

# Kodeks Postępowania podmiotów zewnętrznych

**Firma Sylvamo zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, traktowania wszystkich ludzi z godnością i szacunkiem oraz przestrzegania przepisów regulujących naszą działalność. Oczekujemy, że podmioty zewnętrzne z którymi współpracujemy będą postępować tak samo oraz przestrzegać warunków prowadzenia działalności biznesowej, niniejszego Kodeksu Postępowania podmiotów zewnętrznych („Kodeks”) lub podobnych norm.**

## **Bezpieczeństwo i higiena pracy.**

Podmioty zewnętrzne powinny promować bezpieczne i zdrowe miejsca pracy oraz zapewniać niezbędne zabezpieczenia, aby zmniejszyć ryzyko wypadków, urazów i narażenia na niebezpieczeństwo. Muszą one stosować zasady bezpieczeństwa, konserwację zapobiegawczą i sprzęt ochronny zgodnie z prawem.

**Odpowiedzialność wobec Ziemi.** Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać przepisów dotyczących ochrony środowiska. Zachęcamy podmioty zewnętrzne do zmniejszenia swojego wpływu na środowisko i do ochrony zasobów naturalnych.



Obowiązuje od 1 października 2021 r.

**Szacunek i godność.** Podmioty zewnętrzne powinny chronić swoje miejsce pracy przed molestowaniem, surowym traktowaniem, zastraszaniem, przemocą, karami cielesnymi, przymusem psychicznym lub fizycznym, przemocą słowną i dyskryminacją.

**Wynagrodzenia i świadczenia.** Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać przepisów dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy i świadczeń.

**Wolność zrzeszania się.** Podmioty zewnętrzne muszą szanować prawo swoich pracowników do przystąpienia lub odmowy przystąpienia do jakiegokolwiek zgodnego z prawem stowarzyszenia bez obawy przed działaniami odwetowymi.

**Dobrowolne prawo do pracy i zatrudnienia.** Nie tolerujemy niedozwolonej pracy dzieci, pracy niewolniczej ani żadnej formy przymusu, kar fizycznych lub innych form wykorzystywania pracowników. Oczekujemy tego samego od podmiotów zewnętrznych. Podmioty zewnętrzne powinny zatrudniać wyłącznie pracowników, którzy mają prawo do pracy i są one odpowiedzialne za weryfikację i dokumentowanie ich uprawnień do pracy. Podmioty zewnętrzne ani ich kontrahenci nie powinni stosować wprowadzających w błąd praktyk rekrutacyjnych, przechowywać dokumentów identyfikacyjnych pracowników, odmawiać im dostępu do takich dokumentów, pobierać opłat za pracę lub zapewniać zakwaterowanie poniżej standardów mieszkaniowych i bezpieczeństwa kraju gospodarza.

**Prawa człowieka.** Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać przepisów dotyczących praw człowieka, handlu ludźmi i niewolnictwa. W stosowanych przypadkach muszą również przestrzegać standardów dotyczących pozyskiwania pewnych minerałów z obszarów, w których panuje konflikt zbrojny, powszechna przemoc lub inne czynniki związane z naruszeniem praw człowieka.

**Standardy etyczne.** Podmioty zewnętrzne muszą powstrzymać się od wszelkich form korupcji, w tym defraudacji, oszustw, wyłudzenia, korupcji lub nielegalnych prowizji, oraz muszą unikać porozumień lub działań, które naruszają przepisy dotyczące konkurencji. Jeśli jest to dozwolone, podmioty zewnętrzne muszą ujawnić firmie Sylvamo wszelkie znane konflikty interesów. Podmioty

zewnętrzne nie mogą ujawniać ani wykorzystywać żadnych praw własności intelektualnej, tajemnic handlowych ani informacji poufnych firmy Sylvamo bez upoważnienia. Muszą one przestrzegać przepisów dotyczących własności intelektualnej i prywatności danych oraz podejmować wszelkie uzasadnione środki ostrożności w celu ochrony danych osobowych uzyskanych podczas współpracy z nami — na przykład przed nieupoważnionym dostępem, zniszczeniem, zmianami, niewłaściwym wykorzystaniem i ujawnieniem.

**Ogólne wykonawstwo i uczciwość fiskalna.** Podczas dostarczania towarów i świadczenia usług podmioty zewnętrzne muszą spełniać zobowiązania umowne. Oświadczenia muszą być dokładne i zgodne z prawdą. Bez naszej uprzedniej zgody podmioty zewnętrzne nie mogą odwoływać się do nazwy lub logo Sylvamo w żadnych wiadomościach medialnych lub reklamach. Muszą one prowadzić dokładną dokumentację i stosować odpowiednie mechanizmy kontroli biznesowej.

**Proces składania skarg.** Podmioty zewnętrzne powinny posiadać procedury zgłaszania przez swoich pracowników w dobrej wierze wątpliwości dotyczących naruszeń niniejszego Kodeksu — lub ich własnego kodeksu, jeśli jest to dopuszczalne — oraz naruszeń prawa bez obawy o działania odwetowe.

**Odpowiedzialność i zgodność z przepisami.** Firma Sylvamo rozlicza podmioty zewnętrzne z odpowiedzialności za przestrzeganie niniejszego Kodeksu lub podobnych norm. Nie wolno im wykonywać żadnych czynności niezgodnych z prawem na terenie, który firma Sylvamo dzierżawi lub którego jest właścicielem. Zastrzegamy sobie prawo do zbadania wszelkich przypadków nieprzestrzegania przez podmiot zewnętrzny niniejszego Kodeksu, własnego kodeksu lub przepisów prawa. Nieprzestrzeganie postanowień może stanowić podstawę do unieważnienia lub rozwiązania naszych zobowiązań umownych.

**Informowanie o nieprawidłowościach.** Aby zgłosić niezgodność z niniejszym Kodeksem, politykami lub przepisami prawa, wyślij wiadomość e-mail do globalnego Biura ds. Etyki i Zgodności z przepisami Sylvamo na adres [compliance@sylvamo.com](mailto:compliance@sylvamo.com) lub złóż zgłoszenie poprzez infolinię [HelpLine.Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com/help).