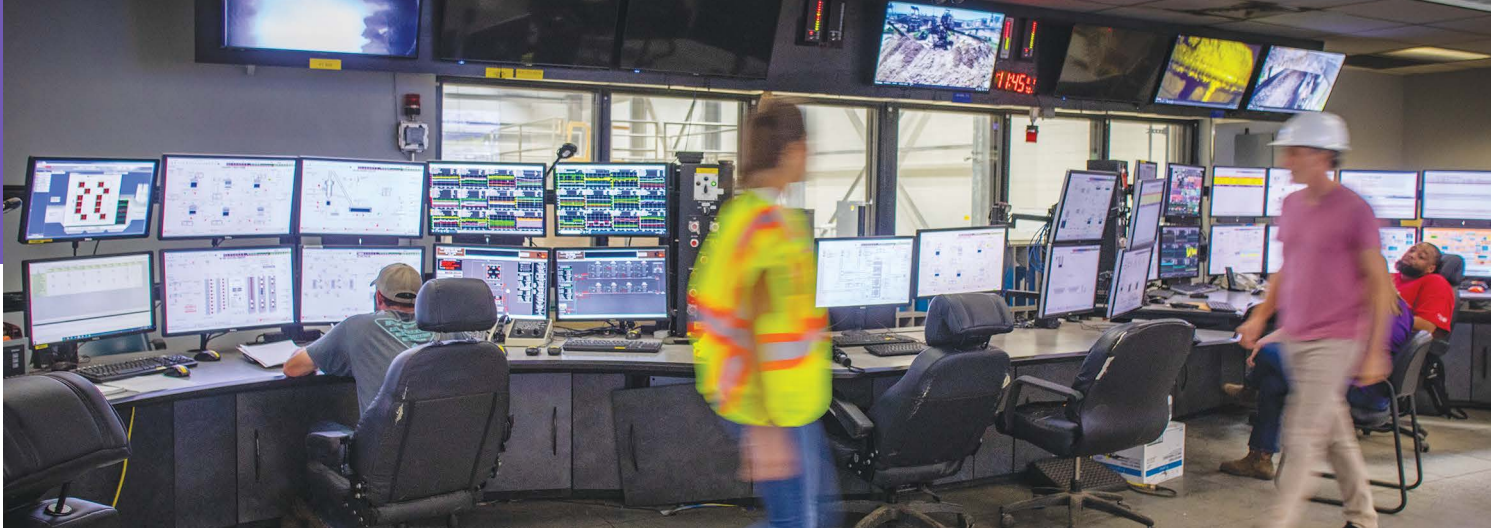
\*Dessa procentsatser är riktade mål som vi försöker uppnå för att bättre återspegla de samhällen där vi bor och arbetar och att vara den bästa valet av arbetsgivare för våra anställda och potentiella anställda.

\*\*2019 års baslinje för mål för ansvarsfull drift

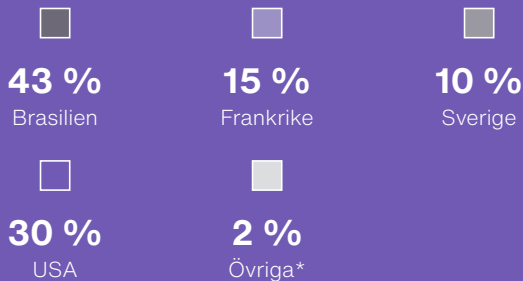
\*\*\*Övergripande vatteneffektivitet som påverkas av ekonomiska driftstopp

# Minska vår klimatpåverkan och förbättra förvaltningen av naturtillgångar

Läs mer om varför vi producerar papper på de mest ansvarsfulla och hållbara sätten.



Procent av vedråvara som anskaffas per land:



\*Främst Polen, Tyskland och Portugal

## 100 %

av fiber från hela världen följde standarden för FSC-controlled wood

## 99 %

av vår ägda skogsmark är certifierad enligt FSC (C101761), standarden för hållbar skogsförvaltning

## 63 %

av alla fibrer som anskaffas globalt är FSC och/eller PEFC-certifierade

## Hur vi anskaffar fiber

### Europa

Vår anläggning i Saillat, Frankrike, förlitar sig på privatägda skogar för att uppfylla sina fiberförsörjningsbehov. Vårt dotterbolag för virkesanskaffning i Frankrike, Comptoir des Bois de Brive (CBB), är specialiserat på att köpa och avverka timmer från omgivande områden för att leverera till anläggningen i Saillat, liksom andra användare inom den lokala träindustrin.

Centralt för CBB:s fiberanskaffningsprogram är skogsvårdsgruppens FSC-certifikat (C109669) som förvaltas av Sylvamo Foret Services (SFS), ett dotterbolag inom miljöteknik som tillhandahåller skogsförvaltning och certifieringstjänster till skogsägare. SFS har ökat sitt medlemskap till mer än 1 600 markägare, vilket motsvarar 35 200 hektar eller nästan en tredjedel av alla FSC-certifierade skogsområden i Frankrike. Både CBB och SFS har banat väg för utvecklingen och tillämpningen av FSC:s program för ekosystemtjänster i Frankrike, vilket skapar ekonomiska incitament för markägare att skydda och bevara områden med högt bevarandevärde.

Vår anläggning i Nymölla, Sverige, samarbetar med en virkesleverantör för att uppfylla kraven i Sylvamos globala fiberanskaffningspolicy. De levererar trä lövved och barrved från ansvarsfullt förvaltade skogar. En majoritet av fibern anskaffas inom en radie på 90 kilometer. Anläggningen har certifikat för spårbarhetskedjan för fibrer enligt FSC- (C084255) och PEFC-standarder (PEFC/10-31-179) och använder ett spårbarhetssystem för att dokumentera och verifiera ursprunget till det trä som används.

### Latinamerika

Brasilien, det enda land där vi äger skogsmark, gör det möjligt för oss att få det mest fördelaktiga ekologiska fotavtrycket genom våra skogsförvaltningsprogram, såsom vårt Bem Te Vi-förvaltningsprogram. Vi äger 100 000 hektar skogsmark som ligger nära våra anläggningar och ger en hållbar källa till högkvalitativ lövvedsfiber.

Eukalyptusträd producerar en idealisk fiber för papperstillverkning och växer till mogen storlek inom sju år. Eukalyptus kräver också mindre ved för att tillverka massa jämfört med annan vedråvara som vanligen används, vilket gör det till en miljömässigt fördelaktigt alternativ för papperstillverkning samt för att generera förnybar energi.

Nästan all vår ägda skogsmark är certifierad enligt FSC- och PEFC-standarderna för skogsbruk. Mer än en fjärdedel av vår skogsmark avsätts för bevarande och omfattas av skogar med inhemska träarter för att stödja bevarandet av livsmiljöer för biologisk mångfald. Vår skogsförvaltningsplan finns i avsnittet Hållbarhetspolicyer på [Sylvamo.com](http://Sylvamo.com).

### Nordamerika

För att tillhandahålla trä till våra anläggningar i Eastover, South Carolina och Ticonderoga, New York, arbetar vi med en fiberleverantör som är certifierad enligt spårbarhetsstandarder både från FSC (C168336) och Sustainable Forestry Initiative® (SFI). Leverantören levererar fiber som skördas från ansvarsfullt förvaltade skogar i de omgivande områdena.

Cirka tre fjärdedelar av vedråvaran som används vid vår anläggning i Ticonderoga kommer från New York och resten kommer i första hand från Vermont och New Hampshire. Nästan allt vedråvara som används vid vår anläggning i Eastover kommer från South Carolina och North Carolina.

Eftersom det mesta av denna fiber kommer från privatägda skogar har detta strategiska partnerskap en betydande positiv inverkan på social och ekonomisk utveckling för människor och samhällen inom dessa områden. Detta skapar ytterligare möjligheter för att skapa ett engagemang i samhällen kring hållbara skogsbruksmetoder.

## Energi

Energi är avgörande för papperstillverkning och vi är stolta över våra ansträngningar för att minska energianvändningen. Vi genererar mer än 80 % av våra anläggningars totala energibehov från förnybara, koldioxidneutrala biobränslen istället för att använda fossila bränslen.

## Utsläpp (scope 1, 2 och 3)

Totala bruttoutsläpp av scope 1, 2 och 3 per region (metriska ton CO<sub>2</sub>e)

Region	Utsläpp scope 1	Utsläpp scope 2*	Utsläpp scope 3
<b>Europa</b>	<b>51 759</b>	<b>4 205</b>	<b>801 514</b>
<b>Latinamerika</b>	<b>146 846</b>	<b>29 014</b>	<b>2 064 332</b>
<b>Nordamerika</b>	<b>493 842</b>	<b>41 596</b>	<b>1 474 541</b>

\*Plats- och marknadsbaserad







## Sylvamo hjälper till med forskningen för att återställa hotade primatarter

Vår skogsbruksverksamhet i Brasilien arbetar för att återställa och bevara inhemska skogar med hög biologisk mångfald och skydda vattenresurser i avrinningsområden på företagsägda skogsreservat, som lokalt kallas Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).

RPPN är strategiskt placerade privata landområden som är avsedda att skydda områden med hög biologisk mångfald och ekologiska tjänster. Sylvamo samarbetar med Environmental Research Institute of Sao Paulo sedan 2002 för att övervaka ett av företagets fyra RPPN. Forskare har nyligen dokumenterat förekomsten av en utrotningshotad primatart i Sao Paulo med namnet gulbrun silkesapa (öronsilkesapa) listad som en av de 25 mest utrotningshotade primatarterna i världen av Internationella naturvårdsunionen.

Foto av Jack Hynes, Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Unported License, Inga ändringar gjorda.



## Sylvamo och Arbor Day Foundation samarbetar för att återställa trädbeståndet i kritiska samhällen

Vi samarbetade med Arbor Day Foundation för att stödja deras engagemang för skogsvård, återställande och kritiska samhällsbehov. I samarbetet används en beprövad lösning, träd och skogar, för att ta itu med klimatförändringar, vattenkvalitet och kvantitet, biologisk mångfald, människors hälsa och miljömässiga ojämlikheter.

I de 7:e och 8:e kvarteren i Washington, DC, i USA bor i genomsnitt 30 % av invånarna under fattigdomsgränsen och står inför en osäker livsmedelsförsörjning. Dessa områden har också ett trädbestånd som ligger under genomsnittet. Genom att frigöra trädens kraft för att fokusera på människor och planeten ger invånare möjlighet att andas renare luft, få hälsosammare hem och minska risken för värmerelaterad sjukdom genom att träden fungerar som naturens kylsystem, skuggar marken och sänker yttemperaturen.

## Partnerskapet producerar förnybart bränsle från vattenreningsprocessen

Vår anläggning i Nymölla samarbetar med energiföretaget Gasum för att omvandla processvatten som används under tillverkningsprocessen till flytande biogas för att driva tunga fordon, vilket minskar fordonets utsläpp av växthusgaser med upp till 90 %.

Efter att trä omvandlats till papper renas processvattnet i biogasanläggningen i en anaerob process varvid biogas bildas. Biogasen uppgraderas sedan och kyls till flytande biogas. Processvattnet från biogasanläggningen renas sedan ytterligare biologiskt i vår aktivslamanläggning. Processen kan producera 75–90 gigawattimmar biogas per år och kan användas för att tanka upp till 200 långtradare.

Sylvamo är stolt över att vara en del av en process som skapar värdefull förnybar energi. Att ersätta fossila bränslen med förnybara alternativ är ett annat exempel på hur Sylvamo bidrar till en mindre koldioxidintensiv ekonomi.



Besök vårt hållbarhetsnav  
för fler nyheter inom  
hållbarhetsområdet

# Skydda och förbättra livet för våra anställda och stöd våra samhällen

Läs mer om hur vi sätter människor före papper.



## Säker verksamhet

Vårt viktigaste ansvar är att se till att alla återvänder hem välbehållna varje dag. På Sylvamo fokuserar vi på att främja en uthållig säkerhetskultur.

Förra året drabbades vi av vår första dödsolycka på Sylvamo. Denna händelse påminner oss om varför vårt engagemang för säkerhet är så personligt. Att vara trygg och säker berör oss alla och de vi bryr oss mest om. Vi måste göra allt vi kan för att skapa en bestående förändring. Vi kommer inte att vara nöjda förrän alla våra anläggningar är fria från olyckor.

År 2023 lanserade vi "People Before Paper". Säkerhetsmeddelandet People Before Paper skapades för att hjälpa våra anställda, entreprenörer och andra viktiga intressenter att förstå att vi sätter människor i första rummet, i alla lägen. Vi har också lanserat vår utbildning i säkerhetsledning och framgångsrikt utbildat över 77 % av de anställda och 117 entreprenörer.

Denna utbildning hjälper våra kollegor att förstå hur och varför människor beter sig som de gör med avseende på säkerhet och risktagande och vikten av mental hälsa och välbefinnande. När vi mäter våra framsteg inom säkerhet bedömer vi alla olyckor, oavsett svårighetsgrad. Vi tar vår säkerhetsprestanda på största allvar och lägger tonvikten på att se till att allvarliga eller livsförändrande olyckor bland anställda och entreprenörer inte händer igen. Vi kommer att fortsätta använda ledande indikatorer för att arbeta säkrare än dagen innan för att uppnå vårt mål om olycksfria arbetsplatser.

### Allvarliga olyckor eller livsförändrande tillbud 2023:

Anställda	1
Entreprenörer	0
<b>Totalt</b>	<b>1</b>

## Mål för inkludering och mångfald i arbetskraften

### Globalt

**23 %** (30 % mål)

Kvinnor övergripande

**26 %** (35 % mål)

Kvinnor i ledarskap

Mål baserade på 2021 års baslinje  
\*Inkluderar inte anläggningen i Nymölla

### Regionalt

**17 %** (21 % mål)

Latinamerika: Ras/etniska minoriteter

**5 %** (5 % mål)

Latinamerika: Personer med funktionshinder

**3 %** (6 % mål\*)

Europa: Personer med funktionsnedsättning

**23 %** (25 % mål)

Nordamerika: Ras/etniska minoriteter

## Samhällsinvesteringar 2023: 4,1 miljoner USD

### Människor



### Planet



## **Säkerhet och välbefinnande: Människor före papper i handling**

Säkerhet och välbefinnande är fortlöpande insatser, där vårt arbete inte är klart förrän vi kan upprätthålla en arbetsplats som är fri från olyckor. Företaget gör framsteg mot detta mål genom att avsiktligt fokusera på riskidentifiering och riskeliminering med riktade säkerhetsprojekt.

Dessa projekt är ett kraftfullt verktyg för att identifiera och korrigera säkerheten för kritiska uppgifter och förhållanden och utvecklar våra säkerhetschefers färdigheter och kompetenser genom att omsätta inlärd färdigheter från säkerhetsutbildningen i praktiken. Genom att använda säkerhetsprojekt som en säkerhetsledande indikator möjliggörs företagsomfattande säkerhetsresultat. När anläggningar rapporterar om proaktiva åtgärder kan Sylvamo identifiera vad resurser ska inriktas på, dela bästa praxis och ge erkännande till team.

Även om vi är uppmuntrade av våra framsteg har vi fortfarande mycket arbete kvar för att skapa en motståndskraftig säkerhetskultur. De bästa säkerhetsledarna omsätter kunskap i handling. Våra team fortsätter att stödja varandra på denna resa och visar att vi bryr oss om allas säkerhet och välbefinnande.

## **Sylvamo utökar sin inriktning på människor med funktionsnedsättning i Europa**

Sylvamos Global Business Service Center i Krakow, Polen, gör framsteg mot företagets mål för 2030 att främja inkluderande och mångfaldiga arbetsplatser genom att utbilda alla anställda om funktionsnedsättning och hur man närmar sig människor med olika behov. Anställda utbildades av en specialist och person med en funktionsnedsättning samtidigt, vilket ligger i linje med Sylvamos regionala mål att öka representationen av personer med funktionsnedsättning med 6 % i Europa senast 2030.

Ett dynamiskt kontorsutrymme i Krakow designades och introducerades med inkludering i åtanke. Det finns nu en handikappanpassad toalett anpassad för rörelsehindrade och ett vilorum där man kan återhämta sig, koppla av och undvika yttre stimuli.

Sylvamo har åtagit sig att vara den arbetsgivaren man föredrar genom att främja en inkluderande kultur där individer känner sig uppskattade, välkomna och inkluderade.

## **Chamex Institute firar 15 år**

Chamex Institute, en ideell organisation som är en del av Sylvamo, förändrar livet för barn, ungdomar och vuxna genom att bemöta utmaningar inom nationell utbildning, och firade 15 år av att förändra livssituationer över hela Brasilien. Institutet har investerat mer än 3,5 miljoner US-dollar som har påverkat över 600 000 personer. Förra året donerade institutet mer än 700 000 dollar, vilket direkt gynnade mer än 74 000 personer och indirekt gynnade ytterligare 254 000 personer.

Bland utbildningsprojekten finns en uppsatstävling som hjälper unga studenter att förbereda sig för Brasiliens nationella gymnasieexamen, ett inlärningsprogram som arbetar för att minska utbildningsklyftan som orsakades av pandemin, ett inkluderande utbildningsprojekt för personer med funktionsnedsättning och ett medborgarskapsprogram som stöder projekt för att uppmuntra kritiskt tänkande och ungdomars aktiva deltagande i samhället.

Andra projekt fokuserar på var Sylvamos teammedlemmar bor och arbetar, som lärlingsprogrammet Generation Sylvamo som erbjuder tekniska kurser för socialt utsatta studenter. Hittills har 550 studenter utexaminerats från programmet och 70 % av dem anställdes av Sylvamo.

## Främjande av en kultur av tillit, öppenhet och ansvarstagande

Läs mer om hur vi bedriver affärsverksamhet i linje med våra värderingar.



### Hur vi fattar beslut

På Sylvamo ligger ansvaret för hållbarhetsstrategi, styrning och samarbete med olika intressenter inte bara på vårt hållbarhetsteam. Varje avdelning i företaget spelar en viktig roll, och det är först när vi alla rör oss i samma riktning som en meningsfull förändring kommer att ske. I hela företaget arbetar många olika grupper tillsammans mot våra mål för 2030.

### Hur Sylvamo styr

**Nominerings- och bolagsstyrningskommittén** ansvarar för att utöva tillsyn och tillhandahålla vägledning i frågor som rör hållbarhet och miljö, sociala frågor och styrning (environmental, social and governance, ESG).

Vår **senior vice president, Corporate Affairs** är den högst rankade icke-styrande företagsledaren med direkt tillsyn över klimatrelaterade frågor.

Denna personen är ordförande för vår ESG-styrgrupp, en grupp tvärfunktionella medarbetare och kommersiella ledare som vägleder företagets strategier för hållbarhet och samhällsengagemang, övervakar framsteg och rapporterar direkt till VD.

Vår **chef för hållbarhetsfrågor** ansvarar för att vägleda och genomföra vår hållbarhetsstrategi, inklusive utveckling och genomförande av våra mål för 2030. Hållbarhetschefen rapporterar direkt till vice vd för Corporate Affairs. Hållbarhetschefen leder vår ESG-styrgrupp. Dessutom rapporterar hållbarhetschefen regelbundet till nominerings- och bolagsstyrningskommittén och till styrelsen (två gånger om året), tillhandahåller uppdateringar och leder diskussioner om klimatrelaterade frågor samt våra frivilliga hållbarhetsmål för företag.

**Hållbarhetsteamet**, som leds av vår hållbarhetschef, har ansvar för att utveckla och genomföra vår hållbarhetsstrategi samt för att leda företagskommunikation som handlar om klimatet. Våra hållbarhets-, personal- och inköpsteam

hanterar olika aspekter av hållbarhetsprogram inom sitt område. Utsedd personal på företags-, affärs- och anläggningsnivå hjälper till att identifiera, prioritera och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter.

Utöver hållbarhetsteamet har vi skapat en **arbetsgrupp för ansvarsfull verksamhet**. Denna tvärfunktionella grupp består av globala experter inom tillverkning, produktion och teknik som fokuserar på viktiga operativa frågor relaterade till vatten och utsläpp av växthusgaser.

## Vår styrelse övervakar vår riskhanteringsprocess

Styrelsen utövar tillsynsansvar direkt och genom sina kommittéer. Tillsynsansvaret som åläggs styrelsen och dess kommittéer underbyggs av rapporter från vår ledningsgrupp och från vår internrevisionsavdelning som är utformade för att ge styrelsen insyn i identifieringen och bedömningen av viktiga risker och våra riskreducerande strategier.

Sylvamo har ett råd för organisationsövergripande riskhantering med ansvar för att säkerställa att personal och processer finns tillgängliga för att ge styrelsen insyn i identifieringen och bedömningen av viktiga risker och våra riskreducerande strategier. Rådet består av högre vice avdelningschefer och vice avdelningschefer från större personalfunktioner, samordnade av vår vice revisionschef.

Rådet sammanträder regelbundet för att utvärdera företagsrisker och lämpliga medlemmar i ledningen som hanterar sådana risker på Sylvamo rapporterar hur befintliga risker övervakas, hur nya risker identifieras och utvärderas och hur risker hanteras. Dessa rapporter sker regelbundet, minst årligen, med mer frekvent rapportering beroende på riskens potentiella svårhetsgrad och sannolikhet.

Företagsrisker granskas med styrelsen och revisionskommittén årligen, eller oftare, vid behov. Sylvamo har ett styrsystem för riskövervakning där styrelsen och den högsta ledningen använder ett system av råd för att hantera risker och på operativ nivå för att hantera den dagliga nivån och en grundnivå genom att använda ett system av policyer, procedurer och kontroller för att hantera risker i hela företaget.

Identifiering och bedömning av klimatrelaterade risker utvärderas inom alla relevanta områden där vi bedriver verksamhet. Genom att identifiera globala trender som är väsentliga för vår verksamhet fokuserar vi vår strategi på de frågor där vi har störst inverkan, såsom det europeiska (EU) direktivet om företagens hållbarhetsrapportering, USA:s krav på upplysningar om värdepapper och börser, Kaliforniens rapportering om växthusgasutsläpp, EU:s Green Claims, USA:s federala handelskommissionens gröna guider och arbetsgrupp för klimatrelaterade finansiella upplysningar. Vi bedömer därmed förknippade risker och möjligheter och anpassar vår strategi när det behövs, som en del av vårt medvetna förbättringsarbete.



## Resten av vår berättelse

Läs mer om vårt företags hållbarhetsresa, vår kultur och våra fullständiga årliga hållbarhetsresultat under avsnittet Varför vi bryr oss på Sylvamo.com.



**Få tillgång till andra  
rapporteringsdata från GRI, TCFD,  
CDP och EcoVadis.**

Denna granskning av hållbarhetsresultaten innehåller framåtblickande uttalanden i den mening som avses i avsnitt 27A i Securities Act från 1933 och avsnitt 21E i Securities Exchange Act från 1934, inklusive våra planer och målen för 2030. Varje Något eller alla framåtblickande uttalanden kan visa sig vara felaktiga och våra faktiska åtgärder handlingar och resultat kan skilja sig väsentligt från vad de uttrycker eller antyder, eftersom de involverar kända och okända risker, osäkerheter och andra faktorer, många utanför vår kontroll, bland annat de som anges under "Riskfaktorer" i vår årsrapport för 2023 på formulär 10-K och andra inlämningar till Värdepappers- och valutakommissionen, som finns tillgänglig på Sylvamo.com. Framåtblickande uttalanden återspeglar nuvarande förväntningar och vi åtar oss ingen skyldighet att uppdatera någon av dem.



6077 Primacy Parkway | Memphis, TN 38119, USA | [Sylvamo.com](http://Sylvamo.com)

Följ vårt pappersspår @SylvamoCo.



Tryckt på Accent® Opaque Cover 120 lb and Text Smooth 100 lb.

© 2024 Sylvamo Corporation. Med ensamrätt. Sylvamo, Sylvamos logotyp, Accent och The World's Paper Company är registrerade varumärken och People Before Paper är ett varumärke som tillhör Sylvamo Corporation. Facebook-logotypen och Instagram-logotypen är registrerade varumärken som tillhör Meta Platforms, Inc. LinkedIn-logotypen är ett registrerat varumärke som tillhör LinkedIn Corporation. WWF-logotypen är ett registrerat varumärke som tillhör Världsnaturfonden WWF (World Wide Fund for Nature). SFI-märken är registrerade varumärken som ägs av Sustainable Forestry Initiative Inc. Forest Stewardship Council och FSC är varumärken som tillhör Forest Stewardship Council. Alla andra varumärken tillhör sina respektive ägare och erkänns härmed.