

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

A Sylvamo, em cumprimento à Lei nº 14.611/23 e à Portaria MTE nº 3.714/23, compartilha o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, referente ao ano de 2022.

A companhia informa que é a favor de iniciativas do Governo que visam acelerar o processo de equidade de gênero, como o Relatório de Transparência, com o objetivo de ampliar a diversidade nas empresas e igualar salários de mulheres e homens que exercem a mesma função.

Entretanto, ao empregar a classificação de grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) o Governo adotou métrica que impossibilita uma comparação fidedigna entre as pessoas que ocupam os mesmos cargos, resultando em realidade diversa daquela realmente verificada nas empresas.

A Sylvamo acredita que, para que a ação realmente seja efetiva, é necessário unir esforços entre a iniciativa pública e privada para se chegar a um relatório que traga os dados atuais, transparentes e corretamente comparáveis entre si. A Sylvamo ressalta que é fundamental, além de equiparar cargos e salários, oferecer ferramentas e oportunidades para as mulheres ocuparem espaços em todos os níveis hierárquicos.

A companhia reforça que adota práticas para ampliar a diversidade, principalmente de gênero, e que suas iniciativas estão diretamente conectadas com suas metas 2030, quando a companhia visa aumentar o número de mulheres na liderança e operações. Em 2023, por exemplo, a Sylvamo registrou um crescimento de 20% na contratação de mulheres em relação ao ano anterior.

Atualmente, na Sylvamo, as contratações para igualar o gênero na companhia ocorrem desde o programa de jovem aprendiz Geração Sylvamo, no qual destina 50% de vagas para mulheres, até a alta liderança. Desde 2023, está à frente da empresa a executiva Tatiana Kalman, presidente para a América Latina e vice-presidente sênior. Além disso, no mesmo ano, o conselho administrativo da empresa no Brasil passou a ter 50% de participação de líderes mulheres, o que antes era de 20%.

Outras ações que ajudam a promover a diversidade com foco em mulheres em diferentes níveis hierárquicos são os cursos e oportunidades de emprego oferecidos pela companhia. No ano passado, a Sylvamo preparou 257 mulheres para entrar no mercado de trabalho em diferentes funções. Os cursos oferecidos foram: Técnico em Celulose & Papel em parceria com SENAI, Mecatrônica no Setor de Papel em parceria com FATEC, Frente Social com a Prefeitura de Luiz Antônio, Formação Intensiva

Continuada com SEDUC e formação para profissionais mulheres da Florestal na CNH (Carteira Nacional de Habilitação) na categoria D, para veículos pesados, tornando-as o aptas para treinarem e ocuparem a posição de condutoras de máquinas de colheita e silvicultura da companhia.

Além das contratações, é necessário que a companhia se adeque às realidades das mulheres, para isso, vem incluindo práticas que ajudam a equilibrar os desafios em suas jornadas, como: licença-maternidade estendida; trabalho remoto para mulheres em funções administrativas até que o bebê complete 1 ano de idade, sala de apoio à lactante, opção de jornada administrativa durante o último mês de gestação e, por até 2 meses, após o retorno da licença, para mães que desempenham funções operacionais em turno de revezamento; a criação dos grupos de afinidade com dois deles voltados para mulheres na operação e mulheres na liderança; entre outras ações.

A companhia criou também um programa de gestão de carreira para mulheres com dois objetivos principais: promover o empoderamento e o desenvolvimento das profissionais da Sylvamo e envolver a liderança no debate de como é possível fomentar um modelo de relações mais colaborativo, respeitoso e igualitário entre todas as pessoas.

Para fazer o download dos relatórios, clique [AQUI](#).