



Revisión del desempeño en sostenibilidad 2023

Nuestra promesa, nuestro propósito, nuestro progreso



La promesa de Sylvamo

Creemos en la promesa del papel de educar, comunicar y entretener. El papel nos conecta entre nosotros y es un vínculo duradero con los recursos naturales renovables.

Nuestro propósito es producir el papel que usted necesita de la manera más responsable y sostenible. Nuestro objetivo es grande, innovar y consiste en crear valor para nuestros clientes e inversores.

El futuro del papel merece una compañía comprometida con el éxito de todo el ecosistema. Sabemos que el bienestar de los bosques que amamos, las comunidades en donde vivimos, y hasta aquellos que confían en nuestro papel, depende del bienestar de todos.

Somos Sylvamo; nos hemos desarrollado para ayudar al mundo a cumplir la promesa del papel.

Sylvamo. La Empresa de Papel del Mundo.



Escuche a nuestro
director ejecutivo

“Nuestros objetivos para 2030 nos ayudan a construir un futuro mejor para las personas, el planeta y nuestra compañía”.

Jean-Michel Ribieras

Presidente y director ejecutivo



Un mensaje del director de Sostenibilidad

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS:

El futuro del papel merece una compañía comprometida con el éxito de todo el ecosistema.



Cuando pienso en la variedad de problemas que el mundo enfrentó en 2023 que involucraban conflictos globales, inestabilidad financiera, tensión política, regulaciones en expansión y desafíos de la cadena de suministro, estoy aún más impresionado con nuestros más de 6500 colegas que continuaron produciendo de manera segura papeles en los que las personas confían todos los días para la educación, la comunicación y el entretenimiento.

Nunca hemos renunciado a nuestro propósito de producir el papel en que el mundo confía de la manera más responsable y sustentable.

Durante el último año, las corporaciones han tenido que evaluar constantemente las asignaciones de capital, ampliar los informes ambientales y de sostenibilidad e implementar cambios de informes regulados mientras equilibran simultáneamente las necesidades de sus partes interesadas, como empleados, clientes, inversores, comunidades y socios de organizaciones no gubernamentales (ONG) claves. Afortunadamente, para Sylvamo, tenemos la experiencia y el conocimiento para abordar todos estos desafíos y comenzamos a establecer programas, proyectos y asociaciones para abordarlos.

En 2023, dedicamos nuestro tiempo a construir relaciones para apoyar y avanzar en nuestros objetivos para 2030 con relación al mantenimiento de bosques, personas y comunidades prósperas y operaciones responsables. Continuamos identificando formas de hacer crecer nuestra cultura de seguridad Las personas antes que el papel, reduciendo la cantidad de energía y el agua que usamos, promoviendo iniciativas de

inclusión y diversidad y apoyando la educación y las necesidades críticas en nuestras comunidades. También nos enfocamos en identificar proyectos que ayudarán a lograr una reducción del 35 % en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en los Alcances 1, 2 y 3, y una reducción del 25 % en el uso general del agua.

Se han establecido las bases para lograr nuestros objetivos y nos centraremos en priorizar proyectos en 2024. Todavía tenemos trabajo por hacer, pero estamos en camino a construir un futuro mejor para las personas, el planeta y nuestra compañía. Nuestro compromiso con la presentación de informes transparentes sigue vigente y esperamos que las partes interesadas internas y externas nos hagan rendir cuentas de estos compromisos.

Espero que disfruten de nuestra revisión del desempeño en sostenibilidad de 2023 y que continúen siguiendo nuestro camino para ser la compañía papelera del mundo. Para obtener más información sobre Sylvamo, nuestros esfuerzos de sostenibilidad, el progreso en las metas y el desempeño ambiental, visite la sección Por qué nos importa de [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com).

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink that reads "James McDonald III". The signature is fluid and cursive, with a small "III" at the end.

James McDonald
Director de Sostenibilidad

Aspectos destacados de sostenibilidad en 2023

15

años del Chamex Institute

85%

de la energía de nuestras fábricas generada a partir de residuos de biomasa renovables y neutros en carbono en lugar de combustibles fósiles

26%

de los cargos de liderazgo ocupados por mujeres frente a un objetivo del 35 %



más de 140 000

árboles plantados a través de la asociación Arbor Day Foundation



Adquirió la fábrica de Nymolla

5800

mochilas llenas de útiles escolares durante el Día de Servicio Global más exitoso hasta la fecha

USD 4 100 000

invertidos globalmente con socios estratégicos para apoyar iniciativas ambientales y sociales



75 %

de reducción de las lesiones graves en comparación con 2022

63 %

de fibra de origen mundial certificada según el estándar del Forest Stewardship Council® (FSC) y/o el Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC, Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal) y 100 % cumplieron con el estándar de FSC de Madera controlada



Involucrado directamente con proveedores que representan

más del 50 %

de las emisiones de Alcance 3, Categoría 1










Bosques "A-"
Agua "B-"
Clima "C"



Clasificado entre el 9 % más alto en desempeño ambiental y el 22 % más alto en adquisiciones sostenibles en la industria

Progreso de los objetivos para 2030

OBJETIVO PARA 2030	PROGRESO A 2023
Bosques sostenibles – Garantizar ecosistemas forestales saludables y productivos	
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> <p>Abastecimiento sostenible</p> <p>Lograr que el 100 % de nuestra fibra provenga de bosques gestionados sustentablemente, con el fin de proteger los bosques, la biodiversidad y las vertientes.</p>	<p>El 100 % de la fibra obtenida a nivel mundial cumplió con el estándar de madera controlada del FSC y el 60 % fue certificado según el estándar del FSC y/o PEFC</p>
 <p>15 LIFE ON LAND</p> <p>Conservación y restauración</p> <p>Conservar, fomentar o recuperar 100 000 hectáreas de tierras forestales ecológicamente significativas a nivel global</p>	<p>Más de 37 000 acres de tierras forestales conservadas, mejoradas o restauradas en todas las regiones de Sylvamo</p>
Personas y comunidades prósperas – Proteger y mejorar las vidas de nuestros empleados y apoyar a nuestras comunidades	
 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> <p>Seguridad en el lugar de trabajo</p> <p>Lograr lugares de trabajo sin lesiones</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se redujeron las lesiones graves en un 75% con respecto al año anterior Se lanzó el mensaje de seguridad People Before Paper™ (las personas antes que el papel) Más del 77 % de los empleados completaron la capacitación de liderazgo en seguridad
 <p>5 GENDER EQUALITY</p> <p>Inclusión y diversidad*</p> <p>Fomentar lugares de trabajo inclusivos y diversos al lograr lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> 30 % de representación general de mujeres 35 % de mujeres en puestos de liderazgo 25 % de representación de grupos minoritarios en puestos asalariados en América del Norte y objetivos de representación regional 	<ul style="list-style-type: none"> 23 % de representación general de mujeres 26 % de mujeres en puestos de liderazgo 23 % de representación de grupos minoritarios
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p> <p>Impacto en la comunidad</p> <p>Mejorar la educación infantil en nuestras comunidades</p>	<p>USD 9 400 000 invertidos en comunidades locales que apoyan la educación infantil y las necesidades críticas de la comunidad desde 2021</p>
Operaciones responsables – Mejorar nuestro impacto climático y nuestra administración de los recursos naturales**	
 <p>13 CLIMATE ACTION</p> <p>Reducción de gases de efecto invernadero</p> <p>Reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3 en un 35 % y definir un camino para llegar al objetivo de un nivel cero de emisiones</p>	<p>Redujo las emisiones de GEI de alcance de 1 a 3 en un 20 %</p>
 <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p> <p>Reducción del consumo de agua</p> <p>Reducir el consumo de agua general en un 25 % e implementar planes de administración del agua basados en el contexto en todas las fábricas.</p>	<p>Aumento del 7 % con respecto al punto de referencia***</p>

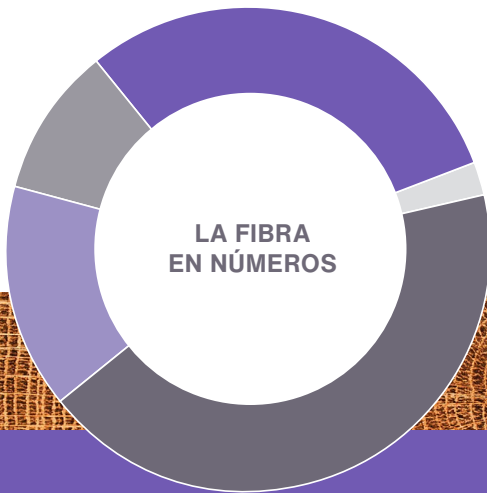
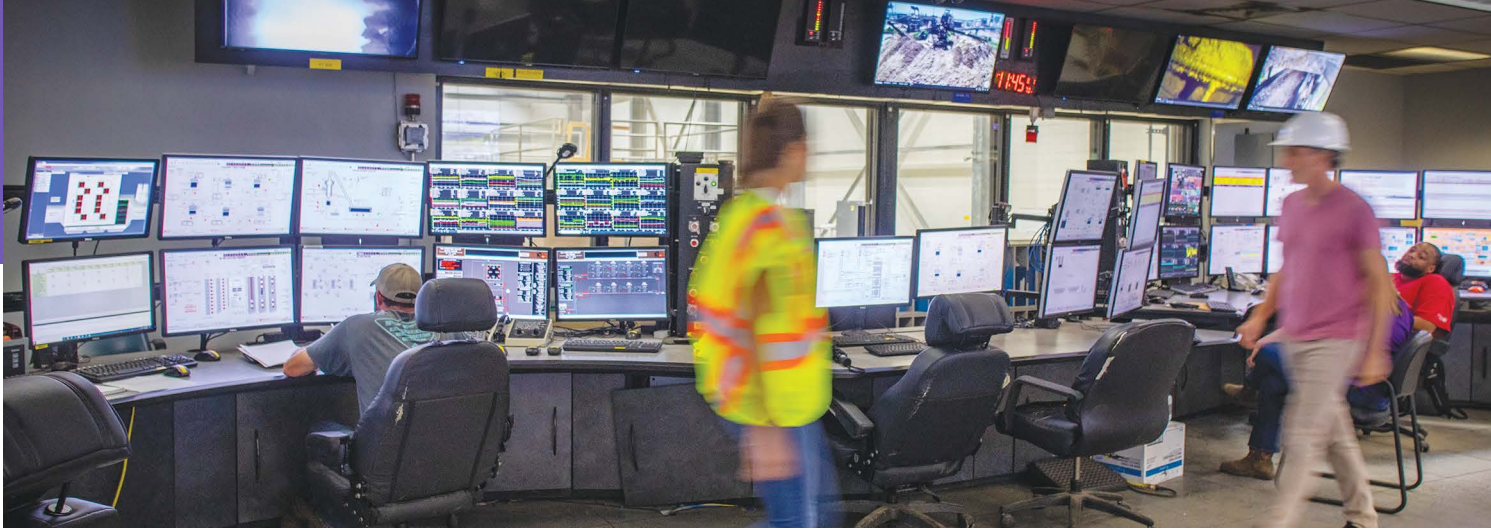
*Estos porcentajes son objetivos direccionales a los que aspiramos para reflejar mejor las comunidades en las que vivimos y trabajamos, y para ser el empleador preferido de nuestros empleados y posibles futuros empleados.

**2019 Nivel de referencia de 2019 para los objetivos de operación responsable

***Eficiencia hídrica general afectada por el tiempo de inactividad en la economía

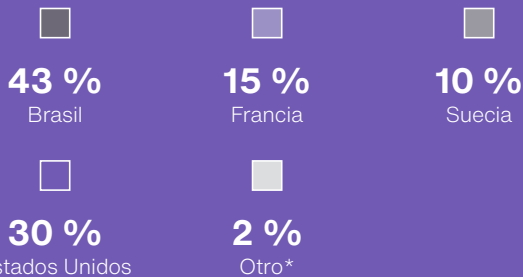
Mejorar nuestro impacto climático y administración de los recursos naturales

Obtenga más información sobre por qué producimos papel de las maneras más responsables y sostenibles.



LA FIBRA EN NÚMEROS

Porcentaje de madera obtenida por país:



*Principalmente Polonia, Alemania y Portugal

100 %

de la fibra obtenida a nivel mundial siguió el estándar FSC para la madera controlada

99 %

de nuestras tierras forestales están certificadas según el estándar de FSC (C101761) de Forest Management.

63 %

de fibra obtenida a nivel mundial es FSC y/o certificada por PEFC

Cómo obtenemos la fibra

Europa

Nuestra fábrica en Saillat, Francia, depende de bosques privados para satisfacer sus necesidades de suministro de fibra. Nuestra subsidiaria de abastecimiento de madera en Francia, Comptoir des Bois de Brive (CBB), se especializa en comprar y cosechar madera de áreas circundantes para abastecer a la fábrica de Saillat, así como a otros usuarios de la industria local de la madera.

El programa de abastecimiento de fibra de CBB es fundamental para el Certificado del Grupo de Administración Forestal de FSC (C109669) administrado por Sylvamo Foret Services (SFS), una empresa subsidiaria de ingeniería ambiental que proporciona servicios de gestión y certificación forestal a los propietarios de bosques. SFS ha aumentado su membresía a más de 1600 propietarios de tierras, lo que representa 35 200 hectáreas (87 000 acres) o casi un tercio de todas las áreas forestales certificadas por FSC en Francia. Tanto CBB como SFS han sido pioneros en el desarrollo y la aplicación del programa de Servicios del Ecosistema de FSC en Francia, que crea incentivos económicos para que los propietarios protejan y conserven las áreas de alto valor de conservación.

Nuestra fábrica de Nymolla, Suecia, se asocia estrechamente con un proveedor de madera para cumplir con los requisitos de la política global de adquisición de fibra de Sylvamo. Suministran madera dura y pulpa de madera blanda de bosques gestionados responsablemente. La mayor parte de la fibra se obtiene dentro de un radio de 90 kilómetros (56 millas). La fábrica cuenta con certificaciones de fibra de cadena de custodia de acuerdo con los estándares de FSC (C084255) y PEFC (PEFC/10-31-179) y emplea un sistema de trazabilidad para documentar y verificar el origen de la madera utilizada.

América Latina

Brasil, el único país en el que poseemos áreas forestales, nos permite tener una actuación ecológica más beneficiosa por medio de nuestros programas de gestión forestal, como nuestro programa de monitoreo de fauna, Bem-Te-Vi.

Tenemos 105.000 hectáreas (259.000 acres) de área forestal, ubicadas cerca de nuestras fábricas, que proporcionan una fuente sostenible de fibra de madera de alta calidad.

Los árboles de eucalipto producen una fibra ideal para la fabricación de papel y crecen hasta su madurez en un plazo de siete años. El eucalipto también requiere menos madera para fabricar pulpa en comparación con otras especies comúnmente utilizadas, lo que la convierte en una especie ambientalmente atractiva para la fabricación de papel, así como para generar energía renovable.

Todas nuestras tierras forestales están certificadas según los estándares de administración forestal de FSC y PEFC Forest Management. Más de un cuarto de nuestras tierras forestales se reservan para la conservación, y cuentan con bosques con especies de árboles nativos para apoyar la conservación del hábitat de la biodiversidad. Nuestro Plan de gestión forestal se puede encontrar en la sección Políticas de sostenibilidad de Sylvamo.com.

Norteamérica

Para proveer madera a nuestras fábricas de Eastover, Carolina del Sur, y Ticonderoga, Nueva York, trabajamos con un único proveedor de fibra, que está certificado según los estándares del FSC (C168336) y de la cadena de custodia de Sustainable Forestry Initiative® (SFI). Suministra fibra cosechada en bosques gestionados responsablemente en las áreas circundantes.

Aproximadamente tres cuartos de la madera utilizada en nuestra fábrica de Ticonderoga se obtiene en Nueva York, y el resto proviene principalmente de Vermont y New Hampshire. Casi toda la madera utilizada en nuestra fábrica de Eastover proviene de Carolina del Sur y Carolina del Norte.

Dado que la mayor parte de esta fibra proviene de bosques privados, el impacto positivo que esta asociación estratégica tiene en el desarrollo social y económico de las personas y comunidades dentro de estas áreas es sustancial. Esto crea más oportunidades adicionales para involucrar a las comunidades en torno a prácticas sostenibles de gestión forestal.

Energía

La energía es vital para la fabricación de papel y estamos orgullosos de nuestros esfuerzos por reducir el uso de energía. Generamos más del 80 % de nuestras necesidades totales de energía de nuestras fábricas a partir de residuos de biomasa renovables y neutros en carbono en lugar de usar combustibles fósiles.

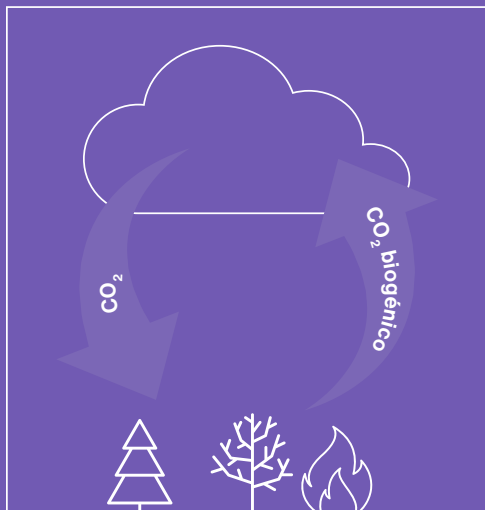
Emisiones (Alcance 1, 2 y 3)

Total de emisiones brutas de Alcance 1, 2 y 3 por región (equivalente a toneladas métricas de CO₂)

Región	Emisiones de Alcance 1	Emisiones de Alcance 2*	Emisiones de Alcance 3
Europa	51 759	4205	801 514
América Latina	146 846	29 014	2 064 332
Norteamérica	493 842	41 596	1 474 541

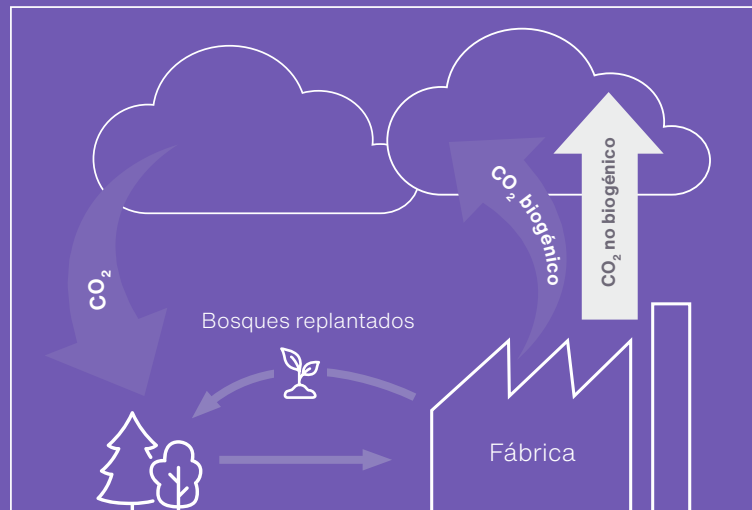
*Basado en la ubicación y el mercado

CICLO DE CARBONO BIOGÉNICO



Los árboles absorben CO₂ de la atmósfera y, a medida que se descomponen, el carbono biogénico se libera de vuelta a la atmósfera. Este ciclo natural está en equilibrio, por lo que los niveles atmosféricos de CO₂ permanecen sin cambios.

RESUMEN DE FUENTES DE ENERGÍA DE SYLVAMO



La biomasa residual se utiliza para generar el 85 % de nuestras necesidades de energía de la fábrica, liberando carbono biogénico de regreso a la atmósfera. El ciclo se repite a medida que los bosques de explotación se gestionan de manera sostenible para producir continuamente fibra para las futuras cosechas.

Desglose del consumo global de combustible:

85 %

Uso total de combustible biogénico

15 %

Combustibles fósiles



Por medio de investigaciones científicas, Sylvamo contribuye a la conservación de la biodiversidad en las áreas nativas, reflejando en la conservación de especies amenazadas de extinción.

Nuestra operación forestal en Brasil está trabajando para restaurar y conservar bosques nativos con alta biodiversidad y proteger los recursos hídricos en cuencas fluviales en reservas forestales propiedad de la compañía, conocidas localmente como Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN, Reserva Particular del Patrimonio Natural).

Las RPPN son tierras privadas estratégicamente ubicadas designadas para proteger áreas de alta biodiversidad y servicios ecológicos. Desde 2002, la compañía se ha asociado con el Environmental Research Institute of Sao Paulo para monitorear una de las cuatro RPPNs de Sylvamo. Recientemente, los investigadores han registrado la presencia de una especie de primates en peligro de extinción en Sao Paulo llamada mono tití de orejas blancas, que la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza ha clasificado como una de las 25 especies de primates en peligro de extinción en el mundo.

Fotografía de Jack Hynes, Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Unported License, No se realizaron cambios.



Sylvamo y Arbor Day Foundation se asocian para restaurar Cobertura forestal en comunidades críticas

Nos asociamos con Arbor Day Foundation para promover su compromiso con la conservación forestal, la restauración y las necesidades fundamentales de la comunidad. La colaboración aprovecha una solución comprobada, árboles y bosques, para abordar el cambio climático, la calidad y cantidad del agua, la biodiversidad, la salud humana y las desigualdades ambientales.

En las salas 7 y 8 de Washington, D.C., un promedio del 30 % de los residentes vive por debajo de la línea de pobreza y enfrenta inseguridad alimentaria. Estas áreas también tienen una cobertura de árboles por debajo del promedio. Desbloquear el poder de los árboles para enfocarse en las personas y el planeta permite a los residentes respirar aire más limpio, fomentar hogares más saludables y reducir el riesgo de enfermedades relacionadas con el calor al actuar como sistema de refrigeración de la naturaleza para dar sombra al suelo y reducir la temperatura de la superficie.



La asociación produce combustible renovable a partir del proceso de tratamiento del agua

Nuestra fábrica de Nymolla se asocia con la compañía de energía Gasum para convertir el agua utilizada durante el proceso de fabricación en biogás licuado (liquified biogas, LBG) para alimentar vehículos de servicio pesado, reduciendo las emisiones de GEI de los vehículos hasta en un 90 %.

Después de convertir la madera en papel, los materiales orgánicos en el agua se eliminan, se descomponen a través de la digestión anaeróbica y luego se enfrían para crear LBG. Luego, el agua restante se envía a nuestra planta de tratamiento para su limpieza final. El proceso produce entre 75 y 90 gigavatios-hora de biogás por año y puede utilizarse para abastecer hasta 200 camiones de larga distancia.

Sylvamo se enorgullece de ser parte de un proceso que crea energía renovable valiosa. Reemplazar los combustibles fósiles por alternativas renovables es otro ejemplo de cómo Sylvamo contribuye a una economía más baja en carbono.



Visite nuestro centro de sostenibilidad para obtener más noticias sobre sostenibilidad

Proteger y mejorar las vidas de nuestros empleados y apoyar a nuestras comunidades

Obtenga más información sobre cómo ponemos a las personas antes que el papel.



Operar de manera segura

Nuestra responsabilidad más importante es garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. En Sylvamo, nos enfocamos en fomentar una cultura de seguridad resiliente.

El año pasado experimentamos nuestra primera muerte en Sylvamo. Este incidente nos recuerda por qué nuestro compromiso con la seguridad es tan personal. Estar seguros se trata de cada uno de nosotros y de aquellos que más nos importan. Debemos hacer todo lo que esté bajo nuestro control para que sea nuestra última. No estaremos satisfechos hasta que no haya lesiones en todas nuestras instalaciones.

En 2023, lanzamos “Las personas antes que el papel”. El mensaje de seguridad de Las personas antes que el papel se creó para ayudar a nuestros empleados, contratistas y otras partes interesadas clave a comprender que nos preocupamos por las personas primero, sin importar lo que suceda. También implementamos nuestro programa de capacitación de liderazgo en seguridad y capacitamos con éxito a más del 77 % de los

empleados y 117 contratistas. Este plan de estudios ayuda a nuestros colegas a comprender cómo y por qué las personas se comportan de la manera en que lo hacen con respecto a la seguridad y la toma de riesgos, y la importancia de la salud mental y el bienestar. Al medir nuestro progreso en seguridad, evaluamos todas las lesiones, sin importar su gravedad. Nos tomamos muy en serio nuestro desempeño en seguridad y ponemos énfasis en asegurarnos de que las lesiones graves o que cambian la vida no vuelvan a ocurrir entre los empleados y contratistas. Continuaremos utilizando indicadores líderes para trabajar de manera más segura que el día anterior para lograr nuestro objetivo de lugares de trabajo sin lesiones.

Lesiones graves o incidentes que cambian la vida en 2023:

Empleados	1
Contratistas	0
Total	1

Objetivos de inclusión y diversidad de la fuerza laboral

Global

23 % (objetivo del 30 %)

Total de mujeres

26 % (objetivo del 35 %)

Mujeres en liderazgo

Objetivos basados en la referencia de 2021
*No incluye la fábrica de Nymolla

Regional

17 % (objetivo del 21 %)

América Latina: Minorías raciales/étnicas

5 % (objetivo del 5 %)

América Latina: Personas con discapacidades

3 % (objetivo del 6 %*)

Europa: Personas con discapacidades

23 % (objetivo del 25 %)

Norteamérica: Minorías raciales/étnicas

Inversiones comunitarias en 2023: USD 4 100 000

Personas



Planeta



Seguridad y bienestar: Las personas antes que el papel en acción

La seguridad y el bienestar son un esfuerzo continuo, en el que nuestro trabajo nunca se realizará hasta que podamos mantener un lugar de trabajo libre de lesiones. La compañía está progresando hacia este objetivo al enfocarse intencionalmente en el reconocimiento de peligros y la eliminación de riesgos en proyectos de seguridad específicos.

Estos proyectos, una herramienta poderosa para identificar y corregir la seguridad de las tareas y condiciones críticas, desarrollan las habilidades y competencias de nuestros líderes de seguridad al poner en práctica las habilidades aprendidas en la capacitación en seguridad. Aprovechar los proyectos de seguridad como un indicador líder de seguridad permite un rendimiento de seguridad en toda la empresa. A medida que las ubicaciones informan sobre medidas proactivas, Sylvamo puede identificar donde enfocar los recursos, compartir las mejores prácticas y reconocer a los equipos.

Si bien nos alienta nuestro progreso, aún tenemos mucho trabajo por hacer para crear una cultura de seguridad resiliente. Los mejores líderes de seguridad convierten los aprendizajes en acciones. Nuestros equipos continúan apoyándose unos a otros en este camino y demuestran que nos preocupamos por la seguridad y el bienestar de todos.

Sylvamo hace avanzar el enfoque en las personas con discapacidades en Europa

El Centro de Servicios Comerciales Globales de Sylvamo en Cracovia, Polonia, está progresando hacia el objetivo 2030 de la compañía de fomentar lugares de trabajo inclusivos y diversos, al capacitar a todos los empleados sobre las discapacidades y cómo abordar a las personas con diferentes necesidades. Los empleados recibieron capacitación con un especialista y una persona con una discapacidad simultáneamente, lo que se alinea con el objetivo regional de Sylvamo de aumentar la

representación de las personas con discapacidades en un 6 % en Europa para 2030.

Se diseñó e introdujo un espacio de oficina dinámico en Cracovia teniendo en cuenta la inclusión. Ahora hay un baño accesible, adaptado para discapacidades del movimiento y una habitación tranquila para recargar energía, relajarse y protegerse de los estímulos exteriores.

Sylvamo se compromete a ser el empleador preferido al fomentar una cultura inclusiva en la que las personas se sientan valoradas, bienvenidas e incluidas.

El Chamex Institute celebra 15 años

El Chamex Institute, una organización sin fines de lucro que forma parte de Sylvamo, transforma las vidas de niños, jóvenes y adultos al abordar los desafíos educativos nacionales, celebró 15 años de impacto en las vidas en todo Brasil. El instituto ha invertido más de USD 3 500 000 para tener impacto en más de 600 000 personas. El año pasado, donó más de USD 700 000, lo que benefició a más de 74 000 personas directamente y a otras 254 000 indirectamente.

Los proyectos educativos incluyen un concurso de ensayos que ayuda a los estudiantes jóvenes a prepararse para el examen nacional de la escuela secundaria de Brasil, un programa de aprendizaje que trabaja para cerrar la brecha educativa causada durante la pandemia, un proyecto educativo inclusivo para personas con discapacidades y un programa de ciudadanía que apoya proyectos para fomentar el pensamiento crítico y la participación activa de los jóvenes en la sociedad.

Otros proyectos se centran en el lugar donde viven y trabajan los miembros del equipo de Sylvamo, como el programa para aprendices Generation Sylvamo que ofrece cursos técnicos para estudiantes socialmente vulnerables. Hasta la fecha, 550 estudiantes se han graduado del programa y el 70 % de ellos fueron contratados por Sylvamo.

Fomentamos una cultura de confianza, transparencia y responsabilidad

Obtenga más información sobre cómo hacemos negocios en coincidencia con nuestros valores.



Cómo tomamos decisiones

En Sylvamo, la estrategia de sostenibilidad, la gobernanza y el trabajo con varias partes interesadas no son solo responsabilidad de nuestro equipo de sostenibilidad. Cada departamento de la compañía desempeña un papel importante y es solo cuando todos nos movemos en la misma dirección que se produce un cambio significativo. En toda la compañía, muchos grupos diferentes trabajan en conjunto para alcanzar nuestros objetivos para 2030.

Cómo gobierna Sylvamo

El **Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa** es responsable de proporcionar supervisión y orientación sobre asuntos de sostenibilidad y ambientales, sociales y de gobernanza (environmental, social and governance, ESG).

Nuestro **vicepresidente sénior de Asuntos Corporativos** es el ejecutivo de la compañía no perteneciente a la junta directiva de mayor rango con supervisión directa de los problemas relacionados con el clima. Este funcionario preside nuestro equipo de dirección de ESG, un grupo interdisciplinario

de personal y líderes comerciales que guían las estrategias de sostenibilidad y participación comunitaria de la compañía, monitorean el progreso e informan directamente al director ejecutivo.

Nuestro **director de sostenibilidad** es responsable de guiar y ejecutar nuestra estrategia de sostenibilidad, incluido el desarrollo y la implementación de nuestros objetivos para 2030. El director de sostenibilidad está bajo la supervisión directa del vicepresidente sénior de Asuntos Corporativos. El director de sostenibilidad lidera nuestro equipo de dirección de ESG. Además, el director de sostenibilidad informa regularmente al Comité de Nominación y Gobernanza Corporativa y a la junta directiva (dos veces al año), proporciona actualizaciones y dirige debates sobre problemas relacionados con el clima así como nuestros objetivos voluntarios de sostenibilidad corporativa.

El **equipo de sostenibilidad**, dirigido por nuestro director de sostenibilidad, tiene la responsabilidad de desarrollar y ejecutar nuestra estrategia de sostenibilidad, así como de liderar las comunicaciones corporativas relacionadas con el clima. Nuestros equipos de sostenibilidad,

recursos humanos y abastecimiento manejan diversos aspectos de los programas de sostenibilidad en su área. El personal designado a nivel corporativo, comercial y de las instalaciones ayuda a identificar, priorizar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

Además del equipo de sostenibilidad, creamos un **grupo de trabajo de operaciones responsables**. Este grupo interdisciplinario está compuesto por expertos técnicos y en fabricación globales, con un enfoque en los problemas operativos clave con respecto al agua y las emisiones de GEI.

Nuestra Junta directiva supervisa nuestro Proceso de gestión de riesgos

La Junta directiva ejerce la responsabilidad de supervisión directamente y a través de sus comités. La responsabilidad de supervisión de la junta directiva y sus comités cuenta con los informes de nuestro equipo de gestión y de nuestro departamento de auditoría interna que están diseñados para proporcionar visibilidad a la junta directiva en la identificación y evaluación de riesgos clave y nuestras estrategias de mitigación de riesgos.

Sylvamo tiene un Consejo de Gestión de Riesgos de la Empresa con la responsabilidad de garantizar que las personas y los procesos estén implementados para proporcionarle visibilidad a la junta directiva en la identificación y evaluación de los riesgos clave y nuestras estrategias de mitigación de riesgos. El consejo está compuesto por vicepresidentes sénior y vicepresidentes en las principales funciones del personal, coordinados por nuestro vicepresidente de auditoría.

El consejo se reúne regularmente para evaluar los riesgos de la empresa y los miembros apropiados de la gerencia que gestionan dichos riesgos en Sylvamo informan cómo se monitorean los riesgos existentes, cómo se identifican y evalúan los nuevos riesgos y cómo se abordan los riesgos. Estos informes ocurren de forma periódica, al menos una vez al año, con informes más frecuentes, según corresponda, lo que depende principalmente de la posible gravedad y probabilidad del riesgo.

La junta directiva y el comité de auditoría revisan los riesgos de la empresa anualmente, o con mayor frecuencia, si es necesario. Para el control de riesgos, Sylvamo cuenta con un sistema de gobernanza en el que la junta directiva y la alta gerencia utilizan un sistema de consejos para gestionar los riesgos y a nivel operativo para gestionar el nivel diario y básico mediante el uso de un sistema de políticas, procedimientos y controles para gestionar el riesgo en toda la compañía.

La identificación y evaluación de los riesgos relacionados con el clima se evalúan en todas las áreas relevantes en las que operamos. Al identificar tendencias mundiales relevantes para nuestro negocio, enfocamos nuestra estrategia en las cuestiones en las que tenemos el mayor impacto, como la Directiva Europea (UE) de Informes de Sostenibilidad Corporativa, los requisitos de divulgación de la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (EE. UU.), los informes de GEI de California en los EE. UU., las etiquetas ecológicas de la UE, las guías ecológicas de la Comisión Federal de Comercio de los EE. UU. y el Grupo de Trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el Clima. Evaluamos los riesgos y las oportunidades asociados y ajustamos nuestras tácticas, cuando sea necesario, como parte de nuestros esfuerzos deliberados de mejora.



El resto de nuestra historia

Obtenga más información sobre el sendero de sostenibilidad de nuestra empresa, nuestra cultura y nuestro desempeño anual completo en sostenibilidad en la sección Por qué nos importa en [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com).



**Acceda a GRI, TCFD, CDP y otros
datos de informes de EcoVadis.**

Esta Revisión del desempeño en sostenibilidad contiene declaraciones a futuro dentro del significado de la Sección 27A de la Ley de Valores de 1933 y la Sección 21E de la Ley de Bolsa de Valores de 1934, incluidos nuestros planes y objetivos para 2030. Cualquiera o todas las declaraciones a futuro pueden resultar ser incorrectas y nuestras acciones y resultados reales podrían diferir sustancialmente de lo que expresan o implican, porque implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos más allá de nuestro control, incluidos los divulgados en "Factores de riesgo" en nuestro informe anual de 2023 en el Formulario 10-K y otras presentaciones ante la Comisión de Bolsa y Valores, disponibles en [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com). Las declaraciones a futuro reflejan las expectativas actuales, y no asumimos ninguna obligación de actualizarlas.



6077 Primacy Parkway | Memphis, TN 38119 | Sylvamo.com

Siga nuestro sendero de papel @SylvamoCo.



Impreso en Accent® opaco, cubierta opaca de 120 lb y texto liso de 100 lb.

© 2024 Sylvamo Corporation. Todos los derechos reservados. Sylvamo, el logotipo de Sylvamo y The World's Paper Company (La compañía mundial de papel) son marcas comerciales registradas y People Before Paper (Las personas antes que el papel) es una marca comercial de Sylvamo Corporation. El logotipo de Facebook y el logotipo de Instagram son marcas comerciales registradas de Meta Platforms, Inc. El logotipo de LinkedIn es una marca comercial registrada de LinkedIn Corporation. El logotipo de WWF es una marca comercial registrada de WWF-Fondo Mundial para la Naturaleza. Las marcas SFI son marcas comerciales registradas propiedad de Sustainable Forestry Initiative Inc. Forest Stewardship Council y FSC son marcas comerciales de Forest Stewardship Council. Todas las demás marcas comerciales son propiedad de sus respectivos dueños y se reconocen por el presente.