



Sylvamo

**Examen 2023 des performances en matière
de développement durable.**

Notre promesse, notre raison d'être, nos progrès



La promesse de Sylvamo

Nous sommes convaincus des vertus du papier pour éduquer, communiquer et divertir. Le papier nous connecte les uns aux autres et représente un lien durable avec les ressources naturelles renouvelables.

Notre raison d'être est de produire le papier dont vous avez besoin de la manière la plus responsable et la plus durable possible. Nous visons haut, innovons et créons de la valeur pour nos clients et investisseurs.

L'avenir de la filière papetière nécessite l'engagement de l'entreprise en faveur de l'ensemble de l'écosystème. Des forêts que nous aimons aux communautés où nous vivons, en passant par celles et ceux qui utilisent notre papier, le bien-être de chacun dépend de celui de tous.

Notre entreprise, Sylvamo, a pour mission d'aider le monde à concrétiser toutes les promesses du papier.

Sylvamo. Le producteur de papier mondial.



Écoutez notre PDG

« Nos objectifs 2030 nous aident à bâtir un avenir meilleur pour les personnes, la planète et l'entreprise. »

Jean-Michel Ribieras

Président-directeur général



Message du directeur en charge du développement durable

À NOS PARTIES PRENANTES :

L'avenir de la filière papetière nécessite l'engagement de l'entreprise en faveur de l'ensemble de l'écosystème.



Lorsque je réfléchis à tous les problèmes auxquels le monde a été confronté en 2023 impliquant des conflits mondiaux, une instabilité financière, des tensions politiques, une multitude de réglementations et les enjeux de la chaîne d'approvisionnement, je suis encore plus fier de nos 6 500 collaborateurs qui ont continué à produire en toute sécurité des papiers sur lesquels les gens comptent chaque jour pour l'éducation, la communication et le divertissement.

Nous ne perdons jamais de vue notre raison d'être de produire le papier dont le monde a besoin de la manière la plus responsable et la plus durable possible.

L'an dernier, les entreprises ont dû constamment évaluer l'affectation des capitaux, développer la communication sur l'environnement et le développement durable et mettre en œuvre des changements en matière d'information réglementaire, tout en conciliant les besoins de leurs parties prenantes, notamment leurs employés, clients, investisseurs, communautés et principales organisations non gouvernementales (ONG) partenaires. Heureusement Sylvamo possède l'expérience et l'expertise nécessaires pour relever tous ces défis et nous avons commencé à mettre en place des programmes, des projets et des partenariats pour y répondre.

En 2023, nous avons consacré notre temps à établir des relations pour soutenir et faire progresser nos objectifs pour 2030 dans les domaines : la Gestion durable des forêts, Des personnes et des communautés prospères et l'Exploitation responsable. Nous avons continué à identifier des moyens de développer notre culture sécurité People Before Paper (L'humain avant le

papier), de réduire la quantité d'énergie et d'eau que nous utilisons, de faire progresser les initiatives d'inclusion et de diversité et d'accompagner l'éducation et les besoins critiques de nos communautés. Nous nous sommes également efforcés d'identifier des projets qui contribueront à réduire de 35 % nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de portées 1, 2 et 3 et de réduire de 25 % notre consommation globale d'eau.

Nous avons posé les bases pour atteindre nos objectifs et nous nous efforçons de prioriser nos projets en 2024. Nous avons encore du travail à faire, mais nous sommes en bonne voie pour construire un avenir meilleur pour les personnes, la planète et l'entreprise. Nous restons attachés à la transparence des rapports et nous attendons de nos parties prenantes internes et externes qu'elles nous demandent de tenir ces engagements.

J'espère que vous apprécierez l'évaluation 2023 de nos performances en matière de durabilité et que vous continuerez à suivre nos efforts pour devenir Le producteur de papier mondial. Pour plus d'informations sur Sylvamo, nos initiatives en matière de développement durable, nos progrès en matière d'objectifs et nos performances environnementales, veuillez consulter la section Pourquoi cela compte pour nous sur Sylvamo.com.

Cordialement,

A handwritten signature in blue ink that reads "James P. McDonald III".

James McDonald
Directeur du développement durable

Points forts 2023 du développement durable

15

ans de l'Institut Chamex

85 %

de l'énergie des sites générée à partir de résidus de biomasse renouvelables et neutres en carbone plutôt que de combustibles fossiles

26 %

des rôles de leadership occupés par les femmes par rapport à un objectif de 35 %



Plus de 140 000

arbres plantés par le biais du partenariat Arbor Day Foundation



Acquisition de l'usine de Nymölla

5 800

sacs à dos remplis de fournitures scolaires pendant la Journée mondiale du bénévolat la plus réussie à ce jour

4,1 millions USD

investis dans le monde entier auprès de partenaires stratégiques pour soutenir des initiatives environnementales et sociales



75 %

de réduction des blessures graves par rapport à 2022

63 %

de fibres provenant du monde entier certifiées conformes à la norme du Forest Stewardship Council® (FSC) et/ou du Programme d'approbation de la certification forestière (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC) et 100 % conformes à la norme FSC sur le contrôle du bois



Directement engagé auprès des fournisseurs représentant

plus de 50 %

des émissions de catégorie 1 de portée 3









Forêts « A- »
Eau « B- »
Climat « C »



Classé parmi les 9 % les plus performants en matière d'environnement et parmi les 22 % les plus performants en matière d'approvisionnement durable dans l'industrie

Progrès des objectifs 2030

OBJECTIF 2030	PROGRÈS À FIN 2023	
Gestion durable des forêts : garantir des écosystèmes forestiers sains et productifs		
	Approvisionnement durable Nous procurer 100 % de notre fibre via des forêts gérées durablement, tout en protégeant les forêts, la biodiversité et les bassins hydrographiques	100 % des fibres provenant du monde entier étaient conformes à la norme FSC sur le contrôle du bois et 60 % étaient certifiées selon la norme FSC et/ou PEFC
	Conservation et restauration Préserver, améliorer et restaurer quelques 100 000 hectares de forêts ayant une importance écologique	Près de 15 000 hectares de forêts préservés, améliorés ou restaurés dans toutes les régions de Sylvamo
Des personnes et des communautés prospères : protéger et améliorer la vie de nos employés, et soutenir nos communautés		
	Sécurité sur le lieu de travail Atteindre zéro blessure sur les lieux de travail	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réduction des blessures graves de 75 % par rapport à l'année précédente ■ Lancement du message de sécurité People Before Paper™ (L'humain avant le papier) ■ Plus de 77 % de nos employés ont suivi une formation sur le leadership en matière de sécurité
	Inclusion et diversité* Favoriser des lieux de travail inclusifs et diversifiés en atteignant : <ul style="list-style-type: none"> ■ 30 % de représentation globale des femmes ■ 35 % de femmes à des postes de direction ■ 25 % de représentation minoritaire dans les postes salariés en Amérique du Nord et les cibles de représentation régionale 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 23 % de représentation globale des femmes ■ 26 % de femmes à des postes de direction ■ 23 % de représentation minoritaire
	Impact sur la communauté Contribuer à l'éducation des enfants dans nos communautés	9,4 millions USD investis dans les communautés locales pour soutenir l'éducation des enfants et les besoins critiques des communautés depuis 2021
Exploitation responsable : améliorer notre impact climatique et notre gestion des ressources naturelles**		
	Réduction des gaz à effet de serre Réduire de 35 % nos émissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1, 2 et 3, et définir une stratégie pour des émissions nulles	Réduction de 20 % des émissions de GES de portées 1 à 3
	Réduction de la consommation d'eau Réduire de 25 % notre consommation globale d'eau et mettre en œuvre des plans contextuels de gestion de l'eau dans toutes nos usines	Augmentation de 7 % par rapport à la référence***

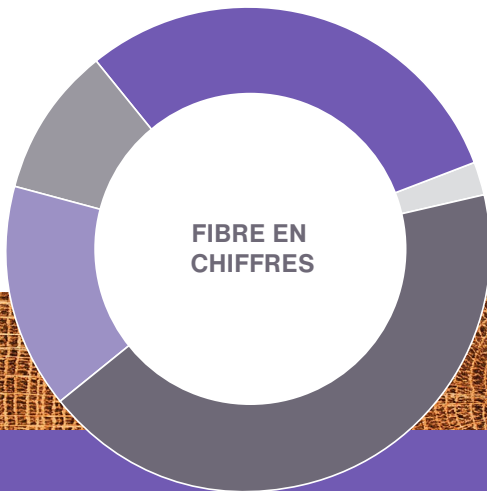
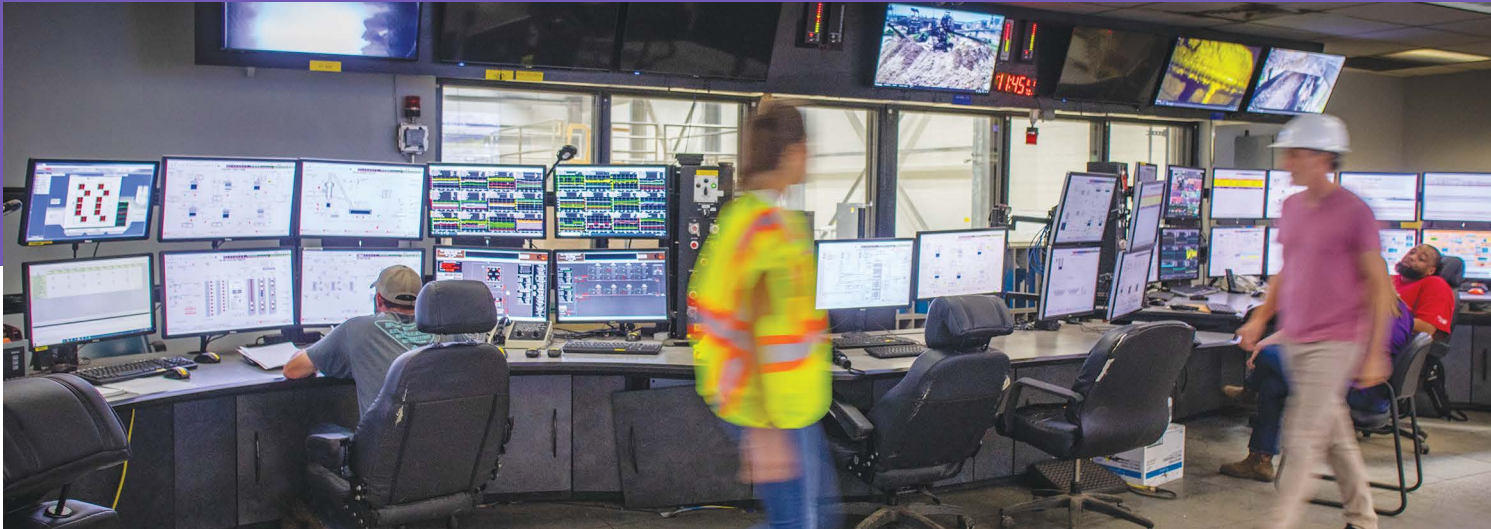
*Ces pourcentages sont des directives d'objectifs vers lesquels nous aspirons afin de refléter au mieux les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons et pour être l'employeur de choix pour nos employés et employés potentiels.

**Référence 2019 pour les objectifs d'exploitation responsable

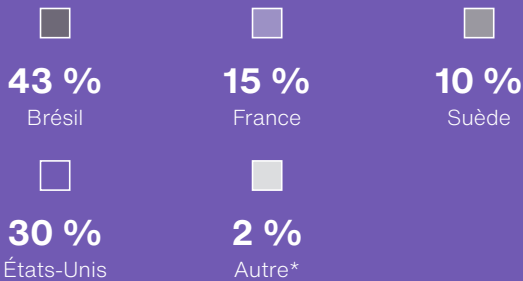
***L'efficacité globale d'utilisation de l'eau est affectée par le ralentissement économique

Améliorer notre impact climatique et notre gestion des ressources naturelles

Découvrez pourquoi nous produisons du papier de la manière la plus responsable et la plus durable qui soit.



Pourcentage de bois approvisionné par pays :



* Principalement la Pologne, l'Allemagne et le Portugal

100 %

de fibres provenant du monde entier respectaient la norme FSC sur le contrôle du bois

99 %

de nos forêts certifiées conformes à la norme FSC (C101761) sur la gestion des forêts

63 %

de fibres provenant du monde entier sont certifiées FSC et/ou PEFC

Comment nous nous approvisionnons en fibres

Europe

Notre usine de Saillat, en France, s'appuie sur des forêts privées pour répondre à ses besoins en matière d'approvisionnement en fibres. Notre filiale française d'approvisionnement en bois, le Comptoir des Bois de Brive (CBB), est spécialisée dans l'achat et la récolte de bois des environs pour approvisionner l'usine de Saillat ainsi que d'autres utilisateurs de l'industrie locale du bois.

Le certificat FSC Forest Management Group (C109669) géré par Sylvamo Forêt Services (SFS), filiale d'ingénierie environnementale qui fournit des services de gestion et de certification forestière aux propriétaires de forêts, est au cœur du programme d'approvisionnement en fibres du CBB. SFS accompagne désormais plus de 1 600 propriétaires fonciers, représentant 35 200 hectares, soit près du tiers de l'ensemble des forêts certifiées FSC en France. CBB et SFS ont été les pionniers du développement et de la mise en œuvre du programme de services écosystémiques de FSC en France, qui propose des incitations économiques aux propriétaires fonciers afin de protéger et de conserver les zones à forte valeur de conservation.

Notre usine de Nymölla, en Suède, travaille en étroite collaboration avec un fournisseur de bois pour répondre aux exigences de la politique mondiale d'approvisionnement en fibres de Sylvamo. Ils produisent de la pâte de résineux et feuillus provenant de forêts gérées durablement. La majorité des fibres provient d'un rayon de 90 kilomètres. L'usine détient des certifications de chaîne de suivi des fibres selon les normes FSC (C084255) et PEFC (PEFC/10-31-179) et utilise un système de suivi pour documenter et vérifier l'origine du bois utilisé.

Amérique latine

Le Brésil, seul pays dans lequel nous sommes propriétaires de forêts, nous permet d'avoir l'empreinte écologique la plus bénéfique grâce à nos programmes de gestion des forêts comme

notre programme de gestion responsable Bem Te Vi. Nous détenons 100 000 hectares de forêts à proximité de nos usines, qui nous procurent une source durable de fibres de bois de feuillus de haute qualité.

Les eucalyptus produisent une fibre idéale pour fabriquer du papier et atteignent leur maturité en sept ans. Nous utilisons également moins de bois pour fabriquer la pâte à papier avec l'eucalyptus qu'avec les autres essences couramment utilisées, ce qui en fait une variété écologiquement intéressante pour fabriquer du papier ainsi que pour produire de l'énergie renouvelable.

Presque toutes les forêts que nous détenons sont certifiées conformes aux normes FSC et PEFC sur la gestion des forêts. Plus d'un quart de nos forêts est dédié à la conservation et abrite des espèces d'arbres indigènes pour contribuer à la préservation de l'habitat de la biodiversité. Notre plan de gestion des forêts est disponible dans la section Politiques de développement durable de Sylvamo.com.

Amérique du Nord

Pour fournir du bois à nos usines d'Eastover, en Caroline du Sud, et de Ticonderoga, dans l'État de New York, nous travaillons avec un fournisseur de fibres certifié à la fois selon les normes de la chaîne de suivi FSC (C168336) et de la Sustainable Forestry Initiative® (SFI). Il fournit des fibres récoltées dans des forêts gérées de manière responsable des environs.

Environ trois quarts du bois utilisé dans notre usine de Ticonderoga provient de l'État de New York, le reste provenant principalement du Vermont et du New Hampshire. La quasi-totalité du bois utilisé dans notre usine d'Eastover provient de Caroline du Sud et de Caroline du Nord.

Étant donné que la plupart de ces fibres provient de forêts privées, l'impact favorable de ce partenariat stratégique sur le développement social et économique des personnes et des communautés dans ces domaines est substantiel. Cela crée des opportunités supplémentaires d'impliquer les communautés dans des pratiques de gestion durable des forêts.

Énergie

L'énergie est essentielle à la fabrication du papier et nous sommes fiers de nos efforts de réduction de notre consommation d'énergie. Nous générons plus de 80 % des besoins énergétiques totaux de nos usines à partir de résidus de biomasse renouvelables et neutres en carbone au lieu d'utiliser des combustibles fossiles.

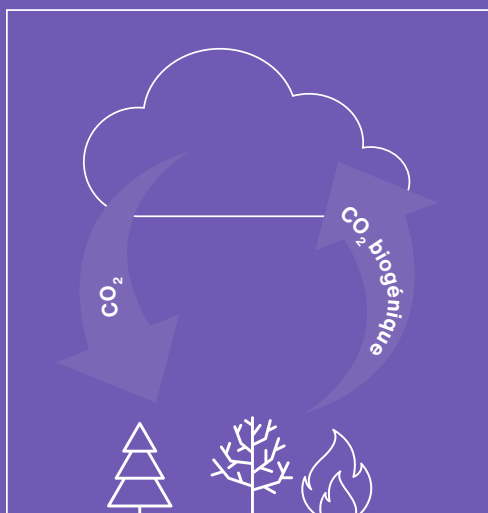
Émissions (Portées 1, 2 et 3)

Émissions brutes totales de portées 1, 2 et 3 par région (tonnes métriques CO₂e)

Région	Émissions de portée 1	Émissions de portée 2*	Émissions de portée 3
Europe	51 759	4 205	801 514
Amérique latine	146 846	29 014	2 064 332
Amérique du Nord	493 842	41 596	1 474 541

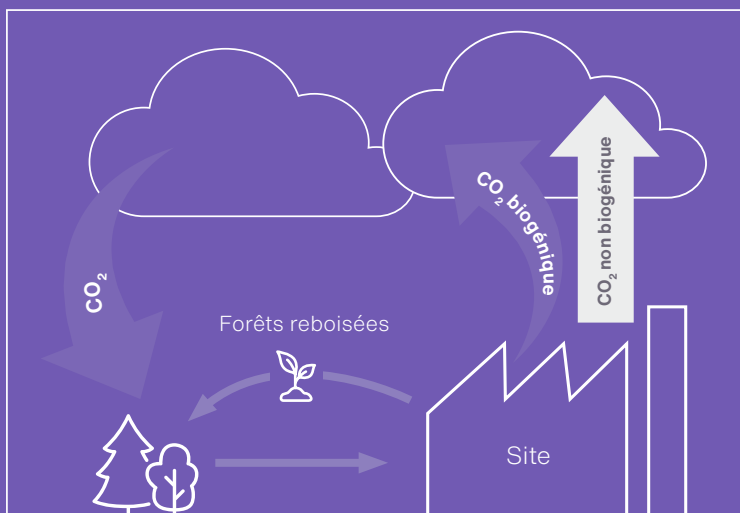
* Site et marché

CYCLE DU CARBONE BIOGÉNIQUE



Les arbres absorbent le CO₂ de l'atmosphère et, à mesure qu'ils se décomposent, le carbone biogénique est libéré dans l'atmosphère. Ce cycle naturel est équilibré, de sorte que les niveaux de CO₂ dans l'atmosphère restent inchangés.

RÉCAPITULATIF DES SOURCES D'ÉNERGIE DE SYLVAMO



La biomasse résiduelle est utilisée pour générer 85 % des besoins énergétiques de notre usine, libérant du carbone biogénique dans l'atmosphère. Le cycle se répète car les forêts en activité sont gérées de manière durable pour produire continuellement des fibres pour les futures récoltes.

Répartition des activités
mondiales Consommation
de carburant :

85 %

Consommation totale de
carburant biogénique

15 %

Combustibles fossiles



Sylvamo aide à la recherche pour restaurer les espèces de primates en danger

Notre activité forestière au Brésil s'efforce de restaurer et de conserver les forêts indigènes à haute biodiversité et de protéger les ressources en eau dans les bassins fluviaux des réserves forestières appartenant à l'entreprise, connues localement sous le nom de Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN).

Les RPPN sont des terres privées stratégiquement placées et conçues pour protéger les zones de haute biodiversité et les services écologiques. Depuis 2002, la société s'est associée à l'Institut de recherche environnementale de Sao Paulo pour suivre l'un des quatre RPPN de Sylvamo. Des chercheurs ont récemment constaté la présence à São Paulo d'une espèce de primate menacée d'extinction, le ouistiti à toupet blanc, qui figure sur la liste des 25 espèces de primates les plus menacées au monde établie par l'Union internationale pour la conservation de la nature.

Photo de Jack Hynes, Creative Commons Attribution-ShareAlike 3.0 Licences non concédées, Aucune modification n'a été apportée.



Sylvamo et Arbor Day Foundation s'associent pour restaurer la Couverture végétale des communautés critiques

Nous nous sommes associés à Arbor Day Foundation pour renforcer son engagement en faveur de la conservation et de la restauration des forêts et des besoins critiques de la communauté. Cette collaboration s'appuie sur une solution éprouvée, des arbres et des forêts, pour lutter contre le changement climatique, gérer la qualité et la quantité de l'eau, la biodiversité, la santé humaine et les inégalités environnementales.

Dans les 7e et 8e unités de Washington, D.C., en moyenne 30 % des résidents vivent en dessous du seuil de pauvreté et font face à l'insécurité alimentaire. Ces régions ont également une couverture végétale en dessous de la moyenne. Libérer le pouvoir des arbres pour se concentrer sur les personnes et la planète permet aux résidents de respirer un air plus propre, de promouvoir des foyers plus sains et de réduire le risque de maladies liées à la chaleur en agissant comme système de refroidissement naturel pour faire de l'ombre au sol et réduire les températures en surface.

Le partenariat produit du carburant renouvelable à partir du processus de traitement de l'eau

Notre usine de Nymölla s'associe à la société énergétique Gasum pour convertir l'eau utilisée pendant le processus de fabrication en biogaz liquéfié (Liquified Biogas, LBG) afin d'alimenter les véhicules lourds, réduisant ainsi les émissions de GES des véhicules jusqu'à 90 %.

Après avoir converti le bois en papier, les matières organiques présentes dans l'eau sont éliminées, décomposées par digestion anaérobie, puis refroidies pour créer du LBG. L'eau restante est ensuite envoyée à notre usine de traitement pour un nettoyage final. Le processus produit 75 à 90 gigawattheures de biogaz par an et peut être utilisé pour alimenter jusqu'à 200 camions pour le transport long-courrier.

Sylvamo est fière de faire partie d'un processus qui génère une énergie renouvelable précieuse. Le remplacement des combustibles fossiles par des alternatives renouvelables est un autre exemple de la manière dont Sylvamo contribue à une économie carbone plus faible.



Consultez notre centre de développement durable pour plus d'informations sur le développement durable

Protéger et améliorer la vie de nos employés, et soutenir nos communautés

En savoir plus sur la façon dont nous faisons passer l'humain avant le papier.



Travailler en toute sécurité

Notre responsabilité la plus importante est de nous assurer que chacun rentre chez soi en toute sécurité et en bonne santé chaque jour. Sylvamo se concentre sur la promotion d'une culture sécurité résiliente.

L'an dernier, Sylvamo a connu son premier accident mortel. Cet incident nous rappelle pourquoi notre engagement envers la sécurité est si personnel. La sécurité est l'affaire de tous et des personnes qui nous sont les plus chères. Nous devons faire tout ce qui est sous notre contrôle pour qu'il soit le dernier. Nous ne serons pas satisfaits tant que toutes nos installations ne seront pas exemptes d'accidents.

En 2023, nous avons lancé l'initiative « People Before Paper » (L'humain avant le papier). Le message de sécurité People Before Paper a été créé pour aider nos employés, sous-traitants et autres parties prenantes clés à comprendre que les personnes passent en premier, quoi qu'il arrive. Nous avons également déployé notre programme de formation au leadership en matière de sécurité et formé plus de 77 % de nos employés et

117 entreprises sous-traitantes. Ce programme aide nos collaborateurs à comprendre comment et pourquoi les personnes agissent comme elles le font en matière de sécurité et de prise de risque, et l'importance de la santé mentale et du bien-être. Lorsque nous mesurons nos progrès en matière de sécurité, nous tenons compte de toutes les blessures, quelle qu'en soit la gravité. Nous prenons nos performances en matière de sécurité très au sérieux et nous nous efforçons de faire en sorte qu'il n'y ait plus de blessures graves ou susceptibles de changer la vie de nos employés et sous-traitants. Nous continuerons à utiliser des indicateurs de pointe pour travailler plus en sécurité au fil du temps afin d'atteindre notre objectif de lieu de travail sans accident.

Blessures graves ou incidents qui changent la vie en 2023 :

Employés	1
Sous-traitants	0
Total	1

Objectifs d'inclusion et de diversité des effectifs

Mondial

23 % (objectif de 30 %)

Femmes dans l'ensemble

26 % (objectif de 35 %)

Femmes en poste de leadership

Objectifs basés sur la référence 2021
* Ne comprend pas l'usine de Nymölla

Régional

17 % (objectif de 21 %)

Amérique latine : Minorités raciales/ethniques

5 % (objectif de 5 %)

Amérique latine : Personnes handicapées

3 % (objectif de 6 %*)

Europe : Personnes handicapées

23 % (objectif de 25 %)

Amérique du Nord : Minorités raciales/ethniques

Investissements communautaires 2023 : 4,1 millions USD

Personnes



Planète



Sécurité et bien-être : Exemples concrets de l'initiative People Before Paper

La sécurité et le bien-être sont un effort continu ; ce travail ne sera pas terminé tant que nous n'aurons pas réussi à maintenir un lieu de travail atteignant le zéro accident. L'entreprise progresse vers cet objectif en se concentrant délibérément sur la reconnaissance des dangers et l'élimination des risques grâce à des projets de sécurité ciblés.

Puissant outil d'identification et de correction de la sécurité des tâches et des conditions dangereuses, ces projets développent les aptitudes et les compétences de nos responsables de la sécurité en mettant en pratique les connaissances acquises dans le cadre des formations à la sécurité. Tirer parti des projets de sécurité comme indicateur de sécurité permet d'obtenir des performances de sécurité à l'échelle de l'entreprise. Les sites préparent des rapports sur les mesures proactives, ce qui permet à Sylvamo d'identifier les domaines où concentrer les ressources, partager les bonnes pratiques et féliciter les équipes.

Bien que nos progrès soient très encourageants, nous avons encore beaucoup de travail à faire pour créer une culture sécurité résiliente. Les leaders en sécurité transforment les connaissances en actions. Nos équipes continuent à se soutenir mutuellement dans ce parcours et à démontrer que nous nous soucions de la sécurité et du bien-être de tous.

Sylvamo fait progresser les personnes handicapées en Europe

Le Centre mondial de services aux entreprises de Sylvamo à Cracovie, en Pologne, progresse vers l'objectif 2030 de la société de promouvoir des lieux de travail inclusifs et diversifiés en formant tous ses employés sur les handicaps et la manière d'approcher les personnes dont les besoins sont différents. Les employés ont été formés simultanément par un spécialiste et une personne handicapée, ce qui correspond à l'objectif régional de Sylvamo d'augmenter la représentation des personnes handicapées de 6 % en Europe d'ici 2030.

Un espace de bureau dynamique à Cracovie a été conçu et introduit dans un esprit d'inclusion. Il y a désormais des toilettes accessibles aux personnes à mobilité réduite, adaptées aux personnes handicapées, et une salle au calme pour se ressourcer, se détendre et se protéger des stimuli extérieurs.

Sylvamo s'engage à être l'employeur de choix en promouvant une culture inclusive où les gens se sentent valorisés, accueillis et inclus.

Le Chamex Institute fête ses 15 ans

Le Chamex Institute, organisme à but non lucratif de Sylvamo, qui transforme la vie des enfants, des jeunes et des adultes en relevant des défis pédagogiques nationaux, a fêté 15 ans d'impact sur les populations à travers le Brésil. L'organisme a investi plus de 3,5 millions USD pour toucher plus de 600 000 personnes. L'an dernier, il a fait don de plus de 700 000 USD, bénéficiant directement à plus de 74 000 personnes et indirectement à 254 000 autres.

Les projets pédagogiques comprennent un concours de rédaction qui aide les jeunes élèves à se préparer à l'examen national du lycée au Brésil, un programme d'apprentissage qui travaille à combler les lacunes éducatives dues à la pandémie, un projet éducatif inclusif pour les personnes handicapées et un programme de citoyenneté qui soutient les projets visant à encourager la réflexion critique et la participation active des jeunes dans la société.

D'autres projets sont axés sur les endroits où les collaborateurs de Sylvamo vivent et travaillent, comme le programme d'apprentissage Generation Sylvamo qui offre des cours techniques aux étudiants socialement vulnérables. À ce jour, 550 étudiants sont diplômés du programme et 70 % d'entre eux ont été embauchés par Sylvamo.

Promouvoir une culture de confiance, d'ouverture et de responsabilité

En savoir plus sur la manière dont nous exerçons nos activités conformément à nos valeurs.



Comment nous prenons nos décisions

Chez Sylvamo, la stratégie de développement durable, la gouvernance et le travail avec nos diverses parties prenantes ne sont pas seulement la responsabilité de notre équipe en charge du développement durable. Chaque service de l'entreprise joue un rôle important et ce n'est que lorsque nous avancerons tous dans la même direction que des changements significatifs se produiront. À travers l'entreprise, de nombreux groupes travaillent collectivement à la réalisation de nos objectifs 2030.

Mode de gouvernance de Sylvamo

Le **Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise** est chargé de superviser et d'orienter les questions de développement durable et d'environnement, sociales et de gouvernance (ESG).

Notre **Senior Vice-Président des Relations Institutionnelles** est le dirigeant le plus haut gradé de la société qui n'est pas membre du conseil d'administration et qui supervise directement les questions liées au climat. Ce dirigeant

préside notre équipe de pilotage ESG, groupe de collaborateurs de différentes fonctions et de dirigeants commerciaux qui guide les stratégies de développement durable et d'engagement pour les communautés de l'entreprise, surveille les progrès et rend compte directement au PDG.

Notre **directeur du développement durable** est chargé de guider et d'exécuter notre stratégie de durabilité, y compris le développement et la mise en œuvre de nos objectifs 2030. Le directeur du développement durable relève directement du Senior Vice-Président des Relations Institutionnelles. Le directeur du développement durable dirige notre équipe de pilotage ESG. En outre, le directeur du développement durable rend régulièrement compte au Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise et au conseil d'administration (deux fois par an), fournit des mises à jour et dirige des discussions sur les questions liées au climat ainsi que sur les objectifs volontaires de durabilité de l'entreprise.

L'**équipe de développement durable**, dirigée par notre directeur du développement durable, est chargée de développer et d'exécuter notre stratégie de développement durable, ainsi que de diriger les communications d'entreprise relatives

au climat. Nos équipes de développement durable, de ressources humaines et d'approvisionnement gèrent divers aspects des programmes de développement durable dans leur domaine. Le personnel désigné au niveau de l'entreprise, des activités et des installations aide à identifier, hiérarchiser et gérer les risques liés à la durabilité et les opportunités.

En plus de l'équipe en charge du développement durable, nous avons créé un **groupe de travail sur l'exploitation responsable**. Ce groupe transversal, axé sur les problèmes opérationnels clés liés à l'utilisation de l'eau et aux émissions de GES, est composé d'experts techniques et de fabrication mondiaux.

Notre conseil d'administration supervise notre processus de gestion des risques

Le Conseil exerce sa responsabilité de supervision directement et par l'intermédiaire de ses comités. La responsabilité de supervision du conseil d'administration et de ses comités est informée par les rapports de notre équipe de direction et de notre service d'audit interne conçus pour fournir une visibilité au conseil d'administration sur l'identification et l'évaluation des risques clés et de nos stratégies d'atténuation des risques.

Sylvamo dispose d'un Comité de gestion des risques d'entreprise chargé de s'assurer que des personnes et des processus sont en place pour fournir une visibilité au conseil d'administration sur l'identification et l'évaluation des risques clés et de nos stratégies d'atténuation des risques. Le comité est composé de senior vice-présidents et de vice-présidents des principales fonctions du personnel, coordonnés par notre vice-président de l'audit.

Le comité se réunit régulièrement pour évaluer les risques de l'entreprise, et les membres concernés de la direction qui gèrent ces risques chez Sylvamo, ainsi que pour signaler comment les risques existants sont surveillés, comment les nouveaux risques sont identifiés et évalués et comment les risques sont traités. Ces rapports sont préparés périodiquement, au moins une fois par an,

avec des rapports plus fréquents, le cas échéant, en fonction principalement de la gravité potentielle et de la probabilité du risque.

Les risques d'entreprise sont examinés avec le conseil d'administration et le comité d'audit chaque année, ou plus fréquemment si besoin. En ce qui concerne la supervision des risques, Sylvamo a mis en place un système de gouvernance par lequel le conseil d'administration et la direction générale utilisent un système de comités pour gérer les risques, à un niveau opérationnel pour gérer le quotidien et à un niveau de base en utilisant un système de politiques, procédures et contrôles pour gérer les risques dans toute l'entreprise.

L'identification et l'évaluation des risques liés au climat sont évaluées dans tous les domaines pertinents où nous opérons. En identifiant les tendances mondiales importantes pour l'entreprise, nous concentrons notre stratégie sur les sujets où nous avons le plus d'impact, tels que la Directive européenne (UE) sur les rapports de durabilité d'entreprise, les exigences de divulgation de la Securities and Exchange Commission aux États-Unis, les rapports sur les émissions de gaz à effet de serre de la Californie, les revendications vertes de l'UE, les guides verts de la Federal Trade Commission aux États-Unis et le groupe de travail sur les données financières liées au climat. Nous évaluons les risques et opportunités associés et ajustons nos tactiques si besoin dans le cadre de nos efforts d'amélioration délibérée.



Le reste de notre histoire

Pour en savoir plus sur le parcours de l'entreprise en matière de développement durable, sa culture et ses performances annuelles détaillées en matière de développement durable, consultez la section « Pourquoi cela compte pour nous » sur [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com).



**Consulter les autres données
des rapports GRI, TCFD, CDP et
EcoVadis.**

La présente Évaluation des performances en matière de développement durable contient des déclarations prévisionnelles au sens de la Section 27A de la loi Securities Act de 1933 et de la Section 21E de la loi Securities Exchange Act de 1934, notamment nos plans et objectifs 2030. Toute déclaration prévisionnelle peut s'avérer erronée et nos actions et résultats avérés différer sensiblement de ce qu'elle exprime ou implique car elle implique des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs, dont bon nombre échappent à notre contrôle, y compris ceux divulgués sous « Facteurs de risque » dans notre rapport annuel 2023 sur le Formulaire 10-K et d'autres dépôts auprès de la Securities and Exchange Commission, disponible sur [Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com). Les déclarations prévisionnelles reflètent les attentes actuelles et nous ne nous engageons aucunement à les mettre à jour.



6077 Primacy Parkway | Memphis, TN 38119, États-Unis | Sylvamo.com

Suivez nos écrits @SylvamoCo.



Imprimé sur du papier Accent® Opaque Cover 120 lb et Text Smooth 100 lb.

© 2024 Sylvamo Corporation. Tous droits réservés. Sylvamo, le logo Sylvamo, Accent et Le producteur de papier mondial sont des marques déposées ; People Before Paper est une marque commerciale de Sylvamo Corporation. Le logo Facebook et le logo Instagram sont des marques déposées de Meta Platforms, Inc. Le logo LinkedIn est une marque déposée de LinkedIn Corporation. Le logo WWF est une marque déposée de WWF-World Wide Fund for Nature. Les marques SFI sont des marques déposées de Sustainable Forestry Initiative Inc. Forest Stewardship Council et FSC sont des marques commerciales du Forest Stewardship Council. Toutes les autres marques sont la propriété de leurs propriétaires respectifs et sont reconnues par les présentes.