



Relatório de
Sustentabilidade

2021



SUMÁRIO

01.

Carta Aberta	06
Sylvamo	09
Estratégia	16
Geração de valor	27

02.

Pessoas e comunidades prósperas	33
Nossos profissionais	33
Desenvolvimento e Carreira	34
Saúde e Segurança	36
Inclusão e Diversidade	37
Engajamento com a comunidade	39
Instituto Chamex	42

03.

Operações Responsáveis	44
Clima	45
Água	47
Economia circular	48

04.

Florestas Sustentáveis	52
Biodiversidade	53
Manejo Sustentável	55
Raízes do Mogi Guaçu	57
Verde Mel	58
Sumário de Conteúdo	60



Carta Aberta

A empresa de papel do mundo

O ano de 2021 marca um novo começo em nossa história, uma história dedicada à produção de papéis para imprimir e escrever. Em outubro, nos tornamos Sylvamo! O novo nome reflete a nossa conexão com todo o ecossistema. Nosso nome combina as palavras latinas para floresta, “silva”, e amor, “amo”, que tem como significado único o “amor pelas florestas”.

Após a separação dos negócios da International Paper, ganhamos maior flexibilidade estratégica, times fortes, as melhores fábricas de papel em regiões competitivas do Brasil, Estados Unidos e Europa, e marcas icônicas como Chamex, Chamequinho e Chambril, que contribuem para criar valor de longo prazo para a nossa gente e os nossos clientes e acionistas.

E assim, o Brasil conquista uma relevância ainda maior na estratégia global. Mesmo com todos os desafios, conseguimos solidificar ainda mais o pioneirismo e liderança no mercado de papel e celulose, investindo em inovação nos produtos e nos processos.

Ainda que com uma nova identidade, produzimos e vendemos nossas marcas no Brasil há mais de 60 anos, tendo a confiança de tantos clientes e consumidores. Com fábricas nos estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul, a Sylvamo emprega mais de 3 mil profissionais, produzindo mais de 1 milhão de toneladas de papel por ano no país. São cerca de 75 mil hectares de área própria de eucalipto e mais de 25 mil hectares de florestas nativas no estado de São Paulo e no sul de Minas Gerais.

Acreditamos que o compromisso do papel é educar, comunicar e entreter: o papel nos conecta e possui um vínculo duradouro com os recursos naturais renováveis. Nosso propósito é produzir o papel que você precisa de maneira responsável e sustentável. E por isso, nos dedicamos a alcançar o melhor desempenho, além de inovar e gerar valor para toda a cadeia, nossos profissionais, nossas comunidades, clientes e investidores.

Com foco em inovação, nossa busca diária é por soluções em todo o processo produtivo e também na casa de quem usa os nossos produtos. Neste contexto, para nós, a sustentabilidade é a única forma de fazer negócio, e ser sustentável é poder criar o nosso futuro e o nosso papel no mundo. A nossa estratégia permite que as ações da Sylvamo sejam guiadas pelo propósito de fazer as coisas certas, do jeito certo, pelas razões certas, sempre.

É com orgulho que apresentamos a Sylvamo Brasil, de cara nova e com muitas experiências! Embarque nesse primeiro relatório de sustentabilidade, que reforça nosso compromisso em criar um mundo melhor para todas e todos e que conta porque somos A Empresa de Papel do Mundo!

Boa leitura!



Este relatório

Para nós, a Sustentabilidade é parte da estratégia do negócio e considera toda a cadeia de valor, desde o abastecimento de matérias-primas de forma responsável até o trabalho com segurança e a criação de ambientes inclusivos e diversos. É nosso compromisso com as pessoas e comunidades das quais fazemos parte. Por isso, investimos em relações de prosperidade mútua com a sociedade, fazendo negócios de forma sustentável e gerando valor a todos.

Esse primeiro Relatório de Sustentabilidade da Sylvamo tem como objetivo principal apresentar, de maneira integrada e transparente, as diretrizes, estratégias, a forma de atuação e as operações da empresa. O documento fornece informações sobre o nosso negócio e representa o interesse dos nossos *stakeholders* – profissionais, fornecedores, parceiros, consumidores, clientes e comunidades.

Para nós, ser sustentável é agregar e compartilhar valor. É o nosso papel no mundo!



01. Sylvamo

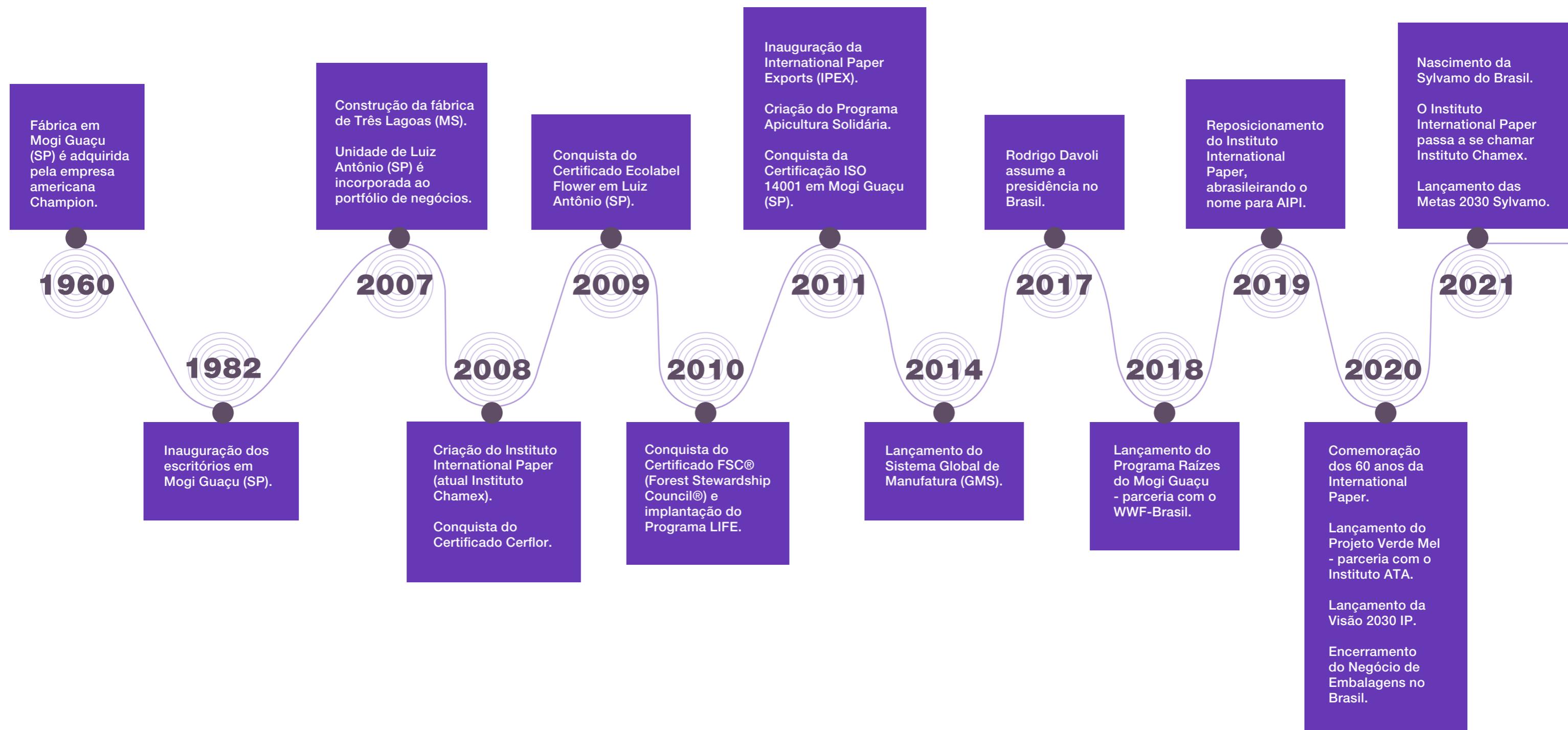
Em 2021, passamos pelo processo de *spin-off*, concluindo a separação global dos negócios da International Paper e nos tornamos a Sylvamo do Brasil. A International Paper passa a ser uma empresa mais focada em embalagens de papelão ondulado e fibras de celulose. Já a Sylvamo trabalha fortemente na produção de papéis para imprimir e escrever. Assim, ambas têm mais agilidade para criar valor em seus respectivos negócios.

A Sylvamo é orientada para ser A Empresa de Papel do Mundo, como o empregador, fornecedor e investimento preferidos. Por isso, estabeleceu sua estratégia de negócio com foco em três frentes principais: excelência comercial, excelência operacional e disciplina financeira. A combinação destes elementos nos orienta a alcançar nossos objetivos e alavancar nosso crescimento com responsabilidade, agilidade e baixo custo.

Demonstramos diariamente um profundo conhecimento de mercado, negócios e clientes para ter sucesso e para honrarmos nossa tese de investimento atraente. Temos ainda o compromisso de agir de acordo com nossos valores, promovendo uma cultura de confiança, transparência e responsabilidade.

Estamos comprometidos com a saúde a longo prazo de todo o ecossistema, incluindo as florestas que amamos, as comunidades onde vivemos e aqueles que dependem do nosso papel. Todos os dias, nos esforçamos para sermos melhores do que no dia anterior. Mais seguros. Mais ágeis. Mais eficientes.

Linha do Tempo



Visão



Nossa Visão é ser A Empresa de Papel do Mundo: ser o empregador, o fornecedor e o investimento preferidos.

Missão



Nossa missão reconhece as funções essenciais que o papel desempenha ao longo de nossas vidas: transformamos recursos renováveis em papéis dos quais as pessoas dependem para educação, comunicação e entretenimento.

Nossos valores



Além de criar valor para todos os nossos públicos, acreditamos que só alcançaremos a Nossa Visão sempre fazendo a coisa certa, do jeito certo, pelas razões certas, o tempo todo. Nossos Valores se concentram em como cumprimos nosso papel com as pessoas e com o planeta, de acordo com os pilares:

Pessoas

Nós nos preocupamos com a saúde, segurança e desenvolvimento das pessoas. Cuidamos uns dos outros para garantir que todos voltem para casa em segurança todos os dias. Promovemos uma cultura inclusiva e diversificada, na qual todos os indivíduos se sintam bem-vindos, incluídos e valorizados.

Clientes

Demonstramos o nosso profundo conhecimento dos mercados e dos negócios dos clientes para ajudá-los a ter sucesso.

Investidores

Sempre honramos nossa tese de investimento atraente.

Ética

Temos o compromisso de agir de acordo com nossos valores, promovendo uma cultura de confiança, transparência e responsabilidade.

Gestão

Estamos comprometidos com a saúde de longo prazo de todo o nosso ecossistema, incluindo as florestas que amamos, as comunidades onde vivemos e aqueles que dependem do nosso papel.

Melhoria contínua

Todos os dias, nos esforçamos para sermos melhores do que no dia anterior. Mais seguros. Mais ágeis. Mais eficientes.

Atuação em 2021

O Brasil e o mundo continuam no enfrentamento à pandemia Covid-19, que desafiou a continuidade da operação, a proteção dos nossos times e a execução ágil e precisa de um *spin-off* global.

Apesar dos desafios, o trabalho da empresa foi notável nestes momentos de emergência, reafirmando nossa responsabilidade com nossos profissionais, nossos compromissos financeiros e com a comunidade onde estamos inseridos, mostrando proatividade e abrindo canais diretos de comunicação e apoio com nossos públicos.



A seguir, apresentamos os principais destaques e resultados da Sylvamo em 2021:

Uma das Empresas Mais Admiradas do Mundo em 2020 (Revista FORTUNE), pela 17ª vez nos últimos 17 anos (International Paper);

Uma das Empresas Mais Éticas do Mundo em 2020 (Instituto Ethisphere), pelo 14º ano consecutivo (International Paper);

Prêmio Destaque do Setor da ABTCP em 2020, na categoria Profissional da Indústria – Diretor Industrial do Negócio de Embalagens e EHS Corporativo;

28º Prêmio Expressão de Ecologia, do Ministério do Meio Ambiente, com o projeto “Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Parque Florestal São Marcelo”, na categoria Manejo Florestal Sustentável;

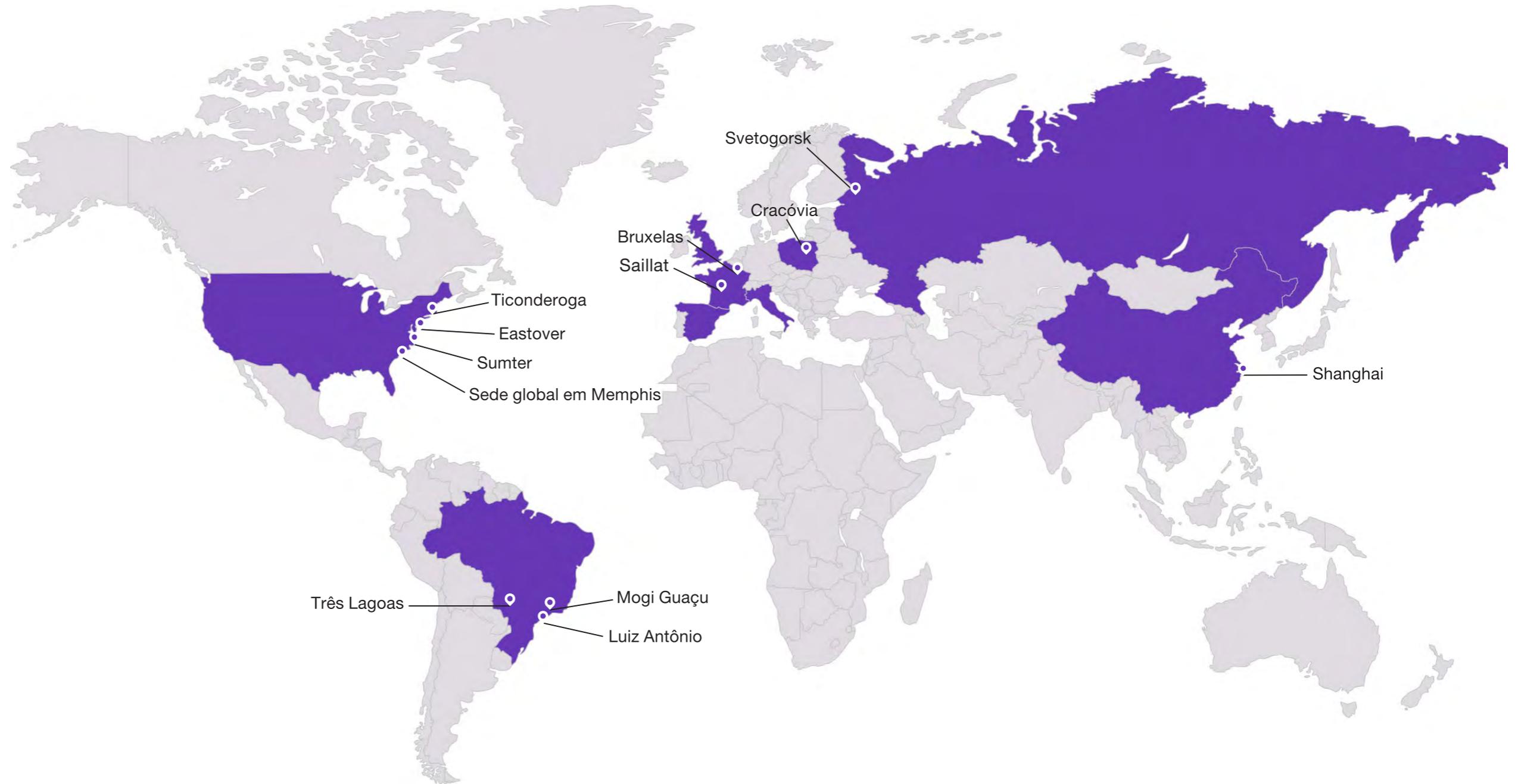
Prêmio Melhores Marcas em 2021, na categoria Papéis Branco e Colorido, reforçando a importância da marca para o público.



Estratégia

Presença global

Com sede em Memphis, no estado do Tennessee, Estados Unidos, a Sylvamo emprega aproximadamente 7.500 pessoas em todo o mundo, com fábricas na Europa, América Latina e América do Norte, em sua maioria integrando papel e celulose. Elas produzem, por ano, 2,8 milhões de toneladas de papel não revestido e 580 mil toneladas de celulose de mercado, atendendo mais de 600 clientes mundialmente.



Força local

No Brasil, temos mais de 3 mil profissionais, distribuídos em três unidades, duas no Estado de São Paulo (Mogi Guaçu e Luiz Antônio) e uma no Estado de Mato Grosso do Sul, na cidade de Três Lagoas. Nosso negócio conta ainda com área Florestal em três regiões: Mogi Guaçu e Brotas, Luiz Antônio e Sul de Minas.



As diversas certificações da Sylvamo, reconhecidas no mundo todo, afirmam nosso compromisso com o manejo florestal sustentável e com negócios que protegem o meio ambiente, as comunidades e as práticas trabalhistas. No Brasil, contamos com as certificações de manejo florestal FSC® C101761 e cadeia de custódia C101994 (desde 2010) e PEFC (desde 2020), que comprovam o emprego das melhores práticas de manejo florestal ao longo da cadeia produtiva e atestam a origem sustentável na produção de celulose e papel. Nossas atividades fundamentam-se na produção florestal com responsabilidade socioambiental, de modo a respeitar as especificidades ambientais e as comunidades das áreas de influência da nossa operação.

A unidade de Mogi Guaçu (SP) está em operação desde a década de 1960. Hoje, além de ser a maior fábrica da Sylvamo no Brasil, contempla nossas operações corporativas e de exportação. Possui certificações ISO 9001, ISO 14001, Cerflor e FSC®.

Na unidade de Luiz Antônio, no interior de São Paulo, (SP), temos as seguintes certificações: ISO 9001, ISO 14001, Cerflor, FSC® e European Ecolabel Flower.

A unidade mais recente da Sylvamo está localizada em Três Lagoas, Mato Grosso do Sul, e foi inaugurada em 2009 com algumas das tecnologias mais avançadas do mercado. Possui as certificações ISO 9001, Cerflor, FSC®, ISO 14001, ISO 45001.

Nossas marcas líderes do setor, reconhecidas em seus mercados pela reputação duradoura e pela qualidade e desempenho do produto, nos impulsionam a manter relacionamentos de longo prazo com os clientes. Com alcance internacional e presença estratégica nos canais de comércio, nos posicionamos de maneira assertiva para atender às necessidades de papel de nossos clientes finais em todo o mundo.

Isso também proporciona uma ampla diversificação geográfica de nossas receitas e lucros. De 2019 a 2021, em média, geramos 51% de nossas receitas e 68% do lucro operacional a partir de negócios na Europa e América Latina, que apresentam características de oferta e demanda diferentes da América do Norte. As três regiões apresentam

forte rentabilidade para a indústria de papel não revestido em relação a outras localidades.

Na América Latina, nosso negócio se dedica à produção e comercialização de papéis *cutsized*, impressão comercial e papéis especiais, bem como conversão de papéis e celulose de mercado. Somos o maior produtor de UFS (papéis não revestidos) da região, com cerca de 34% da posição de fornecimento em setembro de 2021, segundo a Fisher International, consultoria de inteligência de mercado. Vendemos aproximadamente 78% da nossa produção brasileira de UFS em 26 países da América Latina e exportamos o restante para outras regiões do mundo.

Estrutura de governança

Além do quadro de governança global, que pode ser conhecido em nosso site, a Sylvamo do Brasil conta com um grupo de alta liderança engajado em entregar os melhores projetos e resultados. Um grupo comprometido em desenvolver suas operações de maneira responsável, eficiente e de acordo com as estratégias globais.

Com foco no desenvolvimento de pessoas, nossa governança na América Latina conta com os seguintes nomes de destaque:

Rodrigo Davoli Vice-presidente sênior e presidente da Sylvamo na América Latina

Ana Tasca Diretora de RH

Antonio Salomon Diretor de Assuntos Corporativos e Tributário

Carlos Pedote Diretor de Supply Chain

Fabiano Rodrigues Diretor de Suprimentos e Florestal

Jefferson Leite Diretor de Comercial

Luciana Huneke Diretora de Finanças, TI e Presidente Executiva do Instituto Chamex

Marcelo Nale Gerente Sênior Serviços Técnicos

Monica Melo Diretora Jurídica e Compliance

Atualmente, a Sylvamo conta com um Conselho de Administração Global, responsável pela condução das diretrizes de governança corporativa e supervisão dos objetivos estratégicos e operacionais, além dos riscos financeiros, legais e de conformidade. O Conselho garante também o alinhamento adequado de sua estrutura de liderança, comitês e gestão com os interesses dos acionistas, profissionais e comunidades.

Desempenho Financeiro Global

Os resultados financeiros da Sylvamo Global em 2021 foram satisfatórios em todo o mundo. No período, a empresa registrou vendas líquidas de US\$ 3,5 bilhões, em comparação com US\$ 3,0 bilhões no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2020. O aumento foi impulsionado, principalmente, pelo crescimento no volume de vendas de papel não revestido e os preços médios de venda de nossos produtos, refle-

tindo a recuperação do impacto negativo na demanda causado pela pandemia da Covid-19.

Temos um histórico de geração de fortes lucros e fluxo de caixa significativo em todos os ciclos devido à nossa base de ativos de baixo custo, investimento de capital disciplinado, diversificação geográfica e de clientes, flexibilidade operacional e forte reconhecimento de marca.

Nossa média de margem EBITDA Ajustado registrou 15,7% entre 2019 e 2021. Com o repasse de preços, mantivemos a estratégia para compensar a inflação de custos de insumos. Nossos ativos de baixo custo nos permitem a flexibilidade operacional para produzir um mix de produtos diversificados e atender vários canais atraentes.

Indicadores Financeiros Globais 2021

3.502
US\$ milhões
de vendas líquidas

594
US\$ milhões
de EBITDA Ajustado

17,0%
de margem
EBITDA Ajustado

549
US\$ milhões
de Capital
de Giro

76
US\$ milhões
Capex

473
US\$ milhões
de Fluxo de
Caixa Livre

Fazer a coisa certa

A ética orienta nossas ações e decisões e é um lembrete constante do que acreditamos e de como operamos. Atentos às melhores práticas e diretrizes de transparência e ética, somos guiados por um Código de Conduta que define de maneira muito clara o nosso jeito certo de fazer as coisas.

O documento apresenta diretrizes e políticas que guiam a condução de nossos negócios, promovem um local de trabalho seguro e influenciam positivamente nossos relacionamentos uns com os outros e com nossos clientes, fornecedores, investidores, comunidades onde vivemos e com todos que confiam em nosso papel.

O Código se aplica a todos os executivos, diretores e profissionais da Sylvamo e suas subsidiárias, regendo todas as atividades relacionadas aos nossos profissionais. Eles são o nosso maior recurso, e por isso, temos o compromisso de proporcionar um local de trabalho onde todos são tratados com respeito e dignidade, sempre valorizando a diversidade. Dessa forma, proibimos estritamente toda e qualquer forma de discriminação.

Respeitamos os princípios e orientações internacionais sobre direitos humanos, incluindo a Declaração

Universal de Direitos Humanos das Nações Unidas e os Princípios Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho, entre outras diretrizes internacionalmente reconhecidas. Cada uma dessas leis, princípios e guias são aplicadas em nossas atividades e são condizentes com nossos direitos e obrigações sob as leis dos países onde atuamos.

Além disso, influenciamos para que todos os nossos parceiros, inclusive fornecedores de produtos ou serviços, cumpram todas as leis, incluindo as legislações que proíbem o tráfico humano e a escravidão, e garantam o mesmo posicionamento de seus contratados e subcontratados envolvidos no fornecimento de produtos ou serviços para a nossa empresa.

Temos ainda o compromisso de estabelecer processos e procedimentos que exigem práticas éticas em nossas cadeias de suprimentos, detectando e protegendo contra condutas de negócios que sejam antiéticas ou que afetem negativamente as pessoas, desconsiderando seus direitos. Assim, nossos profissionais trabalham continuamente para obter o comprometimento de fornecedores e parceiros de negócios com esses princípios.



Nossas marcas

Como um dos maiores produtores mundiais de papel, o Brasil exporta para países da América Latina, América do Norte e Europa, além de abastecer o mercado interno. Com tantas aplicações e infinitas possibilidades, é preciso uma matéria-prima essencial: as florestas plantadas de eucalipto.

Os nossos papéis são 100% produzidos a partir de cultivos de eucalipto destinados para este fim. Eles estão divididos em duas categorias: Papéis para Imprimir e Escrever e Papéis Offset.



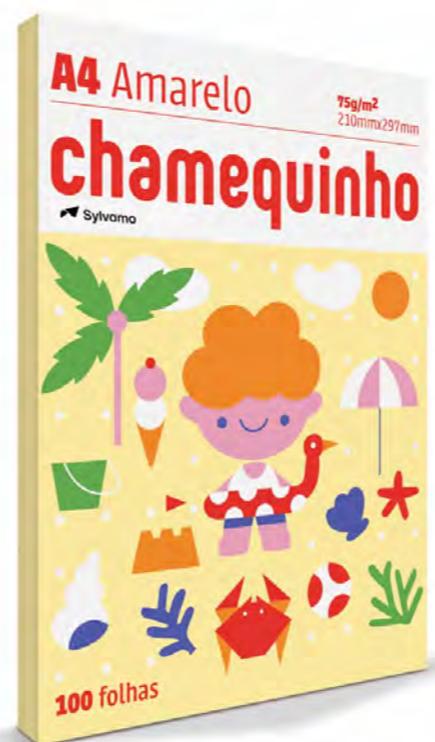
Papéis para imprimir e escrever

Formada pelas marcas Chamex, Chamequinho e HP, a nossa linha de papéis cortados está presente na vida de milhões de pessoas. Nossos produtos oferecem qualidade e maior desempenho para as necessidades comerciais e domésticas.

Chamex: a linha é ideal para despertar a criatividade e garante ótima performance em todo tipo de atividade, como criar, escrever, imprimir, desenhar e pintar.

Disponível em:

- Chamex 75 g/m² - A4 (300 e 500 folhas), Carta, Ofício 2 e A3 (500 folhas)
- Chamex 90 g/m² - A4 e A3 (500 folhas)
- Chamex Colorido 75 g/m² - amarelo, verde, azul, rosa e marfim (500 folhas)
- Chamex notes 75 g/m² - 80 mm x 115 mm



Chamequinho: com essa linha de papéis, toda criança consegue colocar em prática a criatividade, pois ligar os pontos entre as ideias e a nossa imaginação é uma grande diversão. Está disponível em embalagem de 100 folhas, com seis opções de cores: branco, amarelo, azul, verde, marfim e rosa. Além disso, a linha conta com três lançamentos: Chamequinho 4 Cores (amarelo, azul, rosa e verde) em um único pacote (25 folhas de cada cor), Chamequinho 120g/m² e Chamequinho 180g/m² - papéis de alta gramatura, com 50 folhas brancas no pacote.

HP: indicada para uso doméstico e comercial, a linha de papéis HP é a marca ideal para impressões de alta qualidade. Fabricada com a tecnologia ColorLok®, produz documentos com cores mais vivas, preto mais intenso e secagem rápida, com menos riscos de borrões.

Papéis Offset

Chambрил: é a linha de papel *offset* da Sylvamo. Além de ter a garantia de uma alta definição de cores nos trabalhos, imprime com 100% de produtividade e conta com a confiança que só uma grande marca oferece. São 11 diferentes marcas para impressão e conversão em diversos produtos, como livros, cadernos, materiais promocionais, bulas de remédio, entre outros. Disponível em várias gramaturas (de 45 g/m² a 240 g/m²), Chambрил suporta diversos acabamentos, como laminação, verniz de reserva, texturas, relevo e *hot stamping*.

Papel Offset
Chambрил
100% produtividade



Inovação

Buscando atender os clientes e consumidores com agilidade e pensando em suas especificidades, a Sylvamo trabalha continuamente para criar soluções inovadoras no desenvolvimento de produtos, sempre mantendo uma relação próxima com a cadeia de fornecedores.

Para nos apoiar nessa importante missão e oferecer produtos inovadores, contamos com um time de profissionais multidisciplinares, que discute tendências e pensa em soluções sustentáveis todos os dias.

Pretendemos avançar cada vez mais com inovações de produtos, serviços e transformação digital, posicionando o papel e a fibra de celulose como uma alternativa sustentável para as soluções do dia a dia. Outro objetivo é melhorar continuamente os processos de fabricação e torná-los mais flexíveis, comercializando novos produtos e serviços e trazendo maior rentabilidade e longevidade para o negócio.

Nossa busca por inovação vai além do produto final. É uma premissa de como a empresa assume o compromisso desde o início de seu processo no viveiro, passando por todas as etapas de produção, para garantir a qualidade e a sustentabilidade dos produtos, da matéria-prima à casa dos consumidores.

Nossa busca por inovação vai além do produto final. É uma premissa de como a empresa assume o compromisso desde o início de seu processo no viveiro, passando por todas as etapas de produção, para garantir a qualidade e a sustentabilidade dos produtos, da matéria-prima à casa dos consumidores. E por isso, nossa equipe de inovação, também desenvolveu:

Chambril Care: papel atóxico que pode ser usado em contato com alimentos. Cumpre os requisitos da portaria RDC nº 88 da Anvisa e possui certificação FSC® ou Cerflor. Aplicação em formas para docinhos de festas, bandejas para comida e máscaras de papel.

Chambril In Natura: papel para sacolas e aplicação gráfica, preserva as propriedades originais da celulose, eliminando corantes e alvejantes e usando o mínimo de água, energia e vapor em sua fabricação.





Geração de valor Estratégia de Sustentabilidade

Alinhados aos desafios globais, acreditamos no compromisso do papel e estamos confiantes em nossa capacidade de criar valor de longo prazo. Como parte da nossa estratégia, a Sustentabilidade é perceptível em nossas ações diárias e tem um papel primordial para impulsionar e tornar nosso negócio perene.

Neste contexto, implementamos um plano estratégico para incorporação do ESG (*Environmental, Social and Corporate Governance*) de uma forma holística e integrada, se apresentando como a resposta mais lógica e potente diante dos desafios globais e reconhecendo a interdependência entre o lucro, as pessoas, o planeta e os produtos que criamos.

Nosso objetivo é assegurar que a Sylvamo seja uma corporação sustentável que gera lucros para seus acionistas, ao mesmo tempo em que protege o meio ambiente e melhora a vida daqueles com quem se relaciona.

Todas as nossas ações estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

da ONU e reforçam os impulsos globais para criar uma sociedade mais sustentável nos âmbitos social, ambiental e econômico.

Além disso, nossas diretrizes se aplicam a todos os parceiros de negócio, profissionais e operações, sejam fabris, florestais ou corporativas, com a intenção de reduzir riscos, gerar oportunidades, mitigar impactos e promover desenvolvimento integrado, incorporando a Sustentabilidade em toda a cadeia de valor.

Sustentabilidade, para nós, é a única forma de fazer negócio, e ser sustentável é poder criar o nosso futuro e o nosso papel no mundo.

Nossa busca pela inovação é a busca contínua por soluções na nossa cadeia de valor e na casa de quem usa os nossos produtos, diariamente, para criar infinitas possibilidades.

Ser responsável é agregar e compartilhar valor em toda a cadeia e esse é o nosso futuro, priorizando sempre a inovação e a transparência.



Materialidade

A materialidade é um ponto de partida importante para avaliar o que, de fato, é relevante para o negócio, considerando múltiplos interesses e perspectivas. Na matriz, os tópicos relevantes são aqueles identificados como importantes por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais ou influenciarem as decisões dos *stakeholders*. Nesse processo, olhamos para “impacto” como os efeitos (positivos ou negativos) que as atividades da organização causam na economia, no meio ambiente e/ou na sociedade e na própria continuidade da operação.

Definida a cada dois anos, a Matriz de Materialidade guia e influencia a estratégia do nosso negócio, sendo essencial na construção do plano para alcançarmos a nossa visão de Sustentabilidade. Além disso, nos permite gerenciar pontos críticos por meio de metas e planos de ação, potencializar aspectos positivos do negócio para a sociedade e manter uma comunicação transparente dos temas relevantes com os *stakeholders*, apoiando tomadas de decisão.

Como um processo de levantamento e entendimento dos principais temas e impactos relacionados ao negócio e operação de uma empresa, a materialidade é formada após uma aprofundada análise de mercado e pesquisa feita com todos os *stakeholders* com os

quais a Sylvamo se relaciona. Em 2021/2022, essa pesquisa foi realizada por meio de alinhamentos internos estratégicos e grupos focais com *stakeholders* externos.

Conectado à materialidade, também foi realizado um mapeamento dos riscos corporativos de curto, médio e longo prazo, além de análise dos principais pontos que direcionam a construção da nossa estratégia e a correlação desses temas com os ODS. Por isso, estabelecemos um processo com três etapas para a integração ESG:

- Identificar questões materiais (aspectos e impactos);
- Avaliar o desempenho da Sylvamo;
- Integrar a análise ao negócio, com base nos riscos e oportunidades identificados no processo.

Gestão de riscos

O mundo está mudando rapidamente e novos e diferentes riscos estão emergindo de forma disruptiva. Riscos climáticos, pressões regulatórias e sociais, mudanças demográficas, bem como privacidade e preocupações de segurança de dados são exemplos de novos riscos crescentes. Por isso, a Sylvamo desenvolve diversas ações para minimizar os riscos do negócio.

Por meio de entrevistas com os times e com as diretorias, foi possível construir o mapa de riscos, que abrange os temas prioritários para o negócio e riscos globais mapeados pelo IPCC (Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas), Global Risks Report e outras ferramentas. O objetivo desse mapeamento é realizar uma previsão de riscos e impactos a longo prazo para o negócio, construindo planos para sua redução e mitigação, e criando um modelo de adaptação e resposta.

De modo geral, os principais potenciais riscos e impactos que a Sylvamo identifica atualmente são:

- impactos da pandemia da Covid-19;
- condições econômicas e políticas globais e regionais; mudanças climáticas;
- instabilidade dos custos de matérias-primas;
- declínio da demanda por papel;
- riscos de tecnologia e riscos regulatórios.

Visão Geral do Projeto

MATERIALIDADE

Identificar temas ESG relacionados à Sylvamo, sua realidade operacional e o setor de papel e celulose.

DIAGNÓSTICO E MATURIDADE

Avaliação da maturidade dos processos da Sylvamo em relação aos principais riscos, oportunidades e tendências e como vem abordando-os.

AÇÕES

Consolidar todos os produtos resultantes das etapas anteriores que já foram amplamente discutidos e validados com a Sylvamo.

Atividades

- Analisar contextos externos como GRI, RobecoSAM, SASB e MSCI;
- Analise a documentação interna;
- Benchmark de empresas parceiras;
- Faça entrevistas com os principais interessados;
- Criar pesquisa;
- Colete outras informações relevantes, como tendências, riscos e oportunidades.

- Análise de documentos: avaliação de documentos como políticas e procedimentos, informações internas;
- Selecionar pessoas-chave nas operações responsáveis por conduzir os problemas internamente;
- Avalie o nível de maturidade dos tópicos materiais.

- Desenvolva um roteiro para atingir as metas;
- Envolve a liderança e o conselho para o compromisso;
- Definir metas, KPIs e planos de ação para tópicos estratégicos de ESG;
- Desenvolver visão e estratégia ESG;
- Alinhar o relatório com tópicos ESG materiais e estruturas externas.

Resultado

- Lista de 551 tópicos ESG identificados
- Matriz de materialidade com temas priorizados;
- Matriz de riscos, oportunidades e tendências em relação a cada tema ESG material.

- Relatório de materialidade.

- Relatório de melhorias e recomendações;
- Roteiro;
- Identificação de metas e alvos.

Metas 2030

Como parte da nossa estratégia de Sustentabilidade, definimos globalmente métricas de longo prazo que respondem aos desafios mundiais e nos orientam para uma contínua evolução operacional e financeira, com foco no negócio e no setor.

Dessa forma, nossas Metas 2030 demonstram como pretendemos melhorar e alcançar nossos resultados sustentáveis, que estão conectados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Para a próxima década, os objetivos da Sylvamo estão contemplados em três metas macro:

- Florestas Sustentáveis: garantir ecossistemas florestais saudáveis e produtivos.
- Operações Responsáveis: melhorar nosso impacto no clima e a gestão responsável e compartilhada dos recursos naturais.
- Pessoas e Comunidades Prósperas: proteger e melhorar a vida de nossos profissionais e apoiar nossas comunidades.

Florestas Sustentáveis

Meta: Garantir ecossistemas florestais saudáveis e produtivos.

- Conservar e recuperar 100.000 hectares de florestas nativas de alto valor ecológico.
- 100% de matéria-prima a partir de fibras sustentáveis, conservando florestas, nascentes e biodiversidade.

Operações Responsáveis

Meta: Melhorar nosso impacto no clima e a gestão responsável e compartilhada dos recursos naturais.

- Reduzir 35% de nossas emissões de gás de efeito estufa de Escopo 1, 2 e 3 e definir um caminho para emissões líquidas zero.
- Reduzir nosso uso de água em 25% e implementar processos de melhoria para planos de gerenciamento de água com base no contexto de cada unidade.

Pessoas e comunidades prósperas

Meta: Proteger e melhorar a vida de nossos profissionais e apoiar nossas comunidades.

- Ambiente de trabalho livre de acidentes.
- Fortalecer a educação em nossas comunidades.
- Inclusão e Diversidade: 30% de representação de mulheres e 35% de mulheres na liderança.

Essas metas ultrapassam os limites da operação, pois estamos focados em olhar para toda a cadeia de valor, com base no conceito de Stewardship¹. Assim, buscamos introduzir cada vez mais uma cultura de Sustentabilidade em nossas equipes, de modo que todos os profissionais se sintam parte e compreendam a cadeia produtiva sob a ótica sustentável, bem como suas responsabilidades na execução da estratégia da empresa.

Para atingir estes compromissos com agilidade e foco, estabelecemos uma estrutura de governança que inclui grupos de trabalho para cada meta, com profissionais de diversas áreas, níveis e unidades de operação. Esses grupos contam com patrocínio dos diretores e prestam contas ao time de liderança Brasil (*Lead Team*). Também definimos desafios intermediários, identificamos boas práticas, consultamos parceiros e estamos trabalhando em propostas de projetos de curto, médio e longo prazo.

Além disso, com o objetivo de engajar ainda mais nossos profissionais nas Metas 2030, nos unimos ao programa My Idea e criamos a categoria “Metas 2030”, incluindo os temas Água, Emissões, Comunidade e Florestas e Resíduos, para incentivar o compartilhamento de ideias que acelerem a construção de um futuro melhor. As ideias aprovadas passam por uma avaliação técnica de implementação e de aderência às metas, e o profissional pode escolher uma instituição apoiada por nós para receber doações de ChameX.

¹ *Stewardship* trata-se da gestão além dos limites da operação e se traduz na visão de que o relacionamento entre empresas e investidores institucionais deve se pautar em práticas de governança e princípios que refletem a Sustentabilidade dos negócios e a responsabilidade dos acionistas.



02. Pessoas e comunidades prósperas

Nossos Profissionais

Estamos comprometidos com a saúde permanente de todo o nosso ecossistema, o que inclui nossos profissionais e as comunidades das quais fazemos parte. As pessoas são o nosso recurso mais importante, e tornar nossas comunidades mais fortes constrói um futuro melhor para todos.

Para orientar o nosso comportamento, foram criadas em 2020 as Atitudes Sylvamo, que, na prática, nos auxiliam a pensar e agir como os verdadeiros responsáveis pelo sucesso da nossa empresa, exercitando a **Cabeça de Dono**, além de **Pensar como Cliente**, investindo na **Simplificação** dos nossos processos por meio do **Pensamento Crítico** e da **Colaboração**, e tendo como principal valor o **Cuidado** com os nossos profissionais e com as nossas comunidades.

O nosso quadro de profissionais é composto por 80% de homens e 20% de mulheres, com crescimento de 2% no número de mulheres em relação ao total geral desde 2020.

Desenvolvimento e Carreira

Com o objetivo de proporcionar a formação contínua dos nossos profissionais, nossos programas de desenvolvimento possuem uma abordagem multidimensional de aprendizado, considerando conhecimentos técnicos e competências comportamentais. Assim, a Sylvamo estimula cada profissional a escrever a sua própria história com protagonismo.

É prática na Sylvamo o processo de gestão de carreira, onde líderes apoiam os liderados no seu desenvolvimento. Anualmente, comitês de líderes organizados pela área de recursos humanos discutem o potencial de crescimento e desenvolvimento de 100% dos profissionais, bem como ações que podem acelerar a evolução de suas carreiras na Sylvamo. Todas as práticas devem, necessariamente, se conectar com aspectos de diversidade e com o principal valor da companhia: fazer as coisas certas, do jeito certo e pelas razões certas.

Cada profissional constrói seu Mapa de Carreira que contém um resumo de seu histórico profissional e educacional, idiomas e competências desenvolvidas e, por fim, a posição em que o profissional deseja chegar no futuro bem como os próximos passos neste caminho de desenvolvimento traduzidos em competências que devem ser desenvolvidas e posições que podem ser interessantes como próximo passo. Mapas de carreira tem ajudado os profissionais a definirem melhor suas escolhas, colocando-os no papel de protagonistas de seu desenvolvimento. Além disso, esse documento serve como suporte para conversas de desenvolvimento com o gestor imediato e líderes de outras áreas que se disponham a oferecer mentoria para o desenvolvimento do profissional em questão.

Com a finalidade de estabelecer vínculos que promovam desenvolvimento, nossa cultura de gestão de pessoas tem como base o one-to-one (um a um), que consiste em diálogos frequentes entre líder e liderado, para discutir e alinhar objetivos de desempenho, desenvolvimento e carreira promovendo a prática de feedback entre as duas partes. Profissionais também tem liberdade para realizar one-to-ones para conhecer um profissional inspirador e outras áreas.

Contamos ainda com o programa GoMentoring, que é um programa de mentoria estruturado para acelerar o desenvolvimento de talentos diversos. Nele, um profissional mais experiente, que representa nossos Valores e Atitudes, atua como mentor e se reúne mensalmente por um período de 8 meses com o mentorado (a). Em 2021, o programa teve 25 mentores e 50 mentorados, sendo 25 homens e 25 mulheres.

Nas áreas operacionais, a principal iniciativa de desenvolvimento é o Programa de Certificação, que tem o objetivo de assegurar a capacitação de profissionais operacionais e de manutenção para o desempenho de suas funções atuais e preparação para funções futuras, construindo uma cultura de aprendizagem, alta performance e melhoria contínua dos processos, de modo a alavancar a competitividade da Sylvamo.

Em complemento ao programa de Certificação, as áreas operacionais ainda contam com o Programa Carreira em Movimento que tem como objetivo a preparação dos operadores mais experientes para que possam assumir posições de liderança no futuro, como por exemplo supervisores na área de manufatura.

Além disso, também trabalhamos com as certificações Lean Six Sigma, que é uma metodologia da qualidade que tem como objetivo buscar a melhoria de um processo, auxiliando na identificação de pro-

blemas e na definição de oportunidades e projetos de otimização. As certificações para Lean Six Sigma seguem uma divisão de acordo com os níveis de aprofundamento na metodologia. Todos os nossos profissionais de operação são certificados em White Belt, e durante a carreira, podem se aprofundar nos demais níveis.

Outros treinamentos são desenvolvidos ao longo do ano, como a capacitação em sistemas específicos, em novas políticas e procedimentos e temas estratégicos para o negócio. O nosso objetivo é entregar ao nosso profissional o melhor aprendizado disponível, garantindo a gestão do conhecimento aplicada no dia a dia.

Além de ações de treinamento, nossos profissionais contam também com a uma plataforma de desenvolvimento virtual, onde eles podem se autodesenvolver através de cursos on-line, webinars, vídeos, e-Books e muito mais.

Além de desenvolver nossos profissionais, buscamos aqueles alinhados com nossos Valores e dispostos a escrever o seu papel no mundo. Por isso, temos o nosso Programa de Estágio e Trainees como porta de entrada para jovens. A iniciativa procura estudantes e profissionais com espírito de liderança, responsabilidade, capacidade de trazer resultados diferenciados e interesse em aprender e crescer. Ao desenvolver os talentos e habilidades no dia a dia, preparamos estes jovens para oportunidades de carreira.

Durante o ano de 2021, o programa ofereceu 40 vagas para estudantes técnicos universitários e formados de alto potencial. Para estágios, foram ofertadas 31 vagas nas cidades de Mogi Guaçu e Luís Antônio, em São Paulo, sendo 10 vagas exclusivas para PcDs (Pessoas com Deficiência), em parceria com a consultoria Talento Incluir. Com duração de 12 a 24 meses, o estágio é direcionado para estudantes

em diversas áreas, que estejam cursando o último ou penúltimo ano do Ensino Superior. Durante o programa ou ao final dele os estagiários podem se aplicar no programa de Recrutamento Interno que chamamos de OI – Oportunidades Internas.

Já as nove vagas para o Programa de Trainee Master, que apresenta uma visão integrada do negócio aos seus participantes, foram oferecidas para as áreas Industrial, Tecnologia e Florestal, direcionadas para profissionais formados em Engenharia e que possuam cinco anos de experiência nos segmentos mencionados.



Saúde e Segurança

Na Sylvamo, segurança é um valor primordial. Nada é mais importante do que a segurança de nossos profissionais, prestadores de serviço e visitantes. Por isso, trabalhamos continuamente para ter um local de trabalho livre de acidentes por meio de uma cultura consolidada, treinamentos frequentes e processos adequados. Cuidamos uns dos outros para garantir que todos voltem para casa em segurança, todos os dias.

Atualmente, contamos com um Sistema de Gestão em Saúde e Segurança Ocupacional e desenvolvemos uma série de programas de conscientização e capacitação dos nossos profissionais, buscando o fortalecimento da cultura de segurança como um valor agregado ao negócio.

Para garantir a proteção da saúde e integridade física de todos, realizamos ações preventivas (como os Diálogos Diários de Segurança - DDS, caminhadas de fábrica, comitês de segurança, Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho - SIPAT, sistema de registro de observação - MyPositive, campanhas de saúde etc.), capacitações e levantamento de intercorrências que possam conter em nossas atividades.

Outro exemplo prático destas ações de prevenção pode ser verificado na Unidade Florestal, que avalia anualmente cenários de emergência em situações de risco interno e externo, verificando a eficácia dos treinamentos estabelecidos e equipamentos disponíveis, além da reação dos profissionais durante o atendimento. Nos últimos dois anos, foram realizados cinco simulados nas atividades próprias da Unidade Florestal.



Para engajar não só o profissional, mas também sua família, a cada ano lançamos o Concurso de Desenho. A novidade em 2021 foi a participação de filhos e demais familiares com idade entre 4 e 15 anos, abordando o tema “Como é a Segurança na Sylvamo”. Os vencedores receberam vale-presente no valor de R\$ 150, uma cesta de doces, a linha de produtos Chamequinho e lápis de cor para continuar despertando a criatividade. Além disso, os 12 desenhos ganhadores fizeram parte do Calendário LIFE do ano.

Em 2021, registramos na fábrica de Três Lagoas (MS) a importante marca de 14 anos sem acidentes com afastamento, o que representa 5 milhões de horas trabalhadas sem nenhum acidente desta natureza. Também celebramos a meta de 365 dias sem acidentes com afastamento em nossa unidade de Mogi Guaçu. Esses números só comprovam o quanto a segurança é importante para nós e o quanto estamos engajados com o tema.

Inclusão e Diversidade

Criar um local de trabalho que abrace a Inclusão e a Diversidade é essencial para promover um ambiente de respeito, atração e retenção de talentos, além de incentivar o compartilhamento de conhecimento, a resolução de problemas e o engajamento dos profissionais, entre outros aspectos. Acreditamos que um ambiente com diversidade de ideias, habilidades, atitudes e conhecimentos melhora a colaboração entre as equipes e estimula a inovação.

Você pode se perguntar se é “Inclusão e Diversidade” ou “Diversidade e Inclusão”. Aqui na Sylvamo, consideramos que cabe a cada indivíduo construir e nutrir uma cultura onde todos se sintam incluídos e bem-vindos. Uma cultura onde surgem novas ideias e a criatividade é abundante. É por isso que nos referimos a esses importantes esforços como “Inclusão e Diversidade”.

Buscamos diariamente a promoção de um ambiente de trabalho onde todas as pessoas se sintam valorizadas, e entendemos que é responsabilidade de cada um a criação desse espaço inclusivo e colaborativo. Em inglês, “I” significa “eu”, e sendo a primeira letra do termo Inclusão ou *Inclusion*, representa o protagonismo de cada um diante das ações de diversidade. A mudança só é possível quando nos unimos e acreditamos que Inclusão e Diversidade é um papel de todos.

Neste sentido, a Sylvamo prioriza continuamente a formação de times que refletem as comunidades nas quais trabalhamos, moramos, atendemos nossos clientes e fazemos parte. Nossa missão é desenvolver e sustentar um ambiente de trabalho que acolha a individualidade e propague a colaboração para gerar resultados excepcionais, com a contribuição única de cada pessoa para o sucesso da empresa.





Com essa visão, o programa de Inclusão e Diversidade, lançado em 2019, promove iniciativas de educação e conscientização com foco em cinco frentes de atuação: Mulheres na Operação, Étnico-racial, Diversidade na Liderança, Pessoas com Deficiência (PcDs) e LGBTI+. Assim, queremos proporcionar, de fato, infinitas possibilidades para todos (equidade), em um ambiente seguro, no qual as pessoas se sintam livres para serem quem são.

Acreditamos também que o talento está em todo lugar e dentro de cada um. Não depende de gênero, idade, raça, orientação sexual, deficiência, cultura, crenças religiosas, experiências ou qualquer outra característica individual.

Em 2021, por exemplo, o projeto de capacitação e mentoria para mulheres em cargos operacionais reconheceu três profissionais da unidade de Mogi Guaçu (SP), que ocuparam, pela primeira vez, funções anteriormente desenvolvidas apenas por homens.

Outro importante projeto é o Programa Aliados LGBTI+, que nasceu com o propósito de promover a empatia, ampliar o diálogo e aumentar a conscientização sobre os direitos das pessoas LGBTI+, tornando o ambiente interno da Sylvamo cada vez mais inclusivo, onde todas as pessoas se sintam respeitadas e verdadeiramente envolvidas.

Os aliados – profissionais da Sylvamo que aderiram ao programa – foram capacitados para que saibam se posicionar se presenciarem ou souberem de algum comportamento preconceituoso ou discriminatório, dentro e fora da empresa. No primeiro mês de lançamento do programa houve a inscrição de 179 pessoas (6% da Companhia), superando significativamente a meta de 1% de participação prevista para o primeiro ano do projeto.

No mês do Orgulho LGBTI+, realizamos uma série de *lives* com o programa Aliados IP, celebrando o respeito e a inclusão:

- “Profissionais LGBTI+ e o mercado de trabalho: quais paradigmas precisamos mudar?” - com a participação especial da drag queen e influencer Jade Odara e da psicóloga e palestrante trans Patrícia Augusto.
- “Universo LGBTI+”, com Rita Von Hunty.
- “D&I: a questão étnico-racial brasileira”, com Suzane Jardim.
- “D&I do profissional com deficiência”, com Djalma Scartezini.

Engajamento com a comunidade

Para a Sylvamo, compreender as necessidades de cada comunidade é a chave para criar valor às gerações futuras. Por isso, mantemos uma estratégia direcionada para ações que promovam melhorias sociais e ambientais, reduzindo nosso impacto e promovendo a Sustentabilidade a longo prazo, ao reconhecer que cada comunidade tem suas diferenças e particularidades. Assim, podemos trabalhar em conjunto com atores locais em necessidades críticas específicas.

Como uma das principais metas da empresa, as ações de desenvolvimento local priorizam a construção de parcerias genuínas e relacionamento transparente e próximo com as comunidades

vizinhas das operações. Isso agrega ainda mais credibilidade ao negócio, proporcionando ganhos a todas as partes e gerando valor compartilhado.

Outro compromisso social da Sylvamo é monitorar constantemente os impactos sociais decorrentes de todas as operações e do transporte de madeira. Os impactos identificados como potenciais e reais estão descritos na Matriz de Aspecto e Impacto Social, que aborda todos os impactos positivos e negativos, classificados de acordo com metodologia específica e alinhados às certificações de manejo.

Trabalhamos continuamente para reduzir os impactos negativos de nossas operações nos vizinhos diretos e nos municípios onde atuamos. Além disso, estamos apoiando o desenvolvimento dessas localidades, sempre em parceria com o poder público, organizações da sociedade civil, outras empresas e diversos atores locais.

Com portas abertas ao diálogo e à comunicação transparente e ágil, mantemos canais de comunicação para atender os diversos públicos em cada uma das fábricas e na área florestal, como os telefones 0800, disponíveis 24 horas por dia para acolher sugestões, dúvidas ou reclamações das nossas comunidades.

Além disso, estamos disponíveis pelos e-mails:

comunidade@sylvamo.com,

meioambienteflorestal@sylvamo.com e

instituto@sylvamo.com,

site, perfis nas redes sociais e SAC (Serviço de Atendimento ao Consumidor).

A seguir, apresentamos algumas ações realizadas junto às comunidades em 2021:

Apicultura Solidária

Criado em 2011, a iniciativa promove o uso múltiplo das florestas de eucalipto, priorizando o desenvolvimento socioambiental e gerando renda aos apicultores locais. Com a ajuda das abelhas *Apis Mellifera*, as ações contribuem também para a promoção da biodiversidade em todo o sistema florestal.

Em 2021, foram produzidas 5,6 toneladas de mel nas florestas da Sylvamo, em parceria com quatro apicultores, mesmo com as dificuldades climáticas em um ano atípico. Em 2022, o projeto retomará o sistema de parceria com associações de apicultores, visando instalar as colmeias em época compatível à floração do eucalipto, aumentando o engajamento dos apicultores locais, a produção de mel e a renda dos associados.

Educação Ambiental

A Cartilha “Nosso planeta, nossa casa” resalta a importância do cuidado com o meio ambiente, traz dicas aos leitores, aborda diferentes conceitos e apresenta as iniciativas de conservação de recursos hídricos, preservação e restauração das florestas nativas, manejo florestal sustentável e as boas práticas aplicadas em todo o processo de fabricação do papel.

O material tem o objetivo de disseminar aspectos ambientais conectados ao negócio de florestas plantadas e à produção de papel, quebrando mitos e educando nossos públicos para o tema ambiental de forma engajada e contínua.

A grande novidade em 2021 foi a impressão da cartilha em papel Chambril In Natura, mais uma inovação da Sylvamo. Esse papel é feito com 100% de fibras virgens não branqueadas, dispensando a etapa de branqueamento, e, por isso, o consumo de água, químicos e energia associados à sua produção é menor. Também não são aplicados corantes ou alvejantes na massa celulósica durante seu preparo para a máquina de papel.

Temos atuado também nas escolas da nossa comunidade. No nosso circuito de palestras, levamos profissionais voluntários para compartilhar seus conhecimentos com crianças e jovens, sobre temas relacionados à água, manejo sustentável, carreira e processo de produção da indústria de papel e celulose, entre outros. Até o momento, 600 crianças e jovens da região participaram das ações.

Doações às comunidades

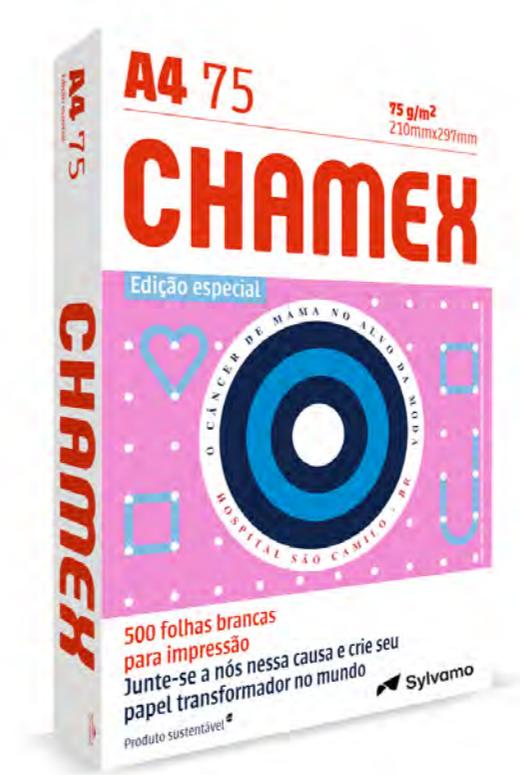
As doações da Sylvamo para as comunidades têm como principal objetivo dar suporte à manutenção de organizações que promovem o desenvolvimento sustentável, ampliando sua capacidade de atuação e promovendo melhorias sociais. Essas doações são regidas por uma política interna, com o intuito de garantir que sejam feitas priorizando o mais elevado padrão de transparência, integridade e legalidade.

Entendemos a nossa responsabilidade em cuidar de quem mais sofreu impactos com a pandemia da Covid-19, como hospitais e pessoas em maior situação de vulnerabilidade socioeconômica. Por isso, nos anos de 2020 e 2021, realizamos diferentes tipos de doações para fortalecer nossas comunidades, não só com contribuição financeira, mas também com cestas básicas, EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) e produtos de higiene.

Investimos ainda em diversas ações internas e externas para dar suporte, informar e capacitar pessoas para se protegerem do coronavírus e se adaptarem ao cenário de trabalho remoto e às restrições de segurança.

Em 2021 doamos:

- 10 leitos de UTI à Santa Casa de Mogi Guaçu, em parceria com empresas da região, para ampliar o atendimento no combate à Covid-19. Com os recursos captados, também foi possível adquirir imediatamente macas, monitores, ventiladores pulmonares e cilindros de oxigênio destinados ao tratamento de pacientes com quadros graves da doença;
- 750 cestas básicas direcionadas para organizações das regiões de Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Luiz Antônio e Três Lagoas;
- 1.000 kg de mel doados ao projeto Sesc Mesa Brasil Food Bank;
- 1.200 resmas de Chamex;
- 1.200 uniformes com logo da International Paper foram descaracterizados e doados para trabalhadores em vulnerabilidade social (o projeto continua em 2022);
- 64 cestas e 39 brinquedos de Natal.

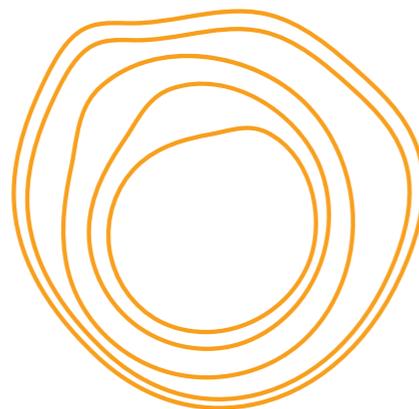


Outubro Rosa

Em outubro de 2021, a marca Chamex se uniu ao Hospital São Camilo Oncologia e produziu a edição especial da embalagem de Chamex A4 75 branco, em apoio à campanha “O Câncer de Mama no Alvo da Moda”, da qual a Sylvamo participa há três anos, aumentando a visibilidade para esta causa e a importância do autocuidado da mulher.

O foco da campanha é ressaltar a importância do autoexame mensal, consulta anual com o ginecologista e a realização da mamografia uma vez por ano, a partir dos 40 anos, salientando que o diagnóstico precoce aumenta em 95% as chances de cura da doença.

instituto
CHAMEX



Atualmente, parte dos programas sociais da Sylvamo é conduzida pelo Instituto Chamex, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) responsável por desenvolver, coordenar e executar ações e programas relacionados à causa da educação criativa e inovação social.

O Instituto acredita que, com criatividade e educação, podemos impulsionar mudanças, acelerar soluções e mudar a vida de muita gente, sempre para melhor. Isso é feito ao encorajar estudantes, professores e agentes da educação a colocarem boas ideias em prática e a buscarem soluções inovadoras para os problemas educacionais e sociais das comunidades. Afinal, juntos podemos estimular infinitas possibilidades e impulsionar um novo futuro para o Brasil e para o mundo.

Em 14 anos de história, o Instituto Chamex já investiu mais de R\$ 14 milhões em diversos projetos, com mais de 320 mil pessoas impactadas em todo o Brasil, além dos impactos positivos da atuação engajada de mais de 200 voluntários por ano.

Em 2021, o total de investimentos chegou a **R\$ 1,5 milhão**, com mais de **42 mil pessoas impactadas**.

Instituto Chamex durante o ano:

- **Curso online Arte na BNCC** (Base Nacional Comum Curricular), em parceria com o Instituto Arte Na Escola: com o objetivo de enriquecer a formação dos professores de arte da rede pública de ensino e contribuir com sua missão de transformar a sala de aula em um espaço de invenção e investigação, o projeto contou com a participação de 1.500 professores. Os 100 primeiros que concluíram o Módulo 1 receberam um exclusivo Kit Chamex.
- **Concurso de Redação**, em parceria com a plataforma Redação Online, cujo objetivo é desenvolver nos jovens o gosto pela leitura e pelo poder de imaginar e escrever novas histórias: além de premiar os alunos que se destacam, o concurso apoia com dicas para a escrita da redação do ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio).

Em 2021, o projeto teve recorde de mais de 40 mil inscrições e ofereceu R\$ 500 em vale-compras para um aluno vencedor por estado, e R\$ 1.500 em vale-compras ao vencedor nacional para aquisição de livros e material escolar. Os 100 melhores do concurso foram presenteados com 12 meses de planos de aulas na Redação Online, além de prêmios para escolas e professores com o maior número de inscritos.

- **Escola Formare Chamex**, em parceria com a Fundação lochpe: o projeto oferece cursos de educação profissional a jovens de famílias em vulnerabilidade social que moram nos municípios onde a Sylvamo atua. Em 2021, tivemos 168 profissionais atuando como voluntários, sendo 100 educadores, 50 mentores e 18 na gestão do projeto, com total de 2 mil horas fazendo a diferença. Com certificado válido em todo o território nacional, foram formados 50 alunos como Assistentes de Produção na Indústria de Processos – Papel e Celulose.

O projeto contou com 50 líderes seniores da Sylvamo na mentoria de alunos (programa Mire-se no Exemplo) e 1 profissional do mercado, que monitorou o desenvolvimento pessoal e profissional dos estudantes no programa Protagonize sua Carreira. A iniciativa também fez parceria com o time de RH para alavancar as competências técnicas e comportamentais necessárias para a efetivação dos jovens.

- **Edital de Educação com Cidadania**, em parceria com o Instituto para o Desenvolvimento do Investimento Social (IDIS): o objetivo do projeto é incentivar iniciativas de educação que promovam o exercício da cidadania no território nacional. Em 2021, cinco organizações foram selecionadas para receber até R\$ 30 mil para implantação e execução dos projetos.

- **Parceria com o Grupo +Unidos**: formado por grandes empresas do Brasil, em parceria com a Missão Diplomática dos Estados Unidos, o Grupo +Unidos é uma organização social que funciona como fundo de investimento social colaborativo e facilitadora do investimento social privado. Em 2021, foram investidos mais de R\$ 12 milhões em projetos ligados à capacitação de jovens profissionais, inovação em atividades de educação, formação de mulheres empreendedoras, combate à pandemia da Covid-19, melhoria de hospitais e sistemas de saúde e apoio e doações a estudantes e famílias de baixa renda. Ao todo, foram 15 empresas associadas, 10 projetos e 2,5 milhões de pessoas impactadas.

A missão do Instituto Chamex para 2022 é reforçar ainda mais a função do papel como elemento essencial para educação, apoiando o desenvolvimento educacional do Brasil e promovendo uma educação cada vez mais acessível, inclusiva, equitativa e transformadora.

Afinal, a criatividade transforma a educação. E a educação transforma o mundo.

Conheça mais sobre o **Instituto Chamex**:
www.institutochamex.com.br



03.

Operações Responsáveis



Clima

A maneira como obtemos e certificamos a fibra resulta em maior quantidade de florestas e ecossistemas ainda mais saudáveis. A forma como produzimos papel estimula bons empregos e comunidades prósperas. Afinal, todos nós somos parte de um ecossistema sustentado pelo compromisso do papel.

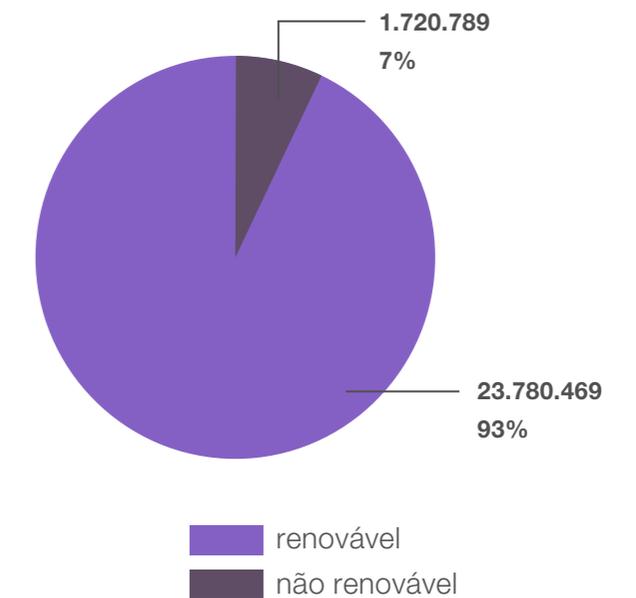
Com estas diretrizes em mente, a Sylvamo assumiu o compromisso de combater a mudança do clima e estabeleceu a meta de reduzir 35% das emissões de gases de efeito estufa (GEEs) nos escopos 1, 2 e 3, até 2030, além de definir um caminho global para emissões líquidas zero – ano base 2019.

Nos últimos anos, elaboramos a nossa linha de base, o inventário de emissões de GEEs (que inclui escopo 1, 2 e 3) e o inventário de estoque de carbono florestal de 2019 (linha de base), 2020 e 2021, criando um grande mapa das emissões da Sylvamo no Brasil e identificando oportunidades de melhorias em nosso processo. Agora, a ideia é avançar com os projetos de redução internos e externos, como a descarbonização das cadeias de fornecimento, com o objetivo de alcançar processos cada vez mais sustentáveis, incluindo outras ações de redução de impactos negativos.

Atualmente, a Sylvamo possui uma matriz energética composta por cerca de 93% de energias renováveis, considerando a produção própria. Cerca de 51% da energia consumida no processo é gerada pela própria empresa a partir de recursos renováveis, como biomassa e licor negro. O uso de elementos limpos

Matriz energética (GJ)

Total 25.501.258



e renováveis na produção de energia reduz significativamente os impactos ambientais, garantindo um processo mais sustentável a cada dia.

Sabemos do impacto de nossas operações em toda a cadeia de valor. Por isso, desde 2020, a Sylvamo participa ativamente do Acordo Ambiental lançado pelo Governo do Estado de São Paulo, que promove a adesão voluntária de empresas e associações localizadas e/ou com atuação no estado para que assumam compromissos de redução de emissão de gases de efeito estufa. O principal objetivo é conter o aquecimento global abaixo de 1,5°C, conforme preconizado pelo Acordo de Paris.

O Acordo de São Paulo proporciona integração da Sylvamo com diversas empresas do estado, alavancando oportunidades e criando conexões alinhadas à Sustentabilidade, além de incentivar um debate produtivo de temas fundamentais para a gestão climática, como metodologias e políticas públicas, promovendo diálogo multissetorial e potencializando a conectividade e a amplitude no envolvimento dos diversos atores.

Em 2021, foi constituído um fórum de apresentação de histórias de sucesso possíveis de serem replicadas. As histórias apresentam iniciativas e boas práticas desenvolvidas por empresas aderentes ao Acordo que buscam reduzir as emissões de gases de efeito estufa.

De forma proativa, a Sylvamo contribuiu na construção da ferramenta de reporte de emissões e histórias de sucesso para a consolidação do livro do Acordo de São Paulo. Da nossa parte, enviamos dois exemplos de sucesso: o primeiro sobre o Programa Raízes do Mogi Guaçu, e o segundo sobre Práticas de Sustentabilidade na Cadeia de Fornecimento.

O livro foi lançado pelo Governo do Estado de São Paulo em novembro de 2021, durante evento paralelo à COP 26 (Conferência das Partes da Convenção das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas).

Unidade Industrial	Quantidade Anual de Energia				
	Produzida na Unidade	Comprada	Consumida na Operação	Unidade	% Produzida/Consumida
MG	313.707	226.385	540.092	MWh	58%
LAN	268.237	232.860	501.097	MWh	54%
TL	-	109.164	109.164	MWh	-
Total	581.944	568.409	1.150.353	MWh	51%

Unidade Industrial	Quantidade Anual de Energia Consumida						
	Licor negro	Biomassa florestal	Óleo combustível (BPF)	Gás natural	Outros	Unidade	Total
Total	5.561.173	8.219.296	1.172.715	166.800	381.274	GJ	25.501.258

Água

Outro importante objetivo da Meta 2030 é reduzir em 25% o uso de água e implementar processos de melhoria para planos de gerenciamento de água com base no contexto de cada unidade, promovendo o uso racional e sustentável deste recurso primordial.

Os primeiros passos foram dados em 2020, com a adoção do conceito de *water stewardship* e a criação de uma pesquisa para coletar dados detalhados de uso, licenças, impactos financeiros, métodos de gerenciamento, sistemas de reuso e projetos implementados, entre outras informações. Esse trabalho avaliou dados históricos reunidos durante cinco anos.

A pesquisa foi implementada nas três unidades fabris da Sylvamo no Brasil, envolvendo mais de 50 pessoas e demonstrando a diversidade de áreas diretamente ligadas ao tema. A partir disso, identificamos

que percorremos um grande caminho em relação ao manuseio de água nos últimos anos, mas sabemos que ainda há grandes oportunidades de melhorias. Atualmente, conseguimos retornar a marca significativa de 95% da água aos corpos hídricos.

Em nosso processo florestal, o controle de consumo de água é realizado diariamente por meio de hidrômetros e planilhas de captação. Periodicamente, são organizadas análises críticas dessas informações pelo Departamento de Meio Ambiente Florestal.

A Sylvamo também atua estrategicamente em dois Comitês de Bacia Hidrográfica (CBH) – Rio Grande (federal) e Mogi Guaçu (estadual) –, com o objetivo de aprofundar o conhecimento de como podemos atuar ativamente, colaborando com a sociedade e trabalhando a favor das bacias hidrográficas na gestão compartilhada do recurso e na própria empresa.



Economia circular

Economia Circular é um conceito estratégico sobre a redução, reutilização, recuperação e reciclagem de materiais e energia, substituindo o antigo conceito de fim-de-vida da economia linear. A Sylvamo está atenta a este novo conceito e investe cada vez mais na busca por indicadores de economia circular, para desenvolver a cadeia da reciclagem e identificar ciclos internos ou cadeias externas que possam utilizar nossos resíduos como matéria-prima.

A Economia Circular não está limitada apenas à gestão de resíduos e de reciclagem. É uma ação muito mais ampla, que envolve desde o redesenho de processos, produtos e novos modelos de negócio até a otimização da utilização de recursos, proporcionando o desenvolvimento de novos produtos e serviços economicamente viáveis e ecologicamente eficientes.

Nossas operações fabris e florestais realizam um processo de gestão de resíduos destinando-os de forma adequada, incluindo separação por tipo de resíduo nas operações. Todos os resíduos comuns são separados e destinados por empresas homologadas e que comprovam a destinação correta. Outra parte dos nossos resíduos industriais, como cinzas e lama cal, é utilizada internamente, sendo destinados para compostagem e utilizados como adubação de solo das nossas florestas.

PNRS e Gestão de Resíduos

Uma das principais ferramentas da Economia Circular utilizada pela Sylvamo é a Logística Reversa, um instrumento de desenvolvimento econômico e social caracterizado por um conjunto de ações, procedimentos e meios destinados a viabilizar a coleta e a restituição dos resíduos sólidos ao setor empresarial, para fins de reaproveitamento, em seu ciclo ou em outros ciclos produtivos, ou ainda outra destinação final ambientalmente adequada.

No Brasil, os desafios impostos pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) envolvem toda a sociedade brasileira na busca por alternativas que possibilitem a mudança de hábitos e consolidem a cadeia da reciclagem. A Lei Federal nº 12.305/2010 e o Decreto Regulamentador nº 7.404/2010 representaram uma verdadeira mudança sociocultural na gestão de resíduos sólidos e atribuíram responsabilidades a todos que participam do ciclo de consumo de diversos produtos, incentivando a redução da geração, reaproveitamento e descarte adequado de resíduos.

Nossas embalagens pós consumo são feitas com caixas de papelão, que armazenam os nossos produtos, e o BOPP (Polipropileno Biorientado), que é o envoltório de plástico. Em 2021, a Sylvamo firmou uma parceria com a Pragma, empresa especializada em soluções sustentáveis na cadeia de reciclagem, para realização do Programa Recupera, que estabelece ações de logística reversa de embalagens pós-consumo por meio de investimentos, prioritariamente, em associações e cooperativas de catadores.



Com a iniciativa, a Sylvamo já compensou nacionalmente 100% da obrigatoriedade prevista em lei, que equivale à 22% das embalagens pós consumo dos anos base 2019 e 2020, compensados em 2020 e 2021, que somam mais de 1.400 toneladas de embalagens recuperadas.

Dessa forma, atendemos nossas metas de recuperação de materiais, ampliando os índices de reciclagem no país e reduzindo as desigualdades sociais, além de valorizar o trabalho dos catadores de materiais recicláveis e minimizar o impacto ambiental decorrente da produção de resíduos sólidos.

Assim, nós vamos além! Incentivando a reciclagem no país e impactando a vida de muitas pessoas, porque ser sustentável é agregar valor.

Cadeia de fornecimento

Buscando incorporar o ESG na estratégia do negócio de forma efetiva, a Sylvamo considera uma abordagem integrada entre estratégia, processos e eficiência em toda a cadeia de valor.

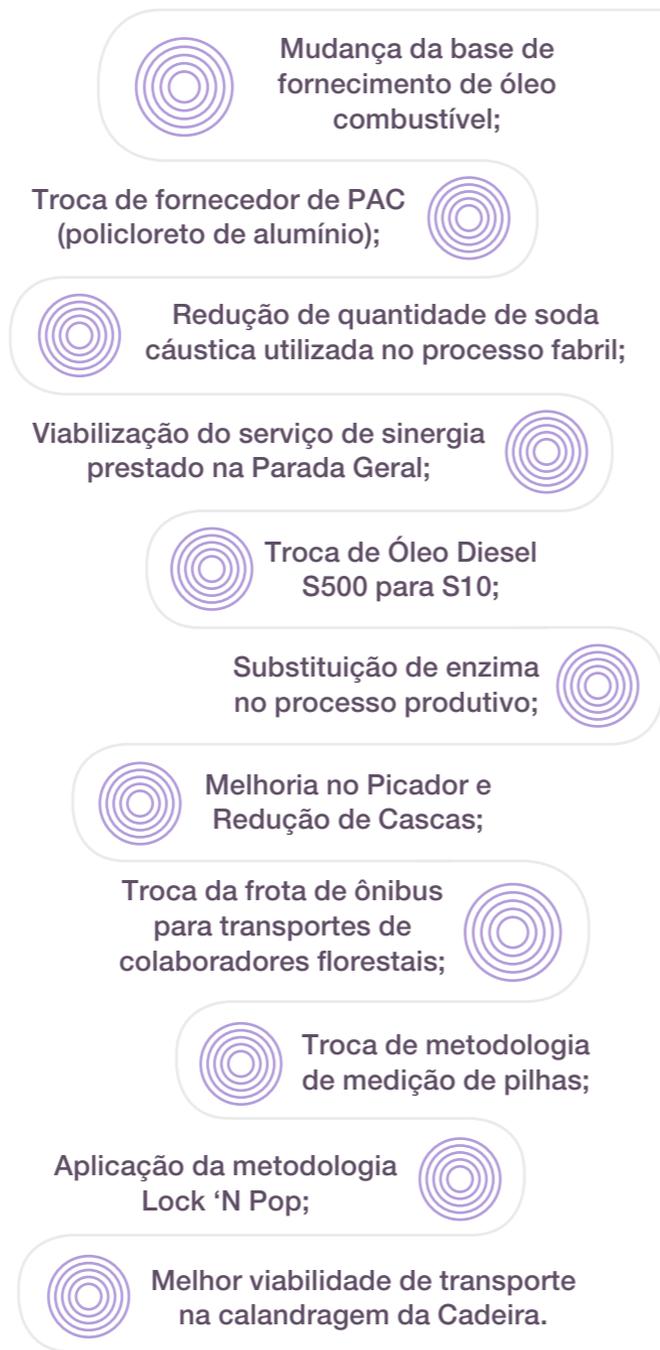
Nesse sentido, é essencial compreender os impactos ambientais, econômicos e sociais dos produtos e serviços ao longo de todo o ciclo e, assim, identificar e realizar a gestão de risco. Por isso, nessa busca por uma cadeia produtiva eficiente, prezamos por uma cadeia de suprimentos saudável, em que selecionamos nossos fornecedores por meio de critérios relacionados à proximidade de nossas operações, diretrizes de conduta e padrões de segurança e de qualidade por nós estabelecidos e esperados.

Durante 2021, a área de Suprimentos realizou diversas ações de Sustentabilidade com 21 fornecedores, visando reduzir o nosso impacto ambiental. As ações tiveram foco em descarbonização, com a mudança da base de fornecimento de óleo combustível, redução da quantidade de soda no processo, melhoria dos maquinários, troca de óleo diesel S500 para S10, troca de frota de ônibus para transportar profissionais da área, entre outras iniciativas.

Com o apoio e engajamento de nossos fornecedores, as ações de Sustentabilidade resultaram na redução de 245 toneladas de CO₂e, mitigação de emissão de 1.881,60 Kg/Ano de dióxido de enxofre e redução no uso de filme stretch, resina pet e madeira utilizados em nossos processos, além de melhorias na qualidade de vida dos profissionais.

A contabilização destas reduções é feita por meio de ferramenta do GHG Protocol.

No total, tivemos 19 ações sustentáveis com 21 fornecedores diferentes, tais como:



Responsável por manter a Sustentabilidade de nossa cadeia de fornecimento e estabelecer parcerias sólidas e consistentes com nossos fornecedores, a área de Suprimentos também realiza, a cada seis meses, avaliações de risco por meio da metodologia global Supply Security Assessment Matrix (SSAM). Nessas avaliações, é possível identificar eventuais riscos que afetam a capacidade operacional de nossos fornecedores e, conseqüentemente, as nossas operações no Brasil.

Além disso, no processo de homologação e contratação de prestadores de serviços, adotamos uma sistemática de avaliação do *compliance* legal, das certificações e exigências de saúde e segurança, e dos parâmetros de TCO (Total Cost of Ownership), incluindo a realização de treinamentos destes profissionais com foco em segurança. A Sylvamo possui ainda uma política interna de manufatura, que avalia mensalmente seus fornecedores.

A cada mês, o GAC Corporativo gera um relatório – por meio dos sistemas SAP e BD (Boletim de Divergências) – que compara a porcentagem de assertividade de entregas de alguns fornecedores estratégicos para a produção. Em 2021, atingimos a marca de 98% para o fornecimento e 93% para prestação de serviços.

No último ano, realizamos *benchmarks*, desenvolvemos diálogos com nossos fornecedores e buscamos realizar uma gestão mais eficiente em todos os aspectos da Sustentabilidade. É por isso que tivemos resultados tão satisfatórios.

ACV

A Sylvamo desenvolveu em 2021 sua primeira Análise de Ciclo de Vida (ACV) do Chamex, com ano base 2019. Essa análise permitiu mensurar possíveis impactos ambientais causados pela fabricação de um produto, considerando a cadeia produtiva dos seus principais insumos.

O resultado possibilita que a empresa tome decisões estratégicas com foco na melhoria do desempenho ambiental do nosso processo e de nossos fornecedores, além de apoiar o posicionamento da marca.

Nós olhamos para o ciclo do Chamex desde a produção das matérias-primas até o produto acabado em fábrica, com base em 12 categorias de impacto ambiental e na norma ABNT ISO NBR 14.044:2009. Os resultados foram registrados levando em conta 1 tonelada de Chamex, sendo possível, inclusive, definir as pegadas hídrica e de carbono.

Os benefícios do ACV são inúmeros. Hoje, conseguimos identificar onde estão os impactos negativos mais relevantes no ciclo de vida e buscamos novas alternativas. Muitas vezes, o impacto ocorre em etapas não tão visíveis, como, por exemplo, na extração de matéria-prima ou transporte até a operação.

Em 2022 continuamos a trabalhar fortemente com a ferramenta. Parte da nossa estratégia é realizar o estudo a cada dois anos, a fim de identificar a transformação do nosso impacto em cada categoria, trazendo os pontos que foram otimizados e os que precisam ser melhorados.



04. Florestas Sustentáveis

Biodiversidade

Garantir ecossistemas florestais saudáveis e produtivos é um dos propósitos da nossa Meta 2030, o que reforça ainda mais nosso compromisso com a conservação das florestas, dos recursos hídricos e da biodiversidade.

A exploração de madeira oriunda de florestas plantadas é uma grande aliada na conservação e proteção da biodiversidade e na manutenção dos serviços ecossistêmicos. A Sylvamo se compromete a respeitar e intensificar esses valores durante toda sua produção florestal.

A empresa possui, aproximadamente, 25 mil hectares de áreas naturais destinadas à conservação, o que contribui diretamente para a manutenção de serviços ecossistêmicos e da biodiversidade.

Essas áreas compreendem Reservas Legais, Áreas de Preservação Permanente e Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPN), que são unidades de conservação privadas de caráter perpétuo. Nelas, estão presentes remanescentes de vegetação nativa e locais que passam por restauração ecológica, que são considerados para subsidiar um manejo florestal com o mínimo de impactos socioambientais negativos.

Um aspecto ambiental favorável é a disposição das áreas destinadas à conservação que estão presentes nas Unidades de Manejo Florestal (UMF), de forma a promover a conectividade a nível de paisagem entre fragmentos florestais vizinhos. Essas áreas contam com medidas protetivas mantidas permanentemente.

A Sylvamo executa ações em restauração ecológica que impacta direta e positivamente no restabelecimento das funções ambientais regionais. No ano de 2021, a empresa realizou a restauração ecológica por meio de plantio e manutenção de espécies arbóreas nativas em cerca de 200 hectares em suas propriedades.

Com o intuito de estimular a conservação e a produção hídrica além das suas áreas próprias, a empresa promoveu e estimulou nos últimos anos a restauração ecológica em 75 hectares de fazendas de parceiros florestais. No último ano, essas atividades foram realizadas em mais de 64 hectares em propriedades rurais situadas na região das nascentes do rio Mogi Guaçu.

Com o avanço da sucessão ecológica das áreas sob restauração e remanescentes de vegetação nativa, existe a tendência de acréscimo na biodiversidade, indicador monitorado continuamente através de programas internos de monitoramento e também por meio de parcerias com instituições de pesquisa e universidades renomadas.

A avaliação das áreas sob restauração ecológica é feita através de parcelas de monitoramento, cujas variáveis são quantificadas e monitoradas ao longo dos anos, visando atendimento aos parâmetros ambientais legais. Também podem ocorrer inspeções por órgãos externos competentes para acompanhamento do atendimento dessas variáveis ambientais.

Em relação ao monitoramento da fauna, as avaliações são realizadas por meio de câmeras Trap, identificação de vestígios e do programa Bem-te-vi (avistamentos feitos pelos profissionais e parceiros), além de estudos desenvolvidos em parceria com instituições de ensino e pesquisa.

As informações são compiladas anualmente e comparadas com as informações dos anos anteriores, visando a inclusão de novas espécies quando detectadas. Após a atualização, as espécies observadas são classificadas de acordo com listas de espécies ameaçadas estaduais, nacionais e internacionais, buscando manter atualizada a classificação do nível de ameaça de extinção de cada espécie, subsidiando tomada de decisão para ações ambientais em conservação.

A empresa possui ainda políticas e procedimentos internos que regem e reforçam o compromisso da empresa com os valores ambientais, tais como o gerenciamento de resíduos, áreas de alto valor de conservação (AAVCs), monitoramento e proteção da biodiversidade e habitats protegidos, além da restauração ecológica.

A Sylvamo dispõe também do Microplanejamento das Operações Florestais, documento que detalha previamente como tais atividades devem ocorrer, considerando procedimentos e recomendações após avaliação conjunta de vários departamentos internos.



Manejo Sustentável

A empresa realiza continuamente o manejo florestal sustentável em suas atividades, garantindo a origem da matéria-prima e o fornecimento de 100% de suas fibras oriundas de florestas manejadas de forma responsável, promovendo ecossistemas florestais saudáveis e produtivos.

Um fator fundamental para garantir a sustentabilidade de seu negócio é a manutenção das certificações florestais FSC® (Forest Stewardship Council) e CERFLOR/PEFC (Programa Brasileiro de Certificação Florestal), selos que confirmam nosso compromisso em empregar as melhores práticas de manejo florestal ao longo da cadeia produtiva. Dessa forma, a produção florestal atua com responsabilidade socioambiental, respeitando os requisitos legais, normativos e também das comunidades presentes nas áreas de influência das UMFs.

A empresa possui plantios de eucalipto nos estados de São Paulo e Minas Gerais, que fornecem madeira sustentável de alta qualidade e baixo custo para o abastecimento de suas fábricas. As espécies utilizadas possuem crescimento mais rápido, com menor ciclo de colheita e maior rendimento.

Atualmente, as Unidades de Manejo Florestal da Sylvamo somam, aproximadamente, 99.850 hectares de terras. Deste total, cerca de 70% da área é destinada ao cultivo de eucalipto para produção de celulose e papel, enquanto 25 mil hectares são compostos por áreas naturais para a conservação da biodiversidade, do solo, do ar e da água. Além disso, 1.343 hectares das áreas naturais estão categorizados como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).

Por meio de seu Plano de Manejo Florestal e Resumo Público, documentos revisados anualmente, a Sylvamo apresenta suas ferramentas que garantem a produção sustentável, como o uso racional dos recursos florestais, a conservação dos ecossistemas naturais e a sustentabilidade do negócio florestal em curto, médio e longo prazo.

Visando minimizar os impactos ambientais ocasionados pelo manejo florestal da empresa, cada operação é devidamente planejada por uma equipe multidisciplinar antes de sua execução. Durante o planejamento, são levantados e discutidos os principais pontos de risco socioambiental, como a identificação de áreas importantes para a fauna, áreas suscetíveis à erosão e sequência de execução das atividades mecanizadas, de modo a proporcionar uma rota de fuga para a fauna silvestre, descrever orientações em caso de acidentes ambientais e reduzir os impactos nas comunidades vizinhas.

Algumas medidas preventivas são adotadas para evitar ações antrópicas como caça, pesca e desmatamentos, incluindo a instalação de placas de advertência, realização de rondas patrimoniais periódicas e ações de engajamento com a comunidade.

A empresa também dispõe de uma eficiente estrutura de prevenção e combate a incêndios florestais, composta por torres de observação – distribuídas estrategicamente em suas fazendas com câmeras que permitem o monitoramento 24 horas por dia –, caminhões-pipa e profissionais devidamente capacitados para atender demandas das nossas propriedades e apoiar demandas dos municípios.

Por utilizar as rodovias e estradas rurais para carregamento e transporte de madeira, a Sylvamo impacta diretamente o uso e manutenção de infraestrutura de transporte. O transporte de madeira em rodovias e estradas rurais tem efeito direto em suas funcionalidades e infraestruturas. Como meio de reduzir os efeitos deste uso são realizados estudos e planejamentos detalhados sobre o lugar das operações, necessidades específicas de atenção e há um canal direito de comunicação de demandas comunitárias destes locais. Estas demandas podem ser registradas através do SAC Florestal, um canal de atendimento específico para atender as solicitações das comunidades do entorno em relação às atividades e operações florestais.

Em 2021, foram realizadas algumas iniciativas de pesquisa e desenvolvimento na área Florestal, tais como:

- Redução de consumo de herbicidas devido à mudança na tecnologia de aplicação das máquinas;
- Monitoramento de áreas para manejo sustentável de pragas e plantas daninhas;
- Criação de uma matriz de decisão para construção de terraços de acordo com o risco de erosão, reduzindo as chances de ocorrência em nossos solos, além de diminuir a possibilidade de assoreamento de rios;
- Investimento em controle biológico para o manejo de pragas florestais, contemplando um laboratório dedicado.

Raízes do Mogi Guaçu

Realizado em parceria com o WWF-Brasil, o programa Raízes do Mogi Guaçu visa proteger e recuperar nascentes e áreas ripárias da Mata Atlântica localizadas na bacia do rio Mogi Guaçu, principal curso de água da região leste do estado de São Paulo. A ideia é restaurar, no mínimo, 200 hectares de florestas nativas até 2024, em uma região com baixa cobertura florestal e alto risco de escassez hídrica e fora das fronteiras da empresa. A meta inicial era de 100 hectares até 2022, mas, com o patrocínio do nosso cliente HP, foi possível dobrar a meta.

O programa tem uma governança estruturada a partir do diálogo local e multissetorial, e possui parceiros implementadores, que atuam diariamente com proprietários de terra interessados em restaurar suas áreas. Dessa forma, o Raízes contribui para o manejo florestal sustentável, a conservação dos recursos hídricos, a restauração das florestas nativas e a conscientização da comunidade sobre a importância do tema. Com o programa, incorporamos nosso papel de protagonistas na busca pela recuperação desses ecossistemas e promovemos uma atuação sustentável.

Com as florestas restauradas é possível alcançar uma série de benefícios para o meio ambiente, entre eles: estabilizar os solos de matas ciliares, manter a boa qualidade e disponibilidade de água e aumentar as áreas de habitat fundamentais para a biodiversidade local. Afinal, paisagens com maior resiliência hídrica criam melhores condições ecológicas, sociais e econômicas.

Conheça os nossos parceiros:

- WWF-Brasil
- Associação Ambientalista Copaíba
- Instituto Federal Sul de Minas
- Grupo de dispersores

Resultados entre dezembro de 2019 e março de 2022:

Mais de **137.000 mudas** plantadas

120 hectares em restauração

64 nascentes protegidas

41 proprietários parceiros

Abrangência de **8 municípios** no estado de **SP e MG**

Verde Mel

Em parceria com o Instituto ATA, a Sylvamo lançou o projeto **Verde Mel** para promover o manejo sustentável de abelhas nativas, que, além de produzir méis diferenciados, não têm ferrão, sendo doces e fáceis de manejar.

Os principais objetivos do projeto são:

- Atuar na multiplicação (em nosso Horto em Brotas, SP) de abelhas para polinização de nossas florestas e promover a conservação da biodiversidade;
- Capacitar produtores e multiplicadores, disseminando conhecimento;
- Fornecer colônias aos produtores para geração de renda, desenvolvimento comunitário e da agricultura familiar;
- Fortalecer a pesquisa, produção e difusão de conhecimento, impulsionando estudos nutricionais, funcionais, de beneficiamento e gastronômicos;
- Levar a biodiversidade e o mel extraído das colônias de abelhas nativas à mesa dos brasileiros.

Conheça nossas abelhas:

- **Iraí** (*Nannotrigona testaceicornis*)
- **Jataí** (*Tetragonisca angustula*)
- **Mandaçaia** (*Melipona quadrifasciata*)
- **Manduri** (*Melipona marginata*)
- **Marmelada** (*Friseomelitta varia*)
- **Mirim** (*Plebeia pugnax*)
- **Tubuna** (*Scaptotrigona bipunctata*)
- **Uruçu-Amarela** (*Melipona mondury*)



Resultados de 2021:

110 colônias de abelhas (aumento de mais de 100%);

8 espécies de abelhas sem ferrão estudadas;

13 espécies de abelhas sem ferrão forneceram amostras para análises nutricionais, e 10 espécies foram utilizadas para pesquisa sobre fermentação;

20 cozinheiros, cozinheiras, chefs e bartenders colaboraram no desenvolvimento de receitas;

2 livros serão publicados com os resultados do projeto.





Sumário de Conteúdo

Índice detalhado	Páginas	ODS	GRI
Nome da organização	9		102-1
Atividades, marcas, produtos e serviços	9		102-2
Localização da sede da organização	16,63		102-3
Localização das operações	18		102-4
Natureza da propriedade e forma jurídica	63		102-5
Mercados atendidos	9		102-6
Porte da organização	16, 18, 19		102-7
Informações sobre empregados e outros trabalhadores	33		102-8
Cadeia de fornecedores	50, 51		102-9
Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	63		102-10
Princípio ou abordagem da precaução	29		102-11
Iniciativas externas	42, 43		102-12
Declaração do decisor mais graduado da organização	6		102-14
Principais impactos, riscos e oportunidades	29		102-15
Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	12		102-16
Estrutura de governança	19		102-18
Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	28		102-40
Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	28		102-42
Abordagem para o engajamento dos <i>stakeholders</i>	28		102-43
Principais preocupações e tópicos levantados	28,29		102-44
Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	61		102-45
Definição do conteúdo do relatório e dos limites dos tópicos	28,29		102-46
Lista de tópicos materiais	28, 29		102-47
Reformulações de informações	n/a		102-48
Alterações no relatório	n/a		102-49
Período coberto pelo relatório	"2021"		102-50

A definição estratégica e as demonstrações financeiras refletem as operações globais da Sylvamo. Os demais projetos e indicadores contemplam apenas as operações da Sylvamo do Brasil Ltda.

Não houve verificação externa do relatório de sustentabilidade 2021.

Índice detalhado		ODS	GRI
Data do último relatório	n/a		102-51
Ciclo de emissão de relatórios	Anual		102-52
Contato para perguntas sobre o relatório	63		102-53
Declaração de elaboração do relatório de conformidade com as normas GRI	28		102-54
Sumário de conteúdo GRI	60, 61		102-55
Verificação externa	61	16	102-56
Valor econômico direto gerado e distribuído	20, 21	1,8,9,10	201-1
Consumo de energia dentro da organização	45, 46	12, 13	302-1
Captação de água	47	6, 12, 14, 15	303-3
Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	53, 54, 55, 56	6, 12, 14, 15	304-2
Habitats protegidos ou restaurados	53, 54	6, 12, 14, 15	304-3
Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	45	13, 14	305-1
Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	45	13, 14	305-2
Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa	45	13, 14	305-3
Resíduos não destinados para disposição final	48, 49	3,6,12,14,15	306-4
Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36	3,8	403-1
Acidentes de trabalho	36	3,8	403-9
Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	34, 35	1,4,5,8	404-2
Diversidade em órgãos de governança e empregados	37	5	405-1
Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	21	5, 8, 10	412-1
Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	21	5,8, 10	412-2
Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	39, 40, 41, 42, 43	1, 3, 5, 6, 16	413-1



Informações Corporativas

Sede global:

Memphis, Tennessee

Sede América Latina:

Mogi Guaçu, São Paulo, Brasil
171, SP-340, s/n - Jardim Guaçu-Mirim I,
Mogi Guaçu - SP, CEP 13840-970

A Sylvamo do Brasil é uma companhia de base florestal de capital fechado. Na América do Norte, as ações SLVM são negociadas pela NYSE (New York Stock Index).

Em 2021, a International Paper, por razões estratégicas do negócio, decidiu segregar os negócios de Embalagem e Papel para Imprimir e Escrever. Então, nasceu a Sylvamo CO, que conta com 7 unidades ao redor do mundo e possui como foco o negócio de Papel para Imprimir e Escrever.

Para mais informações sobre o conteúdo deste relatório, acesse o site ou entre em contato pelo e-mail:

<https://www.sylvamo.com/br/pt>
comunidade@sylvamo.com

Créditos

Este primeiro Relatório de Sustentabilidade é resultado do esforço de todo o time Sylvamo. Agradecemos a todas e todos pela participação e pelo comprometimento, tanto na coleta de informação e no compromisso ESG quanto na execução do *spin-off* e de projetos de extrema relevância.