



Bilan 2024 des performances en matière de développement durable

Notre promesse, notre raison d'être, nos progrès



La promesse de Sylvamo

Nous sommes convaincus des vertus du papier pour éduquer, communiquer et divertir. Le papier nous connecte les uns aux autres et représente un lien durable avec les ressources naturelles renouvelables.

Notre raison d'être est de produire le papier dont vous avez besoin de la manière la plus responsable et la plus durable possible. Nous visons haut, innovons et créons de la valeur pour nos clients et investisseurs.

L'avenir de la filière papetière nécessite l'engagement de l'entreprise en faveur de l'ensemble de l'écosystème. Des forêts que nous aimons aux communautés où nous vivons, en passant par celles et ceux qui utilisent notre papier, le bien-être de chacun dépend de celui de tous.

Notre entreprise, Sylvamo, a pour mission d'aider le monde à concrétiser toutes les promesses du papier.

Sylvamo. Le producteur de papier mondial.

LE MESSAGE DE NOTRE PDG

« Le développement durable joue un rôle important dans la poursuite de notre vision d'être l'employeur, le fournisseur et l'investissement de choix. »

Jean-Michel Ribieras

Président-directeur général



[Regarder la vidéo](#)



86 %

de l'énergie des sites générée à partir de résidus de biomasse renouvelables et neutres en carbone plutôt que de combustibles fossiles

5 M USD

investis dans le monde entier auprès de partenaires stratégiques pour soutenir des initiatives environnementales et sociales

54 %

de fibres provenant du monde entier certifiées conformes à la norme du Forest Stewardship Council® (FSC®) et/ou du Programme d'approbation de la certification forestière (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC) et 100 % conformes à la norme FSC sur le bois contrôlé (fsc.org/en/cw)

9 500

enfants soutenus grâce aux projets de la Journée mondiale du volontariat

25 %

de baisse de la consommation d'eau obtenue à l'usine de Tres Lagoas par rapport à la référence de 2019

Nouveaux partenariats

avec l'UNICEF et la National Fish and Wildlife Foundation (NFWF)

89^e centile

classée parmi les 11 % les plus performants en matière d'environnement et d'approvisionnement durable parmi les entreprises du secteur évaluées par EcoVadis

« A- » Forêts

« B- » Eau

« B- » Climat

Amélioration des scores CDP pour la deuxième année consécutive

Les faits marquants en matière de développement durable en 2024

Message du directeur en charge du développement durable

En 2024, nous avons assisté à une généralisation mondiale des rapports obligatoires plutôt que facultatifs sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Des règles de déclaration ont été proposées, approuvées et mises en œuvre dans presque toutes les régions où Sylvamo exerce ses activités : **Europe, Amérique latine et Amérique du Nord.** Cette multiplication de règles nous a obligés à adopter une stratégie exhaustive pour garantir la conformité tout en optimisant nos efforts de reporting auprès des principales parties prenantes.

En Europe, nous nous sommes concentrés sur le Règlement européen contre la déforestation (RDUE), la Directive sur les rapports d'entreprise en matière de développement durable (CSRD) et la Taxonomie européenne des activités durables. Nous avons également commencé à déterminer les étapes nécessaires pour nous conformer à la Directive sur la diligence raisonnable en matière de durabilité des entreprises (CS3D).

En Amérique latine, nous avons accompagné les efforts du Brésil pour créer un nouveau cadre pour le captage et le stockage du carbone.

En Amérique du Nord, nous avons suivi la création, le maintien et la suspension des obligations de divulgation liées au climat de la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis et nous sommes alignés sur les normes mondiales telles que le groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) et le groupe de travail sur les divulgations financières liées à la nature (Task Force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD).

Pour naviguer dans les divers paysages réglementaires, nous avons mis en place une équipe de gouvernance transversale qui a dispensé des formations et encouragé l'expertise interne essentielle pour garder une longueur d'avance sur ces évolutions réglementaires.

Compte tenu de la complexité des données, nous avons consacré beaucoup de temps et de ressources à la mise en œuvre d'un système rationalisé de collecte, d'analyse et de reporting des données destiné à garantir la communication d'informations exactes et opportunes.

Lorsque nous devons envoyer un rapport, nous disposons d'une structure de gouvernance robuste qui supervise nos initiatives et nos déclarations par le biais de contrôles internes et nous prépare aux audits de tiers et à l'assurance de données indépendantes imposés par les divers organismes de régulation.

Heureusement, notre stratégie visant à garantir que Sylvamo reste une entreprise durable tout en générant des bénéfices pour nos actionnaires, en protégeant l'environnement et en améliorant la vie des personnes avec lesquelles nous interagissons, fournit une base solide pour naviguer dans des paysages de reporting en évolution, pour garantir que nos objectifs restent pertinents pour Sylvamo et pour fournir les résultats attendus par nos parties prenantes.

Je vous invite à lire notre évaluation des performances en matière de durabilité pour en savoir plus sur la manière dont nous avons mis en œuvre cette stratégie en 2024. Comme par le passé, nous vous invitons à partager vos commentaires. Veuillez envoyer vos questions à sustainability@sylvamo.com.

Cordialement,



James McDonald
Directeur du développement durable



Progrès des objectifs 2030

OBJECTIF 2030		PROGRÈS À FIN 2024
Gestion durable des forêts : garantir des écosystèmes forestiers sains et productifs		
	Approvisionnement durable Nous procurer 100 % de notre fibre via des forêts gérées durablement, tout en protégeant les forêts, la biodiversité et les bassins hydrographiques	100 % des fibres provenant du monde entier étaient conformes à la norme FSC Controlled Wood, atténuant ainsi le risque d'utiliser des fibres provenant de sources non acceptables (fsc.org/en/cw)
	Conservation et restauration Préserver, améliorer et restaurer quelques 100 000 hectares de forêts ayant une importance écologique	Près de 16 500 hectares de forêts préservés, améliorés ou restaurés dans toutes les régions de Sylvamo
Des personnes et des communautés prospères : protéger et améliorer la vie de nos employés, et soutenir nos communautés		
	Sécurité sur le lieu de travail Atteindre zéro blessure sur les lieux de travail	<ul style="list-style-type: none"> ■ Plus de 95 % de nos employés ont suivi une formation sur le leadership en matière de sécurité ■ Accent mis sur la sécurité avec pour cible de réduire les blessures aux mains de 50 %
	Statistiques sur l'inclusion et la diversité de la main-d'œuvre* Favoriser des lieux de travail inclusifs et diversifiés en atteignant : <ul style="list-style-type: none"> ■ 30 % de représentation globale des femmes ■ 35 % de femmes à des postes de direction ■ 25 % de représentation des minorités dans les postes salariés en Amérique du Nord et initiatives de représentation régionale 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 22 % de représentation globale des femmes ■ 26 % de femmes à des postes de direction ■ 21 % de représentation des minorités ■ Consultez notre rapport EEO-1 sur Sylvamo.com pour obtenir des données supplémentaires
	Impact sur la communauté Contribuer à l'éducation des enfants dans nos communautés	14,4 millions USD investis dans les communautés locales pour soutenir l'éducation des enfants et les besoins essentiels des communautés depuis 2021
Activités responsables : améliorer notre impact climatique et notre gestion des ressources naturelles**		
	Réduction des gaz à effet de serre Réduire de 35 % nos émissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1, 2 et 3, et définir une stratégie pour des émissions nulles	Réduction de 4 % des émissions de gaz à effet de serre de portées 1, 2 et 3***
	Réduction de la consommation d'eau Réduire de 25 % notre consommation globale d'eau et mettre en œuvre des plans contextuels de gestion de l'eau dans toutes nos usines	Augmentation de 2 % par rapport à la référence

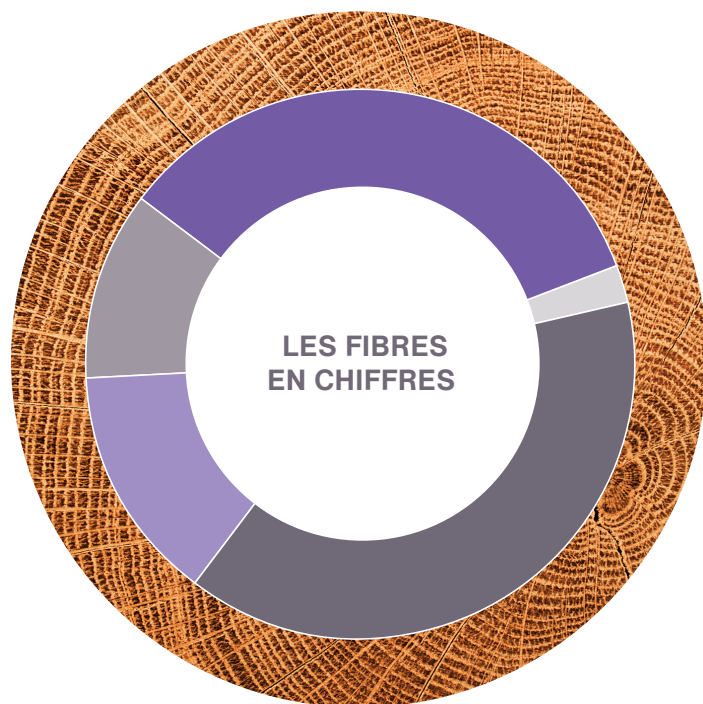
*Nous examinons et mettons à jour continuellement nos objectifs et programmes pour être l'employeur de choix. Nous visons à embaucher le candidat le plus qualifié pour chaque poste, à nous conformer aux lois et réglementations locales et à nous aligner sur les attentes de nos parties prenantes

**Référence 2019 pour les objectifs d'activités responsables

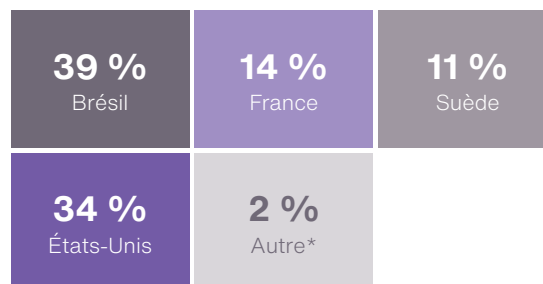
***Les émissions du scope 3 comprennent les catégories 1, 3, 4, 6 et 7

Gestion environnementale

Améliorer notre impact climatique et notre
gestion des ressources naturelles



Pourcentage de bois approvisionné par pays :



100 %

de fibres provenant du monde
entier respectaient la norme FSC
sur le bois contrôlé (fsc.org/en/cw)

> 99 %

de nos forêts certifiées conformes
à la norme FSC (C101761) sur la
gestion des forêts

54 %

des fibres achetées dans le
monde sont certifiées FSC
et/ou PEFC

Comment nous nous approvisionnons en fibres

Europe

Notre site de Saillat, en France, s'appuie sur des forêts privées pour répondre à ses besoins en matière d'approvisionnement en fibres. Notre filiale française d'approvisionnement en bois, le Comptoir des Bois de Brive (CBB), est spécialisée dans l'achat et la récolte de bois des régions environnantes pour approvisionner le site de Saillat et d'autres utilisateurs commerciaux de bois.

Le certificat FSC Forest Management Group (C109669) géré par Sylvamo Forest Services (SFS), filiale d'ingénierie environnementale de Sylvamo qui fournit des services de gestion forestière et de certification aux propriétaires des forêts françaises, est au cœur du programme d'approvisionnement en fibres du CBB. SFS accompagne désormais plus de 1 850 propriétaires forestiers, représentant 35 250 hectares (87 105 acres), soit près de 30 % de l'ensemble des forêts certifiées FSC en France. CBB et SFS ont été les pionniers du développement et de la mise en œuvre du programme de services écosystémiques de FSC en France, qui propose des incitations économiques aux propriétaires forestiers afin de protéger et de conserver les zones à forte valeur de conservation.

Notre site de Nymölla, en Suède, travaille en étroite collaboration avec un fournisseur de fibres certifié pour s'assurer que toutes les fibres achetées répondent aux exigences de notre politique mondiale d'approvisionnement en fibres qui nous impose de n'utiliser que des fibres provenant de forêts gérées de manière responsable. La majorité des fibres utilisées par le site de Nymölla provient d'un rayon de 90 kilomètres (56 miles). Le site détient des certifications de chaîne de contrôle des fibres selon les normes FSC (C084255) et PEFC (PEFC/10-31-179) et utilise un système de traçabilité pour documenter et vérifier l'origine du bois utilisé.

Amérique latine

Le Brésil, seul pays dans lequel nous sommes propriétaires de forêts, nous permet de mettre en œuvre des programmes de gestion des forêts qui ont une empreinte écologique positive, comme notre programme de gestion responsable Bem Te Vi. Bem

Te Vi suit l'activité de la faune dans nos forêts pour comprendre et préserver la biodiversité sur nos terres. Nous détenons 100 000 hectares (247 000 acres) de forêts près de nos sites, où nous cultivons des eucalyptus qui nous procurent une source durable de fibres de bois de feuillus de haute qualité.

Les eucalyptus atteignent leur maturité en sept ans et produisent une fibre idéale pour fabriquer du papier. La quantité de bois d'eucalyptus nécessaire à la fabrication de la pâte à papier est inférieure à celle de nombreuses autres espèces couramment utilisées. Son taux de croissance rapide et son rendement en font une espèce intéressante pour l'environnement, pour la fabrication du papier, ainsi que pour la production d'énergie renouvelable.

Presque toutes nos forêts sont certifiées conformes aux normes FSC et PEFC sur la gestion des forêts. Plus d'un quart de nos forêts est dédié à la conservation et abrite des espèces d'arbres indigènes pour contribuer à la conservation de l'habitat de la biodiversité. Notre plan de gestion des forêts est disponible dans la section Politiques de développement durable de Sylvamo.com.

Amérique du Nord

Pour fournir du bois à nos sites d'Eastover, en Caroline du Sud, et de Ticonderoga, dans l'État de New York, nous travaillons avec un fournisseur de fibres certifié selon les principales normes de la chaîne de contrôle. Il fournit des fibres récoltées dans des forêts voisines gérées de manière responsable.

Environ trois quarts du bois utilisé dans notre site de Ticonderoga provient de l'État de New York, le reste provenant principalement du Vermont et du New Hampshire. La quasi-totalité du bois utilisé dans notre site d'Eastover provient de Caroline du Sud et de Caroline du Nord.

La plupart de ces fibres provient de forêts privées, ce qui favorise le développement économique des communautés dans ces régions. Cela crée également des opportunités d'impliquer les propriétaires de forêts locales sur de bonnes pratiques de gestion durable des forêts, aidant ainsi à préserver les écosystèmes forestiers locaux au profit de ces communautés.

Pour savoir comment nous nous préparons à la réglementation EUDR, voir page 11.

Énergie

L'énergie est essentielle au procédé de fabrication du papier et nous sommes fiers de nos efforts pour réduire notre consommation d'énergie. Nous générons plus de 80 % des besoins énergétiques totaux de nos sites à partir de résidus de biomasse renouvelables, neutres en carbone, réduisant ainsi l'utilisation des combustibles fossiles.

Émissions (Scope 1, 2 et 3)

Émissions brutes totales de scope 1, 2 et 3 par région (tonnes métriques CO₂e)

Région	Émissions de scope 1	Émissions de scope 2*	Émissions de scope 3
Europe	99 745	3 891	337 910
Amérique latine	121 886	34 286	521 104
Amérique du Nord	477 926	49 883	740 398

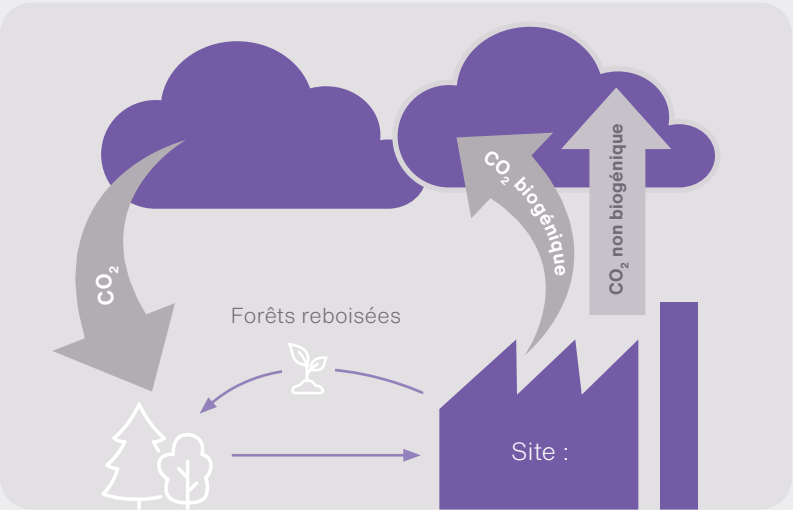
* Site et marché

CYCLE DU CARBONE BIOGÉNIQUE



Les arbres absorbent le CO₂ de l'atmosphère et, à mesure qu'ils se décomposent, le carbone biogénique est libéré dans l'atmosphère. Ce cycle naturel est équilibré, de sorte que les niveaux de CO₂ dans l'atmosphère restent inchangés.

RÉCAPITULATIF DES SOURCES D'ÉNERGIE DE SYLVAMO



La biomasse résiduelle est utilisée pour générer plus de 80 % des besoins énergétiques de notre site, libérant du carbone biogénique dans l'atmosphère. Le cycle se répète car les forêts en activité sont gérées de manière durable pour produire continuellement des fibres pour les futures récoltes.

Répartition de la consommation mondiale de carburant :

86 %
Consommation totale de carburant biogénique

14 %
Combustibles fossiles



Conservation de l'eau à Tres Lagoas

En octobre, notre site de Tres Lagoas, au Brésil, est devenu le premier du système Sylvamo à atteindre une réduction de 25 % de sa consommation d'eau par rapport à 2019, grâce à l'esprit d'innovation des membres de l'équipe locale.

Daniel Herminio, ingénieur au sein de l'équipe de production de Tres Lagoas, a vu une opportunité de réutiliser l'eau dans le procédé de production de papier au lieu de la traiter et de la rejeter. À partir de l'idée d'Herminio, l'équipe de Tres Lagoas a conçu une solution qui renvoie 100 % de l'eau dans le procédé.

« Cette initiative souligne l'expertise de notre équipe, en présentant une solution développée en interne qui a le potentiel d'être étendue à d'autres sites, garantissant un impact positif sur l'industrie et sur l'environnement », a déclaré Patrick Wilczynski, Senior Vice-Président, Excellence opérationnelle.

La solution révolutionnaire de Tres Lagoas a réduit la consommation en eau du site de plus de 650 000 mètres cubes (environ 172 millions de gallons) et est en cours d'examen pour une mise en œuvre potentielle dans nos autres sites.

« L'eau est une composante essentielle de nos opérations et nous sommes conscients de l'importance de la gérer de manière responsable », a déclaré M. Wilczynski. « En nous concentrant sur la réduction de la consommation d'eau dans les zones à haut risque, nous protégeons non seulement nos ressources, mais démontrons également notre engagement en faveur du développement durable. »

La valeur écologique et économique des forêts gérées de manière durable

Nous travaillons avec WWF (World Wildlife Fund) en France pour former les propriétaires forestiers à évaluer la valeur écologique des arbres, tels que les micro habitats qu'ils offrent aux espèces de hibou classées prioritaires, aux martres et chauves-souris, en plus de leur valeur économique au fil du temps.

Le projet Forest Carbon Toolbox vise à établir des méthodologies, des outils et des bonnes pratiques que les responsables forestiers peuvent appliquer pour décider quels arbres à récolter, quels arbres à laisser se développer afin d'optimiser la capture de carbone et le potentiel économique, et quels arbres conserver pour la biodiversité.

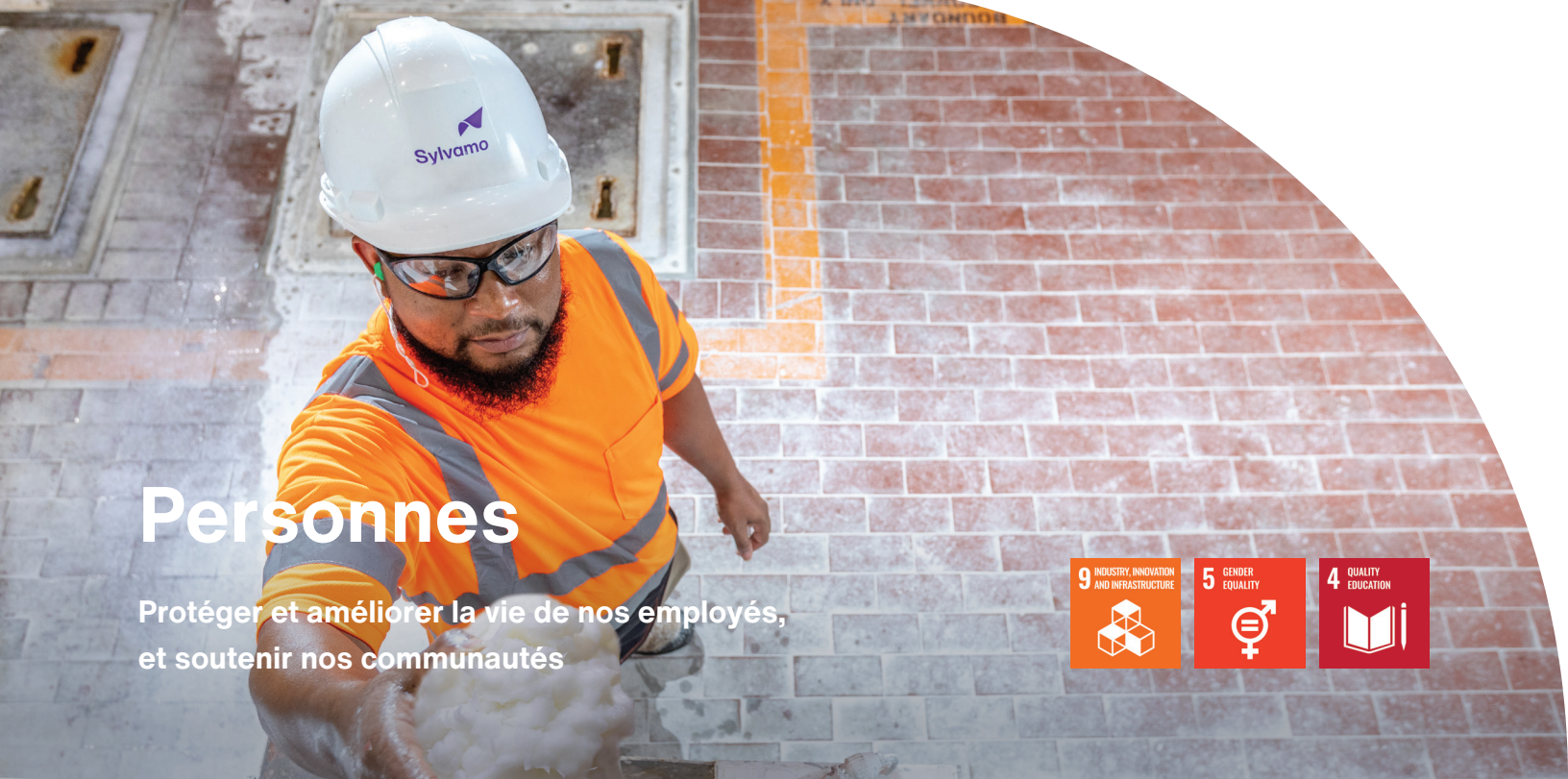
Sylvamo, avec l'aide de WWF, a créé un espace formation, appelé marteloscope, dans une forêt de démonstration près de notre site de Saillat, en France. Là, les responsables forestiers peuvent simuler ces techniques de gestion et leurs effets sur 50 ans. La simulation utilise des modèles scientifiques pour aider les participants à comprendre comment équilibrer les défis économiques, de biodiversité et de carbone.

Cet effort ne représente qu'une partie de notre implication dans Forests Forward, programme exclusif du WWF pour l'action des entreprises en faveur de la nature, du climat et des personnes.



Notre partenariat durable avec WWF-France a permis de générer de précieuses ressources pour valoriser nos forêts. La boîte à outils Carbone Forestier, la boîte à outils Biodiversité et le marteloscope offrent une série complète et dynamique d'outils conçus pour soutenir les forêts, la faune, les propriétaires fonciers et l'industrie. »

Emmanuel Ripout, Directeur, Sylvamo Forêt Services



Personnes

Protéger et améliorer la vie de nos employés,
et soutenir nos communautés



Travailler en toute sécurité

Notre plus grande responsabilité est la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs. Nous savons que la mise en place et le maintien d'un lieu de travail sans blessure nécessitent des efforts soutenus qui ne prendront jamais fin.

Nous mettons en œuvre des projets sécurité ciblés axés sur l'identification des dangers et l'élimination des risques. Ces projets permettent non seulement d'identifier et de corriger les tâches et conditions critiques en matière de sécurité, mais également de développer les aptitudes et les compétences des responsables de la sécurité en mettant en pratique les connaissances acquises dans le cadre des formations à la sécurité. Nous continuons à imposer aux employés et sous-traitants une formation en leadership en matière de sécurité afin de leur fournir les connaissances et compétences nécessaires pour identifier et atténuer efficacement les risques.

Nous mettons à disposition des plateformes qui permettent à nos employés de partager et d'échanger sur des histoires et expériences personnelles liées à la sécurité, en encourageant une meilleure compréhension de la manière dont la sécurité les affecte et en promouvant notre engagement envers une solide culture sécurité. Ces discussions mettent en évidence les domaines à améliorer et célèbrent les réussites et les bonnes pratiques sur différents sites.

En 2024, nous avons introduit des moments « Pause Sécurité » au cours desquels nous avons interrompu le travail sur tous nos sites pour nous concentrer sur la sécurité sans aucune distraction. Un élément des « Pause sécurité » consiste à discuter des tendances en matière de blessures, des dangers potentiels, des causes profondes des situations dangereuses et de la manière de résoudre ces problèmes. Les pauses sécurité renforcent notre message fondamental sur la sécurité : **L'humain avant le papier / People before paper, en toutes circonstances.**

Les pauses sécurité rappellent que chacun a le pouvoir d'arrêter le travail en cas de conditions ou de comportements dangereux. Notre engagement à créer une culture sécurité résiliente grâce à ces programmes soutient notre objectif 2030 d'atteindre un lieu de travail sans blessure.

Blessures graves ou incidents qui changent la vie en 2024 :	
Employés	2
Sous-traitants	2
Total	4

Statistiques sur l'inclusion et la diversité de la main-d'œuvre

Niveau mondial

22 %

Femmes dans l'ensemble

26 %

Femmes en poste de leadership



Consulter notre rapport EEO-1.

Régional

3 % *

Europe : Personnes handicapées

5 %

Amérique latine : Personnes handicapées

19 %

Salariés latino-américains : Minorités ethniques

21 %

Salariés en Amérique du Nord : Minorités ethniques

Investissements communautaires 2024 : 5 million USD

Personnes



Planète



* Ne comprend pas le site de Nymölla



Image publiée avec l'aimable autorisation de ©UNICEF/UN0398127

Sylvamo annonce un partenariat avec l'UNICEF pour soutenir Skills4Girls

Nous avons fait un don de 500 000 \$ pour soutenir l'initiative Skills4Girls de l'UNICEF. Ce partenariat permettra de renforcer les compétences des filles pour affronter le marché du travail du XXI^e siècle.

Skills4Girls travaille avec - et pour - les filles dans 19 pays en leur apportant des compétences fondamentales dans les disciplines STEM, des compétences numériques et de la vie en général, telles que la confiance en soi, la résolution de problèmes et la prise de décision.

« Nous sommes fiers de nous associer à l'UNICEF pour répondre à ce besoin critique », a déclaré James McDonald, directeur du développement durable. « Le portefeuille de projets permettra aux filles de développer les compétences nécessaires spécifiques aux postes pour soutenir l'apprentissage et l'emploi tout au long de la vie. »

L'initiative promeut les compétences de leadership et de défense des intérêts des filles en Amérique latine par le biais de mentorat, de formations et d'ateliers.

« Avec 620 millions d'adolescentes dans le monde aujourd'hui, nous avons l'opportunité de déterminer l'avenir de l'égalité des sexes en nous assurant qu'elles ont les compétences nécessaires pour affronter le marché du travail du XXI^e siècle », a déclaré Michele Walsh, vice-présidente exécutive et directrice de la philanthropie, UNICEF USA. « L'UNICEF ne peut pas faire ce travail seule et nous apprécions grandement le partenariat de Sylvamo pour accompagner les compétences des adolescentes, contribuant ainsi à un changement transformateur pour les filles et leurs communautés. »

Skills4Girls s'aligne sur nos Objectifs 2030 pour améliorer les communautés dans lesquelles les employés vivent et travaillent, et accélère les progrès réalisés vers l'atteinte de l'Objectif 5 de développement durable des Nations Unies en garantissant l'égalité des sexes et contribuant à l'autonomisation de toutes les femmes et filles.



Faire passer l'humain avant le papier - Mise en pratique

En 2024, nous avons présenté le prix People Before Paper, récompense accordée aux membres de l'équipe Sylvamo qui font preuve d'un leadership exceptionnel en matière de sécurité et de bien-être. L'un de nos premiers gagnants, Glauber Sales, a stimulé la culture sécurité au sein de son équipe grâce à la confiance et à l'attention sincère portée à ses collègues.

Responsable des opérations de notre site de Tres Lagoas, au Brésil, Glauber Sales a commencé sa carrière en tant qu'ingénieur sur notre site de Mogi Guacu, au Brésil. Il a appris par l'expérience qu'un environnement où les gens se sentent libres de s'exprimer et de prendre soin les uns des autres favorise un environnement de travail sûr.

« Son approche amicale et sa confiance envers l'équipe de production démontrent l'importance de l'Humain avant le papier », a déclaré Luis Fernando Matielo, directeur du site de Tres Lagoas. « Il a toujours prouvé que l'aspect humain était important. »

Le dévouement de M. Sales à créer un environnement de travail sûr se traduisant dans les actions de son équipe.

« L'équipe se sent à l'aise d'arrêter le travail sans crainte de représailles », a déclaré M. Matielo. « Ils suivent les procédures de sécurité parce qu'ils croient sincèrement en leur importance. »

Plus de 750

Projets de sécurité visant à éliminer les blessures en 2024



Transparence et conformité

Promouvoir une culture de confiance,
d'ouverture et de responsabilité

Nous gérons l'incertitude réglementaire en nous appuyant sur notre valeur globale de toujours faire les bonnes choses, de la bonne manière, pour les bonnes raisons. Voici quelques-uns des principaux développements réglementaires à venir et ce que nous faisons pour nous y préparer.

Règlement européen contre la déforestation

Le Règlement européen contre la déforestation (EUDR) est le règlement de l'UE visant à minimiser la consommation de produits provenant des chaînes d'approvisionnement associées à la déforestation ou à la dégradation des forêts.

Nous avons passé une grande partie de l'année 2024 à travailler avec des fournisseurs, des clients et d'autres partenaires commerciaux tout au long de notre chaîne d'approvisionnement pour nous préparer à l'EUDR avant la date limite de conformité, qui a été repoussée au 30 décembre 2025.



Nous avons passé une grande partie de l'année 2024 à travailler avec des fournisseurs, des clients et d'autres partenaires commerciaux tout au long de notre chaîne d'approvisionnement pour nous préparer à l'EUDR... »

Nous nous engageons à servir nos clients et avons fait de grands progrès vers la conformité, notamment en travaillant avec les gouvernements et les associations industrielles dans toutes nos régions pour nous assurer que les décideurs politiques de l'UE comprennent pleinement la nature complexe de notre activité. Nous poursuivrons nos efforts pour atteindre la conformité.

Nous avons réalisé des progrès significatifs :

- Création d'une solution personnalisée pour signaler les informations à déclarer dans le système TRACES de l'UE, qui a été testée avec succès
- Poursuite du travail avec les fournisseurs, clients et partenaires commerciaux pour soutenir la traçabilité et la conformité en matière de diligence raisonnable

Nous testerons notre processus pour nous assurer d'avoir suffisamment de temps pour résoudre tout problème bien avant la date limite de conformité.

Nos plans comprennent la manière dont nous traiterons les risques tout au long de notre chaîne d'approvisionnement tout en travaillant avec d'autres organisations pour simplifier la conformité. Nous nous efforcerons de veiller à ce que les fibres que nous utilisons ne soient pas associées à la déforestation ou à la dégradation des forêts.

Nous développons actuellement une évaluation complète des risques pour examiner les fournisseurs de fibres. Cela comprend l'envoi d'un questionnaire, la vérification des justificatifs et la conduite d'audits. Nous définirons également des mesures pour atténuer tout non-conformité considérée comme non négligeable. Nous examinerons les évaluations chaque année pour empêcher les fibres non conformes d'entrer dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous prévoyons également de remettre une déclaration annuelle résumant nos mesures de conformité.

Directive sur les rapports d'entreprise sur le développement durable

Le Parlement européen a adopté la Directive sur les rapports d'entreprise en matière de développement durable (CSRD) pour normaliser les rapports sur le développement durable. La CSRD nous impose de commencer à rendre compte de nos opérations européennes en 2028 et à l'échelle mondiale d'ici 2029. Nous devons déclarer comment les facteurs de durabilité, y compris les droits de l'homme, sont intégrés dans notre modèle commercial, notre stratégie, notre gouvernance, notre diligence raisonnable, notre gestion des risques et notre suivi des progrès.

La CSRD introduit la « double matérialité », qui exige des entreprises qu'elles signalent l'impact des problèmes de durabilité sur les performances financières et la manière dont les opérations affectent les personnes et la planète. Elle comprend une garantie obligatoire pour toutes les informations de durabilité communiquées afin de garantir la fiabilité des données et de lutter contre le greenwashing. Les entreprises doivent fournir des informations détaillées sur les sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Nous avons introduit plusieurs nouvelles initiatives liées à la collecte des données, à la diligence raisonnable et à l'évaluation des parties prenantes afin de garantir la communication d'informations exactes et opportunes.

Risque climatique

Sylvamo reconnaît que le climat change et que les émissions de gaz à effet de serre sont un facteur contributif. L'entreprise est confrontée à des risques importants dus au changement climatique qui pourraient perturber ses opérations et causer des pertes financières. Ces risques comprennent des changements dans les tendances météorologiques, des phénomènes météorologiques violents et des catastrophes naturelles qui peuvent endommager les actifs et affecter la disponibilité des ressources essentielles telles que la fibre, l'eau et le carburant. Nous évaluons nos vulnérabilités liées au climat et développons des stratégies pour renforcer notre résilience.

Sylvamo continue de réduire ses émissions de gaz à effet de serre et de faire progresser une économie à faible émission de carbone. Nous générons plus de 80 % des besoins énergétiques totaux utilisés dans nos usines à partir de résidus de biomasse renouvelables et neutres en carbone, réduisant ainsi notre utilisation des combustibles fossiles.

Notre activité tout entière dépend de la durabilité des forêts. Les forêts saines absorbent le carbone et jouent un rôle important dans l'atténuation de l'impact des émissions de gaz à effet de serre. Nous continuerons de promouvoir et d'appliquer une gestion responsable des forêts pour garantir des écosystèmes sains et productifs pour les générations à venir.

Comment nous prenons nos décisions

Chez Sylvamo, la stratégie de développement durable, la gouvernance et le travail avec nos diverses parties prenantes ne sont pas seulement la responsabilité de notre équipe en charge du développement durable. De nombreux groupes à travers l'entreprise jouent un rôle important et travaillent collectivement à la réalisation de nos objectifs 2030. Ce n'est qu'en avançant tous dans la même direction que nous obtiendrons des changements significatifs.



Pour en savoir plus sur notre gouvernance, consultez la section « Pourquoi cela compte pour nous » sur Sylvamo.com.

La suite de notre histoire

Pour en savoir plus sur le parcours de notre entreprise en matière de développement durable, sa culture et ses performances annuelles détaillées en matière de développement durable, consultez la section « Pourquoi cela compte pour nous » sur [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com).



Consulter les autres données des rapports GRI, TCFD, CDP et EcoVadis.

La présente évaluation des performances en matière de développement durable contient des déclarations prévisionnelles au sens de la Section 27A de la loi Securities Act de 1933 et de la Section 21E de la loi Securities Exchange Act de 1934, notamment nos plans et futurs objectifs. Toute déclaration prévisionnelle peut s'avérer erronée et nos actions et résultats avérés, différer sensiblement de ce qu'elle exprime ou implique car elle implique des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs, dont bon nombre échappent à notre contrôle, y compris ceux divulgués sous « facteurs de risque » dans notre rapport annuel 2024 sur le Formulaire 10-K et d'autres dépôts auprès de la Securities and Exchange Commission, disponible sur [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com). Les déclarations prévisionnelles reflètent les attentes actuelles et nous ne nous engageons aucunement à les mettre à jour.





6077 Primacy Parkway | Memphis, TN 38119, États-Unis | [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com)

Suivez nos publications @SylvamoCo.



Imprimé sur du papier Accent® Opaque Cover 120 lb et Text Smooth 100 lb

© 2025 Sylvamo Corporation. Tous droits réservés. Accent, Sylvamo, le logo Sylvamo et Le producteur de papier mondial sont des marques déposées ; People Before Paper est une marque commerciale de Sylvamo Corporation. WWF® et le symbole Panda ©1986 appartiennent à WWF. Tous droits réservés. L'UNICEF ne cautionne aucune entreprise, aucune marque, aucun produit ou aucun service. Les marques SFI sont des marques déposées de Sustainable Forestry Initiative Inc. Forest Stewardship Council et FSC sont des marques commerciales du Forest Stewardship Council. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs et sont reconnues par les présentes. Le logo Facebook et le logo Instagram sont des marques déposées de Meta Platforms, Inc. Le logo LinkedIn est une marque déposée de LinkedIn Corporation.