

Uppförandekod för tredje part

Sylvamo har åtagit sig att göra affärer med integritet och behandla alla människor med värdighet och respekt och att följa de lagar som styr vår verksamhet. Vi förväntar oss att våra tredje parter gör detsamma, och som ett villkor för att göra affärer, följer denna uppförandekod för tredje parter ("kod") eller liknande standarder.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Tredje parter ska främja säkra och hälsosamma arbetsplatser och tillhandahålla nödvändiga skyddsåtgärder för att minska risken för olyckor, skador och exponering. De måste ha säkerhetsregler, förebyggande underhåll och skyddsutrustning i enlighet med lagen.

Ansvar för jorden. Tredje parter måste följa miljölagar. Vi uppmanar tredje parter att minska sin miljöpåverkan och att skydda naturresurserna.

Respekt och värdighet. Tredje parter bör hålla arbetsplatser fria från trakasserier, hård behandling, hot, våld, kroppsbestraffning, mentalt eller fysiska tvång, verbala övergrepp och diskriminering.

Löner och förmåner. Tredje parter måste följa lagar om ersättning, arbetstider och förmåner.

Föreningsfrihet. Tredje parter måste respektera sina anställdas rätt att gå med i eller inte gå med i någon laglig förening utan rädsla för repressalier.

Frivillig arbets- och anställningsbehörighet.

Vi tolererar inte förbjudet barnarbete, slavarbete eller någon form av tvång, fysisk bestraffning eller övergrepp mot arbetare. Vi förväntar oss detsamma av tredje parter. Tredje parter bör endast anställa arbetstagare med laglig rätt att arbeta och de är ansvariga för att verifiera och dokumentera deras rätt till arbete. Varken de eller deras entreprenörer får använda vilseledande rekryteringsmetoder, ta i besittning arbetstagares identitetshandlingar, neka dem tillgång till sådana handlingar, ta ut avgifter för arbetstillfällen eller tillhandahålla bostäder under värdlandets bostads- och säkerhetsnormer.

Mänskliga rättigheter. Tredje parter måste följa lagar om mänskliga rättigheter, människohandel och slaveri. I förekommande fall måste de också följa normer för upphandling av vissa mineraler från områden som är drabbade av väpnad konflikt, utbredda våldshandlingar eller andra faktorer som är kopplade till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Etiska standarder. Tredje parter måste avstå från all korruption, inklusive förskingring, bedrägeri, utpressning, mutor eller olaglig provision och måste undvika avtal eller handlingar som kringgår konkurrenslagar. När det är tillåtet måste tredje parter avslöja alla kända

intressekonflikter för Sylvamo. Tredje part får inte avslöja eller använda Sylvamos immateriella rättigheter, affärshemligheter eller konfidentiella information utan tillstånd. De måste följa lagar om immateriella rättigheter och dataskyddslag och vidta alla rimliga försiktighetsåtgärder för att skydda personuppgifter som samlas in när de gör affärer med oss – till exempel från obehörig åtkomst, förstörelse, ändringar, missbruk och avslöjande.

Allmän upphandling och skattemässig integritet.

Vid tillhandahållande av varor och tjänster måste tredje part uppfylla avtalsförpliktelser. Framställningar måste vara korrekta och sanningsenliga. De får inte hänvisa till Sylvamos namn eller logotyp i någon form av mediemeddelanden eller reklam utan vårt förhandstillstånd. De måste föra korrekta register och adekvata affärskontroller.

Klagomålsprocess. Tredje parter bör ha en process där deras anställda i god tro kan ta upp frågor om överträdelser av denna kod – eller deras egen kod, om den är godtagbar – och av lagen, utan rädsla för repressalier.

Ansvar och efterlevnad. Sylvamo kommer att hålla sina tredje parter ansvariga för efterlevnad av denna kod eller liknande standarder. De får inte göra något olagligt på egendom som Sylvamo äger eller hyr. Vi förbehåller oss rätten att undersöka varje förekomst av en tredje parts bristande efterlevnad av denna kod, dess egen kod eller lagen. Bristande efterlevnad kan utgöra skäl till att ogiltigförklara eller säga upp våra avtalsförpliktelser.

Rapportering. För att rapportera bristande efterlevnad av denna kod, policyer eller lagen, skicka ett e-postmeddelande till Sylvamos globala etik- och efterlevnadsavdelning på compliance@sylvamo.com eller lämna in en anmälan på [HelpLine.Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com/help).

